

Приложение №3
к Положению об антикоррупционной
политике Института на 2026-2028 гг.

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
на 2026-2028 годы**

Кодекс этики и служебного поведения муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования» (далее – МАУ ДПО «НИСО», Институт) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1. Общие положения

1.1 Кодекс представляет собой свод общих принципов и правил поведения, которыми должны руководствоваться все работники Учреждения (далее – работники) независимо от замещаемых ими должностей.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своей трудовой деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников и обеспечение единых норм поведения работников.

1.3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых (должностных) обязанностей.

1.4. Гражданин, поступающий на работу в Учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе трудовой деятельности.

1.5. Знание и соблюдение положений Кодекса является обязательным для всех работников Учреждения.

2. Общие принципы и правила поведения работников

2.1. Деятельность Учреждения, а также его работников основывается на следующих принципах:

- 1) законность;
- 2) профессионализм;
- 3) независимость;
- 4) добросовестность;
- 5) конфиденциальность;
- 6) справедливость;

7) информационная открытость.

7. Работники должны соблюдать следующие общие правила поведения:

1) признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Учреждения;

2) трудовые (должностные) обязанности работников исполняются добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;

3) деятельность работника осуществляется в пределах предмета и целей деятельности Учреждения, а также полномочий, закрепленных в должностной инструкции;

4) при исполнении своих трудовых (должностных) обязанностей работник должен:

– быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении им должностных обязанностей, в том числе связанное с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Института;

– соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на его деятельность решений политических партий и общественных объединений;

– соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения в Институте и обществе в целом;

– проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами (всех уровней);

– проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

– уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Института, а также оказывать содействие в получении достоверной информации по согласованию с руководством Института;

– постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

– противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством и антикоррупционной политикой Института;

– проявлять при исполнении трудовых (должностных) обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие

принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

5) при исполнении своих трудовых (должностных) обязанностей работник не должен:

– оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям;

– использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера.

2.2. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

– в первую очередь уведомлять непосредственного руководителя, а также лицо ответственное за противодействие коррупции в Институте, обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

– не получать в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг материального характера, платы за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

– принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых (должностных) обязанностей возникновения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.3. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию по согласованию с руководством Института, при соблюдении действующих в Институте норм и требований по защите информации, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность вплоть до административной и уголовной.

2.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен:

– стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

– принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

– не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

– принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у подчиненного ему работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Этические правила поведения работников Института

3.1. Работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Работник воздерживается от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

– оскорбительных публичных высказываний против государственной власти, вооруженных сил Российской Федерации, а также руководства Института.

3.3. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им трудовых (должностных) обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Учреждению, а также, при необходимости, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Профессиональная этика работников института осуществляющих преподавательскую деятельность

4.1. Работникам института осуществляющих преподавательскую деятельность следует:

– строить свои отношения со слушателями на основе взаимного уважения, требовательности к себе и слушателям, сохранять объективность и беспристрастность;

– не навязывать слушателям свое мнение.

4.2. В процессе обучения работник института, осуществляющий преподавательскую деятельность не вправе использовать средства воздействия на личность, которые противоречили бы общепринятым морально-нравственным нормам и нарушали бы интересы личности.

4.3. Работнику института, осуществляющему преподавательскую деятельность не следует обсуждать со слушателями профессиональные и личные качества, действия и поступки своих коллег и других слушателей.

4.4. Недопустимо прямое или косвенное высказывание, либо иные действия Работников института осуществляющих преподавательскую деятельность в отношении слушателей, которые могут быть расценены ими как обещание положительной оценки или привилегий в обмен на денежные средства или подарки.

5. Ответственность за нарушение положений Кодекса

5.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, нарушением правил внутреннего трудового распорядка, действующего в Институте, а также совершение проступка, порочащего честь и достоинство работника Института и/или деловой репутации руководства или Института в целом.

5.2. Соблюдение положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, материальном стимулировании работников в Институте, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5.4. Рассмотрением вопросов, связанных с нарушением этических норм и правил, установленных настоящим Кодексом, приказом директора Института создается постоянно действующая Комиссия по вопросам этики, принимающая решение по каждому случаю выявленных проступков, совершенных Работниками Института.

5.5. Фактом фиксации совершения виновного проступка Работниками института является составление комиссионного акта (не менее 3-х человек), а также фото-видеофиксация виновных действий Работника без его согласия.

5.6. При осуществлении Работником публичных негативных высказываний против органов государственной власти, вооруженных сил Российской Федерации, а также руководства Института, работников Института, или Института в целом, путем публикаций негативной информации в любых социальных сетях, работник привлекается к дисциплинарной ответственности внутри Института, путем рассмотрения проступка на Комиссии по вопросам этики, с направлением протокола заседания комиссии директору Института и в комиссию по распределению стимулирующих выплат работникам МАУ ДПО «НИСО».