С чего начинается сильная школа?

Развитие кадрового потенциала

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ДЕСАНТ

г. Новосибирск, 2026г.

Школа росла:

команду нужно было создавать

2016

Начало строительства



2019

Открытие школы

Для **1000** слобожан прозвенел первый звонок



2026

Сегодня здесь учатся

почти **4000** детей



Когда инициатива идет от учителя

Профильные классы
Инициатива педагогов, поддержанная администрацией

Медиацентр «КЛАССные вести»
Учительская идея, ставшая школьным проектом

Инициатива + поддержка
Возможность реализовать идею и развивать её













ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ ПЕДАГОГОВ

От опыта — к мастерству

8%
имеют награды и звания

100%
повысили квалификацию

7%
прошли профпереподготовку



Динамика (ВКК) за 2023–2026 годы

31% → **43%**

15%
молодых педагогов

Средний возраст **46 лет**

84%
имеют высшее педагогическое образование

Школа располагает **100%**
кадрами для профильного обучения

Новые педагоги — новые возможности

От первой практики — к своему месту в коллективе



Школа,
в которой хочется остаться





Поддержка коллег



Традиции

8
педагогических семей



Сообщества педагогов

Совместные инициативы





Общие достижения



Атмосфера доверия

Когда успех становится общим

Результаты, за которыми стоят педагоги и их ученики

5
медалей «Учсиба»

2020–2022 г.г.

4 золотые ·
1 серебряная

Признание

Профессиональные награды педагогов

Победы и призовые места в конкурсах педагогического мастерства

1-е
место

Школьная футбольная команда

Всероссийский этап Президентских состязаний
Сочи, 2026

За каждым достижением — совместная работа, инициатива и поддержка

Сохранить команду — сложнее, чем собрать

С ЧЕМ СТАЛКИВАЕМСЯ?

- Кадровый дефицит
- Высокая нагрузка
- Риск профессионального выгорания
- Избыточная отчётность

ЧТО В НАШИХ СИЛАХ?

- Искать и растить кадры
- Обсуждать нагрузку открыто
- Поддерживать и материально поощрять труд
- Убирать лишние бюрократические барьеры

Не все проблемы школа может решить. Но многое зависит от того, как мы относимся к людям