



муниципальное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Новосибирский Институт Современного Образования»
(МАУ ДПО «НИСО»)

ПРИКАЗ

19.04.2024

№ 42

Новосибирск

Об утверждении отчета о результатах
самообследования МАУ ДПО «НИСО»
в 2024 году

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.06.2013 № 462 (в ред. от 14.12.2017) «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» (далее – Порядок), от 10.12.2013 № 1324 (в ред. от 15.02.2017, с изм. от 03.11.2022) «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» на основании решения педагогического совета МАУ ДПО «НИСО» от 16.04.2024 протокол № 7 с целью обеспечения нормативных требований к информационной открытости деятельности МАУ ДПО «НИСО» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить отчет о результатах самообследования МАУ ДПО «НИСО» за 2023 год (приложение).
2. Начальнику отдела организационной и кадровой работы Таровой Е. В., предоставить отчет учредителю не позднее 20.04.2024.
3. Руководителю Центра цифрового образования Шевченко Н. П. разместить отчет о результатах самообследования на официальном сайте МАУ ДПО «НИСО» в сети Интернет не позднее 20.04.2024.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

Е. Ю. Плетнева



**муниципальное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Новосибирский Институт Современного Образования»
(МАУ ДПО «НИСО»)**

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
(протокол от 17.04.2024 № 7)

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом МАУ ДПО «НИСО»
от 19.04.2024 №42

**ОТЧЕТ
о результатах самообследования
муниципального автономного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Новосибирский Институт Современного Образования»
за 2023 год**

Содержание

Введение.....	3
I. Аналитическая часть	
1. Краткие сведения о МАУ ДПО «НИСО».....	5
2. Оценка образовательной деятельности, в том числе учебной деятельности.....	7
3. Система управления МАУ ДПО «НИСО».....	12
4. Содержание и качество подготовки обучающихся	13
5. Востребованность выпускников	14
6. Оценка качества кадрового обеспечения.....	14
7. Учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение	16
8. Материально-техническая база.....	17
9. Функционирование внутренней системы оценки качества образования....	19
10. Общие выводы.....	20
II. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию	
	24

ВВЕДЕНИЕ

Самообследование муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования» (далее – МАУ ДПО «НИСО», Институт, Учреждение) проведено в соответствии со следующими нормативными документами:

– Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

– приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

– приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (с изменениями и дополнениями от 15 февраля 2017 г., 6 мая, 3 ноября 2022 г.);

– приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 декабря 2017 г. № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организацией, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462»;

– приказом МАУ ДПО «НИСО» от 25.03.2024 № 26 «Об организации и проведении самообследования МАУ ДПО «НИСО» в 2024 году».

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности МАУ ДПО «НИСО». Для проведения самообследования была сформирована рабочая группа в составе 11 человек.

Состав рабочей группы

по проведению самообследования в 2024 году

Плетнева Елена Юрьевна	- директор, председатель;
Гудова Ильмира Рамильевна	- заместитель директора, заместитель председателя.
Члены рабочей группы:	
Абрамовская Елена Валерьевна	- начальник отдела мониторинга и повышения качества образования Центра мониторинга и развития образования;
Белина Альбина Николаевна	- главный бухгалтер;
Волощук Александр Павлович	- заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности;
Волощук Георгий Александрович	- начальник отдела юридической поддержки;
Миленькая Наталья Викторовна	- ведущий специалист по кадрам;
Поздняева Елена Юрьевна	- руководитель Центра воспитания и

Суворова Ирина Николаевна	дополнительного образования; - начальник отдела профессионального роста педагогов и руководителей Центра мониторинга и развития образования;
Тарова Елена Владимировна	- начальник отдела организационной работы;
Шевченко Наталья Петровна	- руководитель Центра цифровой трансформации образования «Эгида».

В процессе самообследования МАУ ДПО «НИСО» проведена оценка образовательной деятельности, системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного, материально-технического обеспечения реализуемых образовательных программ, применяемых механизмов оценки качества образовательной деятельности, а также анализ показателей деятельности Института, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования за 2023 год.

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Краткие сведения о МАУ ДПО «НИСО»

Таблица 1

Паспорт МАУ ДПО «НИСО»

Полное наименование в соответствии с уставом и сведениями из ЕГРЮЛ	муниципальное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования»
Юридический адрес	630032, Новосибирская область, городской округ город Новосибирск, г. Новосибирск, ул. Котовского, 8
Телефон/факс (приемная)	8 (383) 355-51-25
Официальный сайт	https://niso54.ru/
E-mail	niso@edu54.ru
Дата регистрации	24.08.2021
Правопреемство	С 01.04.2022 года является правопреемником МКУДПО «ГЦРО», МКУДПО ГЦИ «Эгида» по всем правам и обязанностям, согласно ст. 58 Гражданского кодекса РФ
Учредитель	Учредителем Учреждения является муниципальное образование город Новосибирск. В соответствии с Уставом города Новосибирска функции и полномочия учредителя в отношении Учреждения осуществляет мэрия города Новосибирска. От имени мэрии функции и полномочия учредителя в отношении Учреждения осуществляют департамент образования мэрии города Новосибирска и департамент земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска.
Данные о лицензии	Лицензируемый вид деятельности: осуществление образовательной деятельности по реализации дополнительного профессионального образования. Регистрационный номер лицензии: № Л035-01199-54/00208910 Дата предоставления лицензии: 03 декабря 2021
Средства массовой информации в которых МАУ ДПО «НИСО» является учредителем	– Молодежный информационно-развлекательный журнал «Timix» № ФС77-83158 от 12.05.2022; – Библиотека сибирского краеведения № ФС77-83161 от 12.05.2022; – Интерактивное образование № ФС77-83157 от 12.05.2022; – Управление развитием образования № ФС77-86152 от 13.10.2023.

МАУ ДПО «НИСО» осуществляет научно-методическую, образовательную, аналитико-консультативную, редакционно-издательскую, культурно-просветительскую деятельности, а также сбор и обработку информации о состоянии муниципальной системы образования для последующего её использования в управлении качеством, анализ основных проблем и прогнозирование развития муниципальной системы образования в условиях модернизации на основе результатов мониторинга.

В муниципальном задании МАУ ДПО «НИСО» определены муниципальная услуга «Реализация дополнительных профессиональных программ» (охват не менее 100 000 человеко/часов), муниципальная работа «Методическое обеспечение образовательной деятельности» (не менее 350 мероприятий ежегодно), «Организация и проведение культурно-массовых мероприятий» (не менее 60 мероприятий ежегодно).

Партнеры Института: ФГБОУ ВО «НГПУ», ГАУ ДПО НСО НИПКИПРО, МАУ ДО ДТД УМ «Юниор», Новосибирское региональное общественное военно-патриотическое движение «Защитник», ГКУ НСО «Центр гражданского, патриотического воспитания и общественных проектов», МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр», государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области «Институт развития образования».

2. Оценка образовательной деятельности, в том числе учебной деятельности (повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических и руководящих работников системы образования, повышение квалификации теплотехников)

Образовательная деятельность МАУ ДПО «НИСО» включает в себя учебную деятельность, направленную на развитие профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством реализации дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП), программ переподготовки и учебно-методическую деятельность, направленную на разработку дополнительных профессиональных программ, разработку методических рекомендаций, материалов, заданий для системы дистанционного обучения и т.п.

В 2023 году организация и осуществление образовательной деятельности регламентировались Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» с учетом действующих изменений (приказ от 15 ноября 2013 г. N 1244), другими нормативными правовыми документами, а также уставом Учреждения, муниципальным заданием на 2023 год, локальными нормативными актами МАУ ДПО «НИСО».

Участие в обучении на курсах повышения квалификации МАУ ДПО «НИСО» происходит на заявительной основе. На сайте Института размещается информация по программам повышения квалификации на учебный год, включающая в себя сведения о форме, сроках реализации, количестве часов. Запись на курсы осуществляется посредством электронной регистрации.

Образовательная деятельность в отчетном периоде была организована на трёх учебных площадках:

- ул. Котовского, 8;
- ул. Ядринцевская, 16;
- ул. Ватутина 17/1.

К началу 2023 года ДПП были приведены в соответствие требованиями законодательства к структуре и содержанию, актуализированы в соответствии с ведущими тематиками и подходами проектирования ДПП повышения квалификации.

В 2023 году в МАУ ДПО «НИСО» продолжилось обучение педагогов образовательных организаций по ДПП повышения квалификации «Реализация требований обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО в деятельности учителя» в рамках лицензионного договора с ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России».

В целях эффективной организации деятельности по методическому сопровождению перехода общеобразовательных организаций города Новосибирска к реализации обновленных ФГОС СОО с апреля 2023 года на базе МАУ ДПО «НИСО» осуществлялась реализация дополнительных

профессиональных программ: «Введение обновленных федеральных государственных образовательных стандартов общего образования: управленческий аспект», для руководителей ООУ и «Реализация требований обновленных ФГОС ООО, ФГОС СОО в работе учителя» для педагогов образовательных организаций так же на основе лицензионного соглашения с Академией Минпросвещения России. Всего по указанным программам обучились 3400 педагогов города Новосибирска.

В первом полугодии 2023 года апробированы 2 новые программы повышения квалификации по актуальным вопросам организации образовательной деятельности: «Организация деятельности педагога-библиотекаря в условиях современной образовательной среды» для педагогов-библиотекарей образовательных организаций и «Организация работы воспитателя ДОО в условиях инклюзивного образования» для воспитателей дошкольных образовательных организаций.

В рамках подготовки документов на получение гранта на реализацию проекта проект «НовоСибСАД» – современный ресурс развития дошкольного образования» была разработана ДПП по актуальным вопросам реализации ФГОС ДО и ФОП ДО «Совершенствование профессиональных компетенций управленческих и педагогических кадров ДОО в условиях нормативно-правовых изменений и обновления содержания дошкольного образования». Грант Институт не выиграл, однако показал лучший результат в регионе по оценке заявки федеральными экспертами. Программа будет реализована в 2023/2024 учебном году.

Помимо этого, Институтом разработана программа профессиональной переподготовки для кадрового резерва руководителей образовательных организаций города Новосибирска «Образовательный менеджмент. Эффективный стартап». Апробация программы, актуализация ее содержания в соответствии с трендами развития муниципальной системы образования города Новосибирска осуществлялась в марте-июне 2023 года в рамках муниципального проекта «Стань управленцем в системе образования города Новосибирска!».

Таким образом, за 2023 учебный год в Институте прошли обучение 5134 слушателя по 35 ДПП курсов повышения квалификации и 1 ДПП профессиональной переподготовки (информация по количеству слушателей в разрезе каждой ДПП представлена в таблице 2).

Муниципальное задание по плановому повышению квалификации выполнено в полном объеме (перевыполнение связано с осуществлением обучения в рамках лицензионного договора с ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»), осуществлено обновление реестра дополнительных профессиональных программ для педагогических работников и управленческих кадров муниципальной системы образования, проведена работа по вхождению ДПП МАУ ДПО «НИСО» в единый федеральный реестр дополнительных профессиональных программ.

Таблица 2
Информация по количеству слушателей в разрезе каждой ДПП

№	Наименование ДПП	Количество обученных
---	------------------	----------------------

<i>Программы МАУ ДПО «НИСО» для педагогов и руководителей</i>		
1.	ПП «Теория и методика дошкольного образования»	20
2.	«Основы менеджмента. Управление образовательной организацией в современных условиях» (для руководителей ДОУ)	25
3.	«Актуальные компетенции педагога ДОУ в условиях реализации профессионального стандарта»	31
4.	«Организация работы с обучающимися с ОВЗ в условиях реализации адаптированных общеобразовательных программ» 2 учебных группы	95
5.	«Основы менеджмента. Управление общеобразовательной организацией в современных условиях» (для руководителей ООУ)	29
6.	Современные подходы к организации образовательной деятельности в ДОУ (для воспитателей ДГ, для воспитателей групп РР) 2 учебных группы	64
7.	«Азбука руководителя»	27
8.	«Организация образовательной деятельности по адаптированным общеобразовательным программам для обучающихся с ОВЗ: управленческий аспект»	20
9.	«Организация деятельности педагога-библиотекаря в условиях современной образовательной среды»	35
10.	«Воспитательная деятельность в школе в условиях обновления стратегии воспитания» 2 учебных группы	45
11.	«Реализация ФГОС НОО: практические аспекты» 2 учебных группы	58
12.	«Организация деятельности воспитателей ДОУ в соответствии с требованиями ФГОС ДО в условиях профессиональной адаптации»	31
13.	«Организация работы воспитателя ДОУ в условиях инклюзивного образования»	36
14.	Основы работы в офисных приложениях	19
15.	Образовательная робототехника в ДОО и начальной школе ОО в условиях реализации ФГОС	11
16.	Основы работы на компьютере	25
17.	Создание и наполнение сайта образовательного учреждения. Портфолио педагога	25
18.	Использование ИКТ для оценки качества учебного процесса	37
19.	Создание интерактивных дидактических материалов к уроку в условиях реализации ФГОС	16
20.	Обработка изображений и видео в редакторах MOVAVI в условиях реализации ФГОС	32
21.	Создание образовательного блога (сайта) как средства электронного обучения (сетевого взаимодействия) в рамках реализации ФГОС	16
22.	Основы инфографики и визуализации данных	20
23.	Методические аспекты безопасного использования сети Интернет в образовательной деятельности (для ОО)	13
24.	Использование интерактивных технологий в образовательном процессе в условиях реализации ФГОС	39
25.	Создание мультимедийных материалов к уроку в условиях реализации ФГОС	13
26.	Проектирование и создание дистанционного учебного курса в LMS Moodle	92
27.	Информационно-коммуникационные технологии в начальной школе в контексте реализации ФГОС	9
28.	Использование свободного программного обеспечения в условиях реализации ФГОС	10

29.	Цифровая мастерская учителя	28
30.	Основы программируемой микроэлектроники. Создание управляемых устройств на базе онлайн сервиса Tinkercad	12
31.	Мультимедийные и информационно-коммуникационные технологии в современном образовании	26
32.	Цифровые компетенции педагога в современных условиях развития образования	11
	Итого:	970
<i>Программы в рамках лицензионного договора с ФГБОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»</i>		
33.	«Реализация требований обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО в деятельности учителя» (4-6 потоки) 13 учебных групп	1509
34.	«Введение обновленных федеральных государственных образовательных стандартов общего образования: управленческий аспект» 2 учебных группы	397
35.	«Реализация требований обновленных ФГОС ООО, ФГОС СОО в работе учителя» 11 учебных групп	1494
	Итого:	3400
<i>Программа МАУ ДПО «НИСО» для технических специалистов</i>		
36.	«Организация работы по безопасной эксплуатации тепловых энергоустановок» 9 учебных групп	764
Всего за 2023 год обучено 5134 слушателя		

Таблица 3

№	Направленность ДПП	Количество программ	Количество слушателей
1.	Программы для руководителей образовательных организаций	5	498
2.	Программы для педагогов образовательных организаций	30	3872
3.	ДПП технических специалистов образовательных организаций	1	764
	Итого:	36	5134

Таблица 4

№	Направленность программ	Количество программ	Количество слушателей	Объем человеко/часов
1.	Программы МАУ ДПО «НИСО» для педагогов и руководителей	32	970	50 192
2.	Программы в рамках лицензионного договора с ФГБОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	3	3400	122 400
3.	Программа МАУ ДПО «НИСО» для технических специалистов	1	764	30 560
	Итого:	36	5134	203 152

В 2023 году Институтом была проведена процедура оценки предметных и методических компетенций на основе единых диагностических материалов и методик ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования».

В процедурах приняли участие 258 педагогов, что составило 99% от муниципальной квоты, определенной региональным оператором: 19 учителей города, руководителей городских и районных методических объединений

педагогов – кандидаты в методический актив Новосибирской области; 239 учителей-предметников муниципальных образовательных организаций Новосибирска.

Кроме того, в период с 04.04.2023 по 19.05.2023 педагогические работники общеобразовательных организаций города Новосибирска (далее – ОО) на добровольной основе прошли диагностику профессиональных дефицитов (далее – диагностика) на платформе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России», где также педагогам было предложено оценить уровень имеющихся ИКТ–компетенций, а управленческим кадрам ОО – управленческих. В данной процедуре приняли участие 72,6% ОО от общего количества ОО. Результаты участия ОО по районам (округу) города представлены в таблице 5.

Таблица 5

Район /административный округ	Учителя математики	Учителя русского языка и литературы	Учителя физики	Учителя иных предметов	Итого по району
Дзержинский	38	45	14	7	104
Калининский	80	92	27	37	236
Кировский	89	107	21	23	240
Ленинский	83	74	24	11	192
Октябрьский	55	52	13	11	131
Первомайский	43	35	9	4	91
Советский	34	35	6	10	85
Центральный округ	61	73	15	11	160
г. Новосибирск	483	513	129	114	1239

В целом структура подготовки слушателей по программам ДПП соответствует требованиям законодательства и ориентирована на подготовку специалистов к успешной практической деятельности в профессиональной сфере; организация учебного процесса соответствует требованиям действующих нормативно-правовых документов; уровень требований, предъявляемых при проведении итоговой аттестации, и их результаты позволяют положительно оценить качество подготовки специалистов; порядок выдачи документов об образовании установленного образца соответствуют действующему законодательству Российской Федерации.

3. Система управления МАУ ДПО «НИСО»

В структуре МАУ ДПО «НИСО» 3 Центра и 3 обособленных отдела:

Центр мониторинга и развития образования (отдел профессионального роста педагогов и руководителей, отдел мониторинга и повышения качества образования, отдел сопровождения оценочных процедур);

Центр воспитания и дополнительного образования (отдел методического сопровождения воспитания детей, отдел развития дополнительного образования детей, отдел выявления, поддержки и развития способных и талантливых детей);

Центр цифровой трансформации образования «Эгида» (отдел цифровизации образования, отдел медиа-сопровождения, отдел технической поддержки, отдел фото-видеосопровождения).

Для обеспечения взаимодействия структурных подразделений МАУ ДПО «НИСО» создан отдел организационной работы.

С целью обеспечения юридического сопровождения муниципальных образовательных организаций создан отдел юридической поддержки.

Решением финансовых-экономических вопросов занимается бухгалтерия.

Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом образовательной организации является директор Учреждения, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждением.

К коллегиальным органам управления, относятся:

– наблюдательный совет, принимает решения по ключевым вопросам деятельности Учреждения. В состав наблюдательного совета входят представители департамента образования мэрии города Новосибирска и департамента земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска, общественности, в том числе лица, имеющие заслуги и достижения в соответствующей сфере деятельности, и представители работников Учреждения;

– общее собрание работников, принимает решения по общим вопросам организации деятельности трудового коллектива;

– педагогический совет, объединяет всех педагогических работников Учреждения и уполномочен на принятие решений по вопросам образовательной деятельности, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогических работников;

– научно-методический совет, созданный в целях формирования и реализации стратегии функционирования и развития Учреждения в части, касающейся определения содержания и технологий осуществления образовательной, научно-методической, методической, проектно-аналитической и инновационной деятельности.

4. Содержание и качество подготовки обучающихся

Всего за 2023 год в Институте реализовано 35 ДПП курсов повышения квалификации и 1 ДПП профессиональной переподготовки, охват 5134 слушателя. Важно - осуществлено обновление реестра ДПП для педагогических работников и управленческих кадров. Впервые в 2023 году 6 ДПП института вошли в единый федеральный реестр дополнительных профессиональных программ.

Во все ДПП включен модуль «Основы здоровьесбережения обучающихся и педагогов» объемом 4 часа.

В 2023 году разработаны и внедрены 6 новых программ повышения квалификации по актуальным вопросам организации образовательной деятельности. Среди них: «Русский язык как иностранный» (до настоящего времени единственная бесплатная программа для педагогов города, 20 педагогов получили удостоверения в декабре 2023), «Образовательный менеджмент. Эффективный стартап» в рамках муниципального проекта «Стань управленцем в системе образования города Новосибирска!». В настоящее время обучение проходят 47 будущих управленцев (на 2024 год отобраны 55 потенциальных управленцев).

Внедрены новые форматы методической работы:

– «Онлайн-методист» - на сайте НИСО, вопросно-ответный формат взаимодействия специалистов организации с педагогическими работниками ОО – в данный момент педагогами города задано всего 6 вопросов, что является низким показателем активности при имеющихся профессиональных дефицитах;

– «Методический час» - формат постоянно действующего методического вебинара, тематика от запросов «Онлайн-методиста», а также изменениями нормативно-правовой базы, актуальными направлениями и изменениями внутри деятельности системы. В 2023 году проведено 14 тематических методических часов, более 2500 участников педагогов (формат востребован);

– «Скорая методическая помощь» - организация адресного методического интенсива с учетом профессиональных дефицитов педагогических работников конкретной ОО с целью их устранения. В октябре-ноябре 2023 года - 7 ОО.

– Методический ПРоактив «Мастерская современного учителя», в котором приняли участие 254 педагога из 64 ОО города, был проведен в рамках мероприятий, посвященных Году педагога и наставника.

Эффективно работает система методического сопровождения ШНОР.

С февраля 2023 года активизирована работа по привлечению педагогов к участию в методических семинарах по повышению качества образования. Для педагогов ШНОР с марта по октябрь 2023 года проведен 41 методический интенсив (методическую поддержку получили 981 педагог). В 13 ОО проведены выездные методические аудиты, с административными командами проведены консультации по выявленным дефицитам. За 11 ШНОР (3-4 года) закреплены кураторы из числа работников Института. Новая форма - в июне проведены выездные встречи административной команды МАУ ДПО «НИСО»

с руководителями ШНОР.

Помимо этого, в 59 ШНОР проведен анализ состояния внутришкольной системы управления качеством образования, подготовлены школьные дорожные карты по переходу в эффективный режим функционирования.

По результатам работы из 22 ОО, на базе которых проводились методические интенсивы, 5 ОО (23%) вышли из перечня ШНОР.

Кроме того, в 2023 году Институт координировал деятельность 33 муниципальных методических объединений (далее – ММО) основного и дополнительного образования. Организовано и проведено более 596 методических событий, участниками которых стали более 10 000 педагогов города.

Институтом проводится организационное, информационно-методическое и техническое сопровождение конкурсов профессионального мастерства. МАУ ДПО «НИСО» является оператором 8 профессиональных конкурсов разного уровня (муниципального, регионального). В 2023 году в указанных конкурсах приняли участие 909 работников и управленцев системы образования города Новосибирска.

5. Востребованность выпускников

МАУ ДПО «НИСО» осуществляет обучение работников муниципальной системы образования города Новосибирска в соответствии с заявлениями от педагогов и руководителей.

98 % педагогических работников и технических специалистов, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, реализуемых Институтом, продолжили трудовую деятельность в образовательных организациях общего и дополнительного образования города Новосибирска; более 40 % слушателей повторно записались на курсы повышения квалификации с целью совершенствования профессиональных компетенций.

Трудоустройство обучающихся Институт не осуществляет.

6. Оценка качества кадрового обеспечения

МАУ ДПО «НИСО» располагает квалифицированным персоналом, способным качественно и в полном объеме решать задачи, поставленные учредителем в соответствии с уставом.

Общая численность работников МАУ ДПО «НИСО» по состоянию на 31.12.2023 – 223 человека (из них 30 человек методисты- руководители ММО), из них:

- на основном месте работы 164 человека;
- по внешнему совместительству 58 человек (из них 30 человек методисты- руководители ММО).

В Учреждении управленческих кадров – 18 человек; педагогических работников (методистов, старших методистов) – 125 человек (из них 30 человек методисты – руководители ММО). Научное сопровождение деятельности

учреждения обеспечивают семь кандидатов педагогических наук.

В Институте работают специалисты, имеющие ведомственные и государственные награды:

- почетные грамоты Министерств РФ 11 человек;
- звание «Почетный работник общего образования» 2 человека;
- звание «Почетный работник сферы образования» 2 человека;
- звание «Отличник народного просвещения» 1 человек;
- медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования» 1 человек.

Из педагогических работников на основном месте работают 81 человек, по внешнему совместительству 44 человека (из них 30 человек методисты – руководители ММО).

Аттестованы на высшую квалификационную категорию 37 человек, на первую квалификационную категорию - 11 человек; на соответствие занимаемой должности 11 человек; без категории 42 человека, большая часть из них не подлежат аттестации, т.к. работают менее 2 лет.

Деятельность МАУ ДПО «НИСО» обеспечивают также технический персонал, специалисты и управленческо-вспомогательный персонал всего 79 человек, из них: на основном месте работы - 65 человек; по внешнему совместительству - 14 человек; юрисконсульты - 3 человека; 1 контрактный управляющий (по внешнему совместительству); 1 экономист; эксперты - 4 человека (из них 3 по внешнему совместительству); 1 эксперт по охране здоровья; специалисты по питанию - 2 человека; 1 журналист; специалисты по информационным ресурсам - 17 человек; дизайнеры - 2 человека; режиссеры видеомонтажа - 5 человек (из них 2 по внешнему совместительству); 1 фотограф; 1 специалист по административно-хозяйственной деятельности; инженеры - 9 человек (из них 3 по внешнему совместительству); 2 техника (из них 1 по внешнему совместительству); 1 ведущий программист (по внешнему совместительству); 3 программиста; 1 техник- программист; 1 системный администратор; 3 бухгалтера; 1 ведущий специалист по кадрам, 1 специалист по кадрам; специалист по охране труда - 1 человек (по внешнему совместительству); 1 секретарь руководителя; младший обслуживающий персонал (рабочие, водители, уборщики) - 18 человек (из них 3 по внешнему совместительству).

Педагогические работники и управляющие кадры, а также другие сотрудники МАУ ДПО «НИСО» в системе повышают свой профессиональный уровень. Анализ охвата сотрудников Института различными формами повышения квалификации за 2023 год показал, что 26,4% руководящих и педагогических работников прошли повышение квалификации. Из них в форме курсов повышения квалификации – 92,2%, в форме профессиональной переподготовки – 7,8%. Востребованы и активно используются возможности обучения в дистанционной форме.

В Институте сформирована система внутрикорпоративного повышения квалификации по актуальным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности в свете государственной образовательной политики (работа в составе рабочих групп, проведение круглых столов).

Кадровый состав МАУ ДПО «НИСО» соответствует лицензионным условиям и требованиям, позволяет эффективно работать по основным направлениям деятельности Учреждения, в том числе по научно-методическому обеспечению образовательной деятельности образовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска. Однако оценка статистических данных по кадровому составу Института позволяет отметить низкий процент остепененности штатных сотрудников (кандидатов наук), а также незначительное количество остепененных привлекаемых к реализации ДПП преподавателей.

7. Учебно-методическое обеспечение, библиотечно-информационное обеспечение

Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности как совокупность учебно-методических материалов, способствующих достижению обучающимися планируемых результатов освоения дополнительных профессиональных программ в отчетном периоде включает ДПП, тематическое планирование, подборки нормативных и методических документов, разработки сотрудников МАУ ДПО «НИСО»: мультимедийные презентации, методические рекомендации (по разработке/корректировке программы развития; по аттестации педагогических работников; актуальные вопросы осуществления образовательной деятельности, Или как управлять эффективно и др.), учебно-методические материалы для практических занятий и материалы привлеченных преподавателей.

Институт выпускает электронную газету «Интерактивное образование» (с 2005 года), в 2023 году на сайте газеты 574 687 посетителей (по сравнению с 2021 количество зарегистрировавших посетителей увеличилось на 200), около 2 000 посетителей ежедневно, представлен опыт 184 учреждений (ОО, ДОУ, УДОД). В 2023 году авторами сетевого издания «Интерактивное образование» стали ученые и педагоги из Республики Казахстан, Иркутской, Омской, Нижегородской, Калужской, Новосибирской областей, г. Москвы и Республики Коми.

Институт курирует сайт «Библиотека сибирского краеведения» (www.bsk.nios.ru). За 2023 год сайтом «Библиотека сибирского краеведения» воспользовались 315 700 человек, более тысячи посетителей ежедневно, не только из НСО, но и других регионов России (81 регион), ближнего и дальнего зарубежья (108 стран - Казахстан, Беларусь, Германия, США, Франция, Киргизия, Узбекистан, Польша, Италия, Чехия, Финляндия и другие).

Детский электронный информационно-развлекательный журнал «Timix» - опубликовано 392 материала, 97 457 посетителей (2021 г.– 56 337).

Информационный вестник «Педагогическое обозрение». Выпущено 5 номеров, в мае журнал прекратил деятельность как отдельное издание, его разделы вошли в газету МАУ ДПО «НИСО» «Интерактивное образование».

Информационно-методический журнал «Управление развитием образования» с сентября прошел перерегистрацию и стал сетевым изданием: <http://uronsk.ru>. В 2023 году вышло 2 номера. В рамках ребрендинга был создан

сайт издания, разработан дизайн, обновлена концепция, редакционная политика и коллегия журнала. Первый номер электронного формата журнала был посвящен деятельности и опыту Института.

МАУ ДПО «НИСО» организовано 145 видеотрансляций, создано 4 полнометражных документальных фильма, создан rutube-канал департамента образования мэрии города Новосибирска (далее - ДО) (287 видеоматериалов), сопровождение Youtube-канала ДО (70100 просмотров, 6493 подписчика, 68 видео). Формирование архива видеоконтента, съемка и монтаж обучающего видеоконтента (9 видео), передач проекта «Встреча со смыслом» (19 передач), 55 событийных видеороликов и др.

Институтом ведется представление муниципальной отрасли «Образования» в социальных сетях: ВКонтакте и Одноклассники, количество подписчиков - 1210 человек, количество постов – более 2 000. Паблик МАУ ДПО «НИСО» в социальной сети «ВКонтакте» в 2023 году стал флагманским.

В рамках реализации проекта Института «Учитель читающий» на одной из площадок Института организована тематическая экспресс-библиотека для педагогов и руководителей по разделам: «Учителю», «Для совместного чтения с подростками», «Детям».

8. Материально-техническая база

Административные помещения МАУ ДПО «НИСО» размещаются по адресу: ул. Котовского, д. 8 (1 этаж), ул. Ватутина, д. 17/1 (3 этаж).

В ведении Института находятся помещения муниципальных 5 зданий по адресам: ул. Котовского, д. 8, ул. Богдана Хмельницкого, д. 51, ул. Ватутина, д. 17/1, ул. Ядринцевская, д. 16, ул. Достоевского, д. 14.

Во всех помещениях Учреждения оборудованы рабочие места для каждого сотрудника (администрация, педагогические работники, учебно-вспомогательный, административно-хозяйственный персонал).

Все компьютеры подключены к сети Интернет, установлено системное программное обеспечение компании Microsoft и свободное программное обеспечение.

Образовательная деятельность Института осуществляется по адресам:

Таблица 6

Адрес учебной площадки	Площадь помещения, кв. м	Количество учебных аудиторий	Количество посадочных мест для слушателей	Количество компьютеров
ул. Котовского, 8	1128,9	2	40 / 35	28
ул. Ватутина, 17/1	1915	4	20/20/20/40	59
ул. Ядринцевская, 16	242,7	1	40	23

Созданные условия, необходимые для функционирования учреждения, соответствуют действующим санитарным правилам и нормам, нормам пожарной безопасности, охраны труда, предъявляемым к учреждениям дополнительного профессионального образования.

В учебном процессе для освоения ДПП используется компьютерное и

мультимедийное оборудование. Аудитории, используемые для реализации ДПП, обеспечены компьютерами (ноутбуками) с выходом в Интернет, интерактивными досками для работы с Интернет-ресурсами, документами в электронном виде, множительной техникой, досками-флипчарт. Также в наличии два компьютерных класса, оборудованных 24 моноблоками, интерактивными досками размером 82 дюйма; имеется цветной лазерный принтер.

В учебных аудиториях обеспечен доступ к информационным и телекоммуникационным сетям, электронным образовательным ресурсам. Доступ предоставлен компанией «Ростелеком», скорость доступа 100 Мбит/сек, обучающимся доступен большой спектр наглядного презентационного материала и образцов оборудования, используемого в учебном процессе (интерактивное оборудование, робототехника). В рамках организации дистанционного обучения для участия слушателей в занятиях используется режим видеоконференций. Все учебные площадки оборудованы веб-камерами для проведения онлайн-занятий.

Обучение с применением дистанционных образовательных технологий реализуется с использованием системы дистанционного обучения Moodle с размещенными в ней необходимыми теоретическими и практическими материалами курсов.

В связи с передачей помещений на праве оперативного управления, расположенных по адресам: ул. Титова, 44 (площадь 229,5 кв. м), и Богдана Хмельницкого, 32 (площадью 434 кв. м) сокращены затраты на содержание и обслуживание.

В 2023 году состояние части помещений требовало улучшения санитарно-бытовых условий труда сотрудников. В частности по адресам: ул. Котовского, 8, ул. Б. Хмельницкого, 51 проведена замена люминесцентных ламп на светодиодные (75 шт.), по адресу ул. Ядринцевская, 16 организован дневной пост охраны, произведён частичный ремонт с выгораживанием дополнительного санузла, что обеспечило снижение нагрузки при большом потоке слушателей; для организации хранения верхней одежды слушателей приобретена мебель; выполнен капитальный ремонт с заменой основного оборудования пожарной сигнализации и охранной сигнализации, выполнен монтаж и заключен договор на обслуживание тревожной кнопки.

По адресу ул. Котовского, 8: выполнен частичный ремонт кабинетов в помещении (произведено утепление откосов окон и подоконников, замена трех дверей, частичная замена потолочной плитки).

По адресу ул. Ватутина, 17/1: организован второй эвакуационный выход из помещений второго – четвертого этажей. В данное время ведутся отделочные работы.

По адресу ул. Достоевского, 14 выполнена замена интернет-сети.

Однако, в связи с тем, что ремонты помещений проводились более 10 лет назад в настоящее время необходимо проведение ремонта в помещениях по адресам: ул. Достоевского, 14; ул. Котовского, 8; ул. Ватутина, 17/1, завершение ремонта в помещениях по адресу ул. Ядринцевская, 16.

Кроме того, необходимо обновление оргтехники, мебели, персональных компьютеров на рабочих местах сотрудников. Приобретение профессионального цветного МФУ для печати.

9. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Система управления качества образования МАУ ДПО «НИСО» основана на проектировании образовательной и методической деятельности, сборе и анализе информации о качестве организации образовательной деятельности Института, результатах освоения ДПП, условий их реализации и эффективности.

Оценка качества освоения ДПП МАУ ДПО «НИСО» осуществляется в следующих формах:

- внутренний мониторинг качества образования;
- внешняя независимая оценка качества образования.

В 2023 году внутренний мониторинг качества организации образовательной деятельности осуществлялся по следующим направлениям:

- экспертиза качества ДПП: экспертная оценка соответствия их структуры и содержания нормативным требованиям, которая осуществляется специалистами МАУ ДПО «НИСО» перед процедурой утверждения программ;
- анализ реализации ДПП в соответствии с нормативными показателями календарного учебного графика и учебного плана, включая количественные и качественные показатели (1 раз в полугодие);
- анализ условий реализации ДПП на соответствие лицензионным условиям и требованиям (1 раз в год);
- анализ организации образовательной деятельности на учебном занятии (взаимопосещение учебных занятий);
- диагностика профессиональных затруднений слушателей ДПП перед началом обучения;
- оценка качества освоения ДПП в рамках процедур промежуточной итоговой аттестации слушателей;
- анализ уровня удовлетворенности слушателей качеством образовательной деятельности.

Выявление профессиональных затруднений и мотивации участия в освоении программ дополнительного профессионального образования осуществляется на основе анкетирования слушателей в начале обучения. Это позволяет скорректировать процесс обучения, сделать акценты на вопросах, вызывающих наибольшие затруднения, организовать индивидуальную работу с педагогом.

Оценка качества образовательной деятельности осуществляется и на основе анкетирования слушателей по итогам освоения ДПП.

В 2023 году 90% слушателей показали удовлетворенность качеством образовательной деятельности.

Анализ результатов анкетирования слушателей позволяет выявить сильные и слабые стороны образовательной деятельности, определить пути

дальнейшего развития:

- совершенствование форм организации образовательной деятельности,
- создание оптимальных организационных условий (режим, график обучения) для слушателей.

Удовлетворенность качеством организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам свидетельствует о высоком уровне предоставления МАУ ДПО «НИСО» образовательной услуги.

Также в 2023 году для выявления качества условий осуществления образовательной деятельности в Новосибирской области была проведена независимая оценка качества образования (далее – НОКО) в отношении 40 учреждений дополнительного образования детей и взрослых города Новосибирска, в том числе МАУ ДПО «НИСО».

Результаты НОКО позволили сделать вывод: условия деятельности Института соответствуют хорошему уровню качества условий (83,5 %). При этом среди критериев наиболее высокое значение принимают критерии доброжелательности и вежливости работников образовательной организации (98,2). Наиболее низкое значение принимает критерий доступности для инвалидов (67,1), что также соответствует хорошему уровню. В настоящее время план по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности МАУ ДПО «НИСО» на 2024 год утвержден заместителем мэра города Новосибирска, размещен на официальном сайте Института, а также на Официальном сайте размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях.

Раздел «Результаты независимой оценки» <https://bus.gov.ru/top-organizations-second>.

10. Общие выводы

По итогам проведенной в рамках самообследования оценки образовательной деятельности (организации учебного процесса), системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования можно сделать следующие выводы:

1. Поставленные цели и задачи деятельности муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования» реализуются, план работы за отчетный период в целом выполнен.

2. Муниципальное задание на 2023 год выполнено в полном объеме.

3. Организация процессов управления в МАУ ДПО «НИСО» достаточно регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение 100% выполнения муниципального задания и высокого качества подготовки слушателей. Разработаны и утверждены локальные нормативные акты и

организационно-распорядительные документы, регламентирующие деятельность Учреждения, в том числе образовательную.

4. Разработаны и апробированы новые ДПП повышения квалификации.

5. Институт имеет кадровый состав, позволяющий решать стоящие перед муниципальной системой образования задачи по повышению квалификации работников системы образования, научно-методическому и методическому обеспечению образовательной деятельности образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска.

6. Перечень реализуемых МАУ ДПО «НИСО» дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ переподготовки формируется на основе образовательных запросов работников образования города Новосибирска, государственной, региональной и муниципальной политики в сфере образования и своевременно обновляется.

7. Материально-техническая база соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования, и обеспечивает достаточные условия для организации и осуществления образовательной деятельности.

Организацию деятельности МАУ ДПО «НИСО» в 2023 году можно признать удовлетворительной.

Однако в ходе проведения самообследования были выявлены следующие проблемы:

1. Оценка статистических данных по кадровому составу Института позволяет отметить низкий процент остепененности штатных сотрудников (кандидатов наук), а также незначительное количество остепененных привлекаемых к реализации ДПП преподавателей.

2. Не в полной мере организовано ресурсное обеспечение развития муниципальной системы образования в связи с возложением на методистов организационных и координационных функций.

3. Публикационная активность сотрудников Института в части разработки учебных пособий, методических рекомендаций, статей требует проведения внутренней экспертизы.

4. Требуют проработки формы сотрудничества с партнерами.

5. Необходимо проработать вопрос организации подписки на периодические издания.

6. Материально-техническая база Института нуждается в дальнейшем совершенствовании, ремонтных работах.

Для решения выявленных проблем на 2024 год поставлены следующие задачи:

1. Разработка новых и корректировка действующих дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с образовательными потребностями педагогических работников, ММО (целевые группы: социальные педагоги, специалисты в области воспитания, тренеры-преподаватели, специалисты по методической работе в ОО, педагоги, обучающие детей иностранных граждан,

для которых русский язык не является родным, педагоги дополнительного образования по реализации адаптированных образовательных программ и др.). Часть программ планируется к реализации в рамках платных образовательных услуг.

2. Интенсификация подготовки кадрового резерва в рамках реализации муниципального проекта «Стань руководителем в системе образования города Новосибирска!».

3. Разработка/корректировка нормативных правовых документов муниципального уровня, регламентирующих организацию научно-методического (методического) обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных организаций; муниципальной системы инновационной деятельности, образовательной деятельности Института.

4. Обеспечение вхождения не менее 5 ДПП МАУ ДПО «НИСО» в единый федеральный реестр дополнительных профессиональных программ.

5. Оптимизация системного взаимодействия с региональными научно-методическим и методическими структурами для усиления синергетического эффекта организации научно-методического (методического) обеспечения образовательной деятельности.

6. Обновление инфраструктуры методического сопровождения деятельности педагогических работников и управленческих кадров муниципальной системы образования, оптимизация системы муниципальных, районных, школьных методических объединений (далее - ММО, РМО, ШМО) и других форм профессиональных объединений педагогов и руководителей, интеграция методических объединений в единую систему методического сопровождения.

7. Организация дальнейшего методического сопровождения деятельности ОО (в первую очередь ШНОР и школ «группы риска») муниципальной системы диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров.

8. Совершенствование системы конкурсов профессионального мастерства педагогов и руководителей образовательных организаций и подходов к организации инновационной деятельности в рамках муниципальной системы образования с учетом государственной политики в сфере образования, актуальных вопросов реализации ФГОС общего образования и других аспектов федеральной повестки в сфере образования.

9. Оптимизация системы адресной поддержки и методического сопровождения деятельности начинающих педагогов и руководителей, разработка механизмов наставничества, программы подготовки кадрового резерва руководителей образовательных организаций города Новосибирска.

10. Обеспечение информирования педагогических работников и управленческих кадров об инновационных формах, технологиях, эффективных образовательных и управленческих практиках.

11. Реализация инновационных проектов «Учитель читающий», «Учитель на замену», «Формирование и апробация комплексной педагогической модели социокультурной интеграции обучающихся общеобразовательных организаций, не владеющих русским языком, в образовательную среду школы», стажировочных площадок «НовоСибСАД» – современный ресурс развития

дошкольного образования», совместно с аграрным университетом «Класс биотех»).

12. Обеспечение методической поддержки образовательных организаций города Новосибирска в реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ОО, ФГОС СОО, ФООП, информирование педагогов и руководителей о возможностях федеральных и региональных методических центров, а также методическое сопровождение проекта «Школа Минпросвещения России».

13. Координация взаимодействия с муниципальными ОО по созданию оптимальных условий для непрерывного совершенствования профессиональной компетентности педагогических работников на основе изучения уровня и особенностей участия в образовательных (воспитательных) событиях.

14. Изменение методического сопровождения развития системы физической культуры и спорта в ОО, развитие в УДОД адаптивного спорта.

15. Обеспечение достижения целевых показателей Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года, методическое сопровождение ОО по развитию краткосрочных программ ДО.

16. Методическое сопровождение развития системы профессионального самоопределения, системы технологических олимпиад и конкурсов, в том числе создание базовых площадок на базе УДОД.

17. Оптимизация количества и качества мониторинговых исследований по оценке качества образования с целью эффективного использования результатов для принятия решений, направленных на обеспечение качества образования.

18. Развитие системы наставничества в проектной и исследовательской деятельности школьников, в том числе с привлечением вузов и СПО.

19. Дальнейшее развитие платных образовательных услуг.

20. Развитие издательской деятельности в направлении распространения лучшего опыта системы образования города.

В целях формирования и реализации стратегии функционирования и развития Института в части, касающейся определения содержания и технологий осуществления образовательной, научно-методической, методической, проектно-аналитической и инновационной деятельности требуется внести корректировки в положение о научно-методическом совете Института, обновить состав.

**II. Показатели деятельности муниципального автономного учреждения
дополнительного профессионального образования**

«Новосибирский Институт Современного Образования»

(в соответствии с приложением 6 к приказу Минобрнауки от 10.12.2013 № 1324)

N п/п	Показатели	Единица измерения	НИСО 2023
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/ %	5134/99,7
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/ %	18/0,3
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/ %	0/0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	36
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	35
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	1
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	6
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	6
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	17
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	17
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/ %	4/4,3
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/ %	48/59,3

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/ %	39/42,4
1.10.1	Высшая	человек/ %	30/76,9
1.10.2	Первая	человек/ %	21/23,1
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	50
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	100
2.			
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	–
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	–
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	–
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	–
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	–
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	8
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-	чел./%	–

	педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников		
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	198 187,0
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	2417,0
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м.	4140
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м.	–
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на правоперативного управления	кв. м.	4140
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м.	–
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	0
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	1
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0