КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ: МАРШРУТ РАЗВИТИЯ

Формат: работа в группах
с обсуждением и презентацией

ЦЕЛЬ ДЕЛОВОЙ ИГРЫ:

- помочь каждому участнику превратить желание развиваться в конкретный и реалистичный план:
- определить цель;
- выбрать шаги ;
- найти поддержку;
- установить сроки

ВВЕДЕНИЕ

- Маршрут развития – не обещание освоить все сразу и не оценка вашей эффективности. Это план небольших шагов, которые помогут приблизиться к важной для вас рабочей цели.

- Полезно выбирать цель, связанную с реальными задачами, а не только с абстрактным желанием «стать лучше».

НА КАКИЕ ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЕМ, ВЫБИРАЯ ЦЕЛЬ?

- Что я хочу уметь делать лучше?
- Где это пригодится в моей работе?
- Как я пойму, что продвинулся?
- Почему эта цель важна именно сейчас?

- Цель лучше формулировать конкретно.
- (1-2 пункт шаблона)

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ИСХОДНОЙ ТОЧКИ: ЧТО УЖЕ УМЕЮ И ЧЕГО ПОКА НЕ ХВАТАЕТ?

- Что я уже делаю уверенно?
- Какой опыт и знания можно использовать?
- В каких ситуациях возникает трудность?
- Что мешает развитию: нехватка практики, времени, обратной связи или знаний???
- (3-4 вопрос)

ПЛАНИРОВАНИЕ ШАГОВ

- Выберите 2-4 действия для каждой цели, если у вас их несколько.
- Сочетайте разные способы развития:
- Практика: выполнить рабочую задачу новым способом;
- Обучение: пройти короткий курс или изучить материал;
- Наблюдение: посмотреть, как навык применяет коллега;
- Обратная связь: попросить коллегу оценить результат;
- Наставничество: регулярно обсуждать прогресс с более опытными коллегами.
- Каждый шаг должен отвечать на вопрос: что именно я сделаю и когда?

ПОИСК ПОДДЕРЖКИ

- Какая помощь нужна и у кого ее можно попросить:
- коллега;
- наставник;
- руководитель;
- команда или проект;
- доступ к инструменту, данным или обучению.

- Важно сформулировать просьбу конкретно.
- (8 пункт шаблона)

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СРОКОВ И КРИТЕРИЕВ

- Укажите:
- дату первого шага;
- промежуточную точку проверки;
- срок достижения цели;
- признак, по которому будет виден прогресс.

- Критерий может быть не только количественным.
- (9-10 пункты шаблона)

ПРЕЗЕНТАЦИЯ МАРШРУТА РАЗВИТИЯ

- Самопроверка маршрута развития:
- Цель достаточно конкретная?
- Реально ли выполнить шаги в указанные сроки?
- Есть ли возможность практиковаться на рабочей задаче?
- Понятно ли, какая поддержка нужна?
- Как будет оцениваться прогресс?
- ИТОГ: есть конкретная цель, несколько выполнимых шагов, понятная поддержка и срок проверки прогресса.

РЕКОМЕНДАЦИИ

- Не превращайте план развития в список обязательных курсов.
- Согласуйте свой маршрут с рабочим временем.
- Начинайте с одного приоритетного навыка, а не с длинного перечня целей.,
- Проверяйте прогресс не только по факту обучения, но и по применению навыка.
- Пересматривайте свой маршрут, если изменились задачи или приоритеты.