Российская Федерация
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Новосибирска
«Средняя общеобразовательная школа № 54
с углубленным изучением предметов
социально-гуманитарного цикла»

630091, г. Новосибирск-91, ул. Крылова, 18 тел. 252-33-50, e-mail: s_54@edu54.ru

ПРОГРАММА
практико-ориентированного семинара по развитию кадрового потенциала школ.

Цель: сформировать у участников понимание современных вызовов в образовании и актуальных дефицитов в работе педагогов.
Задачи:
1.диагностирование кадрового потенциала,
2.реализация инструментов по развитию кадрового потенциала на практике.
Категория участников*:* директора общеобразовательных организаций, завучи по УВР в ОУ.
Формат проведения: очный

Время	Тема	Ответственный	Должность
12:00-12:10	Приветствие	Езерская Ю.В.	Директор
12:10-12:20	«Реализация наставничества молодых классных руководителей» (доклад, опыт работы)	Мушанкова А.Б.	Советник директора по воспитанию
12:20-13:20	Практический семинар, работа в группах 1. «Тепловая карта кадрового потенциала» 2. «Анализ дефицитов на практике» 3. «Решение практических кейсов» 4. «Инструменты мотивации и вовлечения» 5. Анкета обратной связи	Езерская Ю.В.	Директор МБОУ СОШ №54
13:20-13:30	Перерыв		
13:30-15:00	Выступление МБОУ СОШ №		Директор МБОУ СОШ №