«Кадровый компас: школа 2036»

Годовой управленческий план директора (с фокусом на кадровую устойчивость)

СРОКИ	ДЕЙСТВИЯ	РЕЗУЛЬТАТ
Квартал 1 (сентябрь–декабрь): диагностика и фиксация рисков.	аудит численности учащихся по параллелям, расчёт высвобождаемых ставок, инвентаризация компетенций педагогов (кто может быть тьютором/методистом), запуск внутреннего резерва (отбор 3–5 кандидатов).	паспорт кадровой устойчивости, приказ о создании рабочей группы.
Квартал 2 (январь–март): проектирование новых ролей и перераспределение ФОТ.	утверждение новых функций (тьютор, куратор гибридного обучения, наставник), подготовка доп.соглашений и приказов, создание нового тарифного соглашения, запуск пилотных индивидуальных маршрутов для 10–15 старшеклассников	обновлённые должностные инструкции, первые платные курсы/проектные смены.
Квартал 3 (апрель–июнь): маркетинг и коммуникация, подготовка к августовскому аудиту.	серия родительских встреч «Индивидуальный маршрут ребёнка», публикация кейсов, подготовка августовского приказа о нагрузке на будущий учебный год,	рост информированности родителей, снижение сопротивления при оптимизации.
Квартал 4 (июль–август): финальный аудит нагрузки, закрепление ставок, план на следующий год.	пересчёт ставок по фактическому набору, перевод педагогов на новые роли (0,5+0,5), фиксация дорожной карты	утверждённый план на год, приказ о нагрузке, дорожная карта.

Паспорт кадровой устойчивости школы (на 3–5 лет) — шаблон для директора

Раздел	Содержание	Кто заполняет	Срок
Целевое состояние 2026	3–4 тезиса: «Что школа умеет лучше других», «За счёт чего родители выбирают нас»	Директор + команда	Октябрь
Риски по годам	Демография, кадры, финансы, конкуренция; вероятность и влияние (высокий/средний/низкий)	Завуч по УВР, экономист	Октябрь
Индикаторы устойчивости	Доля педагогов в новых ролях, доля ставок на наставничество, доля учеников на индивидуальных маршрутах	Завуч, кадровик	Ноябрь
Дорожная карта на 12 месяцев	Квартальные вехи, ответственные, критерии успеха	Рабочая группа	Ноябрь
Матрица ролей	Новые и изменённые должности: функционал, нагрузка (доли ставки), критерии эффективности	Завуч + кадровик	Декабрь