Мягкие дебаты: как развивать кадры, если все решают кадры?

Ход мероприятия.

Вступительное слово директора. МБОУ СОШ № 108 в цифрах и фактах – 5 минут.

Работа в командах – 10 минут. Каждой команде достается по три вопроса из 1 раздела Дорожной карты, который нужно решить с точки зрения заданной роли (учитель, родитель, представитель управления образованием) и с опорой на цитату из книги «Идеальный руководитель» И. Адизеса.

Обсуждение. Команда рассказывает, как решает свой кейс. Остальные команды высказывают свое мнение, исходя из роли, которую вам раздали – 25 минут.

Рефлексия – 5минут.

Продолжите фразу:

Сегодня я изменил свое мнение о…

Сегодня я узнал, что…

Я по-другому посмотрел на…

Вопрос ДК: доля аттестованных педагогов

Роль: родитель (законный представитель)

Цитата для ответа:

Чем больше вы контролируете, тем больше теряете контроль. Ужесточая его, вы дробите систему на мелкие части, а при этом выявляется все больше отклонений, которые нужно контролировать. Что происходит в итоге? По мере повышения дробности контроля система становится менее гибкой.

Вопрос ДК: доля молодых специалистов, закрепившихся в учреждении

Роль: учитель

Цитата для ответа:

Чтобы успешно управлять, вам нужно склонить других к сотрудничеству. В сущности, менеджмент — это умение увлечь своими идеями. Без этого вы не можете управлять. Следовательно, если вы не умеете общаться и убеждать, то не можете управлять.

Вопрос ДК: доля педагогов, прошедших курсовую подготовку

Роль: чиновник

Цитата для ответа:

Некоторые люди, отличаясь прекрасной осведомленностью, не производят результаты. Они могут составить блестящий отчет, они разбираются в технологии, их оценки верны — однако им недостает того, что психологи называют «мотивацией достижения» — стремления добиться и сделать. Не просто рассуждать, но добиться успеха!

Вопрос ДК: доля аттестованных педагогов

Роль: учитель

Цитата для ответа:

Наступает момент, когда нужно прекратить строить планы, чтобы заняться их реализацией.

Вопрос ДК: доля молодых специалистов, закрепившихся в учреждении

Роль: чиновник

Цитата для ответа:

Жить — значит постоянно над чем-то работать. Только так вы растете и развиваетесь. Вы пытаетесь что-то усовершенствовать или разрешить какую-либо проблему. Если проблем нет, то нет и возможностей.

Вопрос ДК: доля педагогов, прошедших курсовую подготовку

Роль: родитель (законный представитель)

Цитата для ответа:

Ориентация на краткосрочные результаты всегда вытесняет ориентацию на долгосрочную перспективу.

Вопрос ДК: доля аттестованных педагогов

Роль: чиновник

Цитата для ответа:

Имея представление об областях, в которых он относительно слаб, менеджер отдает должное тем, кто его превосходит, и принимает и даже приветствует других членов команды, отличающихся своей непохожестью на него.

Вопрос ДК: доля педагогов, прошедших курсовую подготовку

Роль: учитель

Цитата для ответа:

Все в этом мире существует для того, чтобы приносить пользу чему-то другому путем функционального взаимодействия. Если объект полезен лишь сам для себя, это рак, который состоит на службе у смерти.

Вопрос ДК: доля молодых специалистов, закрепившихся в учреждении

Роль: родитель (законный представитель)

Проще нанять ЧЕЛОВЕКА и дать ему знания, чем нанять того, кто обладает знаниями, и сделать из него ЧЕЛОВЕКА.

По вопросу «Доля аттестованных педагогов» вы – ЧИНОВНИК

По вопросу «Доля аттестованных педагогов» вы – РОДИТЕЛЬ

По вопросу «Доля аттестованных педагогов» вы – УЧИТЕЛЬ

По вопросу «Доля молодых специалистов, закрепившихся в учреждении» вы – ЧИНОВНИК

По вопросу «Доля молодых специалистов, закрепившихся в учреждении вы – РОДИТЕЛЬ

По вопросу «Доля молодых специалистов, закрепившихся в учреждении вы – УЧИТЕЛЬ

По вопросу «Доля педагогов, прошедших курсовую подготовку» вы – ЧИНОВНИК

По вопросу «Доля педагогов, прошедших курсовую подготовку» вы – РОДИТЕЛЬ

По вопросу «Доля педагогов, прошедших курсовую подготовку» вы – УЧИТЕЛЬ

МБОУ СОШ № 108 в цифрах и фактах

832 обучающихся, из них – 66 ОВЗ (ЗПР, РАС, ТНР)

На повторном обучении – 4

Иностранных граждан – 14

Педагоги: 46 педагогов, из них 100% прошли КПК, из них 18 человек (39%) имеют 1 и высшую квалификационные категории.

Средний возраст: 35 лет