Программа мастерской

Приветственное слово	**10.30**
Фильм «Школе 40 лет!»	**10. 35**
Выступление по теме «Развитие и поддержка кадров»	**10.45**
Управленческие игры как механизм выработки управленческих идей.	**11.00**
Методика оперативной диагностики состояния коллектива. Работа СПС.	**11.20**
Обратная связь	**11.20**
КОФЕ-БРЕЙК **11.30. 11.45.**	
Выступление участников (МБОУ СОШ № 45, МБОУ СОШ № 112, МБОУ СОШ № 199)	**11.45**

Развитие кадрового потенциала



Стимулирование и мотивация

Профилактика выгорания

Путь к профессионализму: развитие и поддержка кадров

Каждая общеобразовательная организация должна перейти от работы в режиме стабильного функционирования в режим развития, в инновационный режим деятельности (из письма Минпросвещения России»

Все решают кадры!

Методическая копилка

Кадровый потенциал — это не просто набор компетенций, а **система взаимодополняющих ролей**, где каждый сотрудник вносит уникальный вклад в общее дело, а успех организации зависит от умения лидера и команды создавать баланс.

(по И.Адизису)



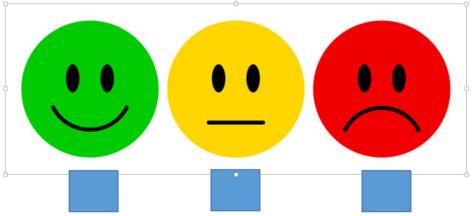


Каждый участник образовательного процесса сам решает, идти в ногу с будущим или вышагивать пятками назад.

(Анатолий Гин).

Проект «Школы – ассоциированные партнёры «Сириуса»

Пилотный проект Минпросвещения РФ –
«Оценка поведения»
с 1 сентября 2026



Муниципальный проект
«Развитие служб медиации…»
с 15.10.2026

Школьная служба медиации

Школа Минпросвещения России

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Новосибирска «Средняя общеобразовательная школа № 141 с углублённым изучением математики»



Мастерская директора



Управленческий десант

21.10.2026