Деловая игра

Сюжет: молодой учитель-предметник принят на работу в школу. Через несколько недель он сообщает наставнику, что ему трудно одновременно готовиться к урокам, вести документацию и участвовать в школьных мероприятиях. При этом у него есть идея проекта для учеников. Директору необходимо сохранить профессиональную мотивацию молодого педагога и организовать поддержку, не создавая необоснованных обещаний по выплатам или нагрузке.

Элемент игры	Содержание
Цель участников	Составить реалистичный план адаптации и поддержки молодого специалиста
Роли	
Задача директора	
Задача молодого специалиста	
Задача наставника	
Задача заместителя директора	
Задача представителя методического объединения	
Задача педагога-психолога	
Итог	

Вопросы для обсуждения

Вопрос	На что обратить внимание
Что директору важно выяснить до принятия решения?	
Какая поддержка необходима в первую очередь?	
Как включить молодого педагога в школьную жизнь без перегрузки?	
Какой успех можно получить в ближайший месяц?	
Как проверить доступность финансовых мер поддержки?	
Как школа поймёт, что адаптация идёт успешно?	
Как связать сопровождение с показателем дорожной карты?	

Итоговая управленческая позиция:

трудоустройство молодого специалиста —