Наставничество молодых педагогов как неотъемлемая составляющая развития кадрового потенциала в МБОУ СОШ № 96 с углубленным изучением английского языка

Попова Елена Владимировна,
заместитель директора по УВР
МБОУ СОШ № 96 с углубленным изучением английского языка

По статистике…

- До 30% молодых педагогов уходит в первые 3 года
- Грамотное наставничество снижает этот показатель на 15-25%



Дефициты

Методика

Коммуникация

Организация рабочего процесса

Задание 1

Проранжируйте трудности, с которыми сталкивается молодой специалист в школе, от наиболее часто встречающихся до наиболее редких.



Задание 2

Определите, какие из эти трудностей реально разрешить через наставничество, а какие – только через административные решения.



Учитель-куратор

- ✓ Профессиональная компетентность
- ✓ Коммуникативная компетентность
- ✓ Навыки коучинга
- ✓ Эмпатия и эмоциональный интеллект
- ✓ Этические принципы
- ✓ Лидерство и пример



Задание 3

Предложите решение кейса с позиции учителя-куратора (алгоритм).



Результаты

- ✓ Закрепившиеся в ОО молодые педагоги
- ✓ Квалификационная категория
- ✓ Публикации в профессиональных изданиях
- ✓ Участие в конкурсах профессионального мастерства
- ✓ Отраслевые награды



«Школьные учителя обладают властью, о которой премьер-министры могут только мечтать».

У. Черчилль