


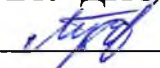
Юридический адрес работодателя:
ул. Котовского, д. 8, Новосибирск,
630032

Принят на общем собрании
работников МАУ ДПО «НИСО»
протокол № 6 10.10 2024

Представитель работодателя –
директор МАУ ДПО «НИСО»


_____ Е. Ю. Плетнева
24 . 10 2024

Представитель работников –
и. о. председателя первичной
профсоюзной организации
МАУ ДПО «НИСО»


_____ А. А. Лучшева
24 . 10 2024



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
муниципального автономного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Новосибирский Институт Современного Образования»
на 2022-2024 годы

*к коллективному договору
от 15.06.2022 и 17-22*

Департамент экономики и стратегического
планирования мэрии города Новосибирска

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

в Управлении по труду и эффективности
деятельности муниципальных организаций
мэрии города Новосибирска

Регистрационный № _____ от 19 11 2024 г.

Начальник
управления А. В. А. Свободина
(подпись) (инициалы, фамилия)

Настоящее соглашение заключено между работниками МАУ ДПО «НИСО», в лице их представителя – выборного органа первичной профсоюзной организации – исполняющего обязанности председателя Лучшевой Анастасии Александровны и Работодателем – МАУ ДПО «НИСО» в лице его представителя – директора Плетневой Елены Юрьевны о внесении, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ и пунктом 1.7. Коллективного договора, о нижеследующем:

1. Пункт 1.1. после названия МАУ ДПО «НИСО» дополнить «Институт, работодатель».

2. Пункт 1.2. дополнить:

«– Областным отраслевым соглашением по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023-2025 годы;

– Соглашением в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2024-2026 годы (далее – Соглашение в сфере труда);»

3. Пункт 1.3. второй – четвертый абзац изложить в следующей редакции: «Сторонами коллективного договора являются:

– работодатель, в лице его представителя - директора МАУ ДПО «НИСО» Плетневой Елены Юрьевны (далее - работодатель);

– работники МАУ ДПО «НИСО», в лице исполняющего обязанности председателя первичной профсоюзной организации Лучшевой Анастасии Александровны (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации).».

4. Пункт 1.4., заменить МАУ ДПО «НИСО» на «Института».

5. Пункт 1.6. в первом предложении заменить МАУ ДПО «НИСО» на «Института».

6. Пункт 1.8. в третьем предложении заменить МАУ ДПО «НИСО» на «Института».

7. Пункт 1.12. изложить в следующей редакции: «Настоящий коллективный договор заключается в 2-х экземплярах сроком на 3 года (с 30.05.2022 по 30.05.2025 гг.) и вступает в силу со дня его подписания сторонами.».

8. Пункт 2.2. после слов «коллективным договором» дополнить словами «Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка Института, Соглашением в сфере труда.».

9. Пункт 2.5. слова «являющейся неотъемлемой частью трудового договора» исключить.

10. Пункт 2.6. изложить в следующей редакции: «Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Условия трудового договора не могут ухудшать положение

работника по сравнению с действующим трудовым законодательством (статья 60 ТК РФ).».

11. Дополнить пунктом 2.13. следующего содержания: «Работники могут переводиться на дистанционную (удаленную) работу (далее – дистанционная работа) по соглашению сторон путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в том числе путем обмена электронными документами. Порядок организации дистанционной работы предусмотрен Положением о дистанционной (удаленной) работе, Правилами внутреннего трудового распорядка, а также иными локальными нормативными актами МАУ ДПО «НИСО», регламентирующими образовательную деятельность.».

12. Нумерацию пункта 2.13. считать 2.14., нумерацию последующих пунктов соответственно 2.15. -2.23.

13. Пункт 2.15. абзац второй изложить в следующей редакции:

«Массовым является увольнение в следующих случаях:

– ликвидация образовательной организации с численностью работающих 15 и более человек;

– сокращение численности или штата работников образовательной организации в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней.

– увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней;

– увольнение работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.».

14. Пункт 3.1. слово «содержащих» заменить на «содержащими», слова «работников образовательной организации» заменить на слова «работников Института».

15. Пункт 3.2. изложить в следующей редакции: «В Институте устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье.

Продолжительность рабочего времени для педагогических работников определяется из расчета 36 часов в неделю. Для административного, младшего обслуживающего, учебно-вспомогательного персонала устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая составляет 40 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) при 36-часовой рабочей недели составляет 7 часов 12 минут – с понедельника по пятницу с 09:00 до 17:00.

Продолжительность ежедневной работы (смены) при 40-часовой рабочей недели составляет 8 часов – с понедельника по четверг с 09:00 до 18:00, в пятницу - с 09:00 до 17:00.

Перерыв для отдыха и питания продолжительностью 48 минут с 13:00 до 13:48 работники используют по своему усмотрению. Перерыв для отдыха и питания в рабочее время не включается и не оплачивается.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается (статья 92 ТК РФ):

- для педагогических работников - 36 часов (статья 333 ТК РФ);
- для работников в возрасте до шестнадцати лет - 24 часа;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 35 часов;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы - 35 часов;
- для работников, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда - 36 часов.».

16. Пункт 3.3. изложить в следующей редакции: «Продолжительность рабочего дня (смены), непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.».

17. Пункт 3.7. слово «директор,» исключить, после слова «главный бухгалтер,» добавить слова «руководители структурных подразделений (Центров),».

18. Пункт 3.14. после слов «день отдыха» дополнить словами «(статья 153 ТК РФ).».

19. Пункт 3.19 после слов «календарного года» дополнить словами: «в порядке, установленном ТК РФ для принятия локальных нормативных актов,».

20. Пункт 3.21. слова «постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» заменить на слова «постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2024г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»».

21. Пункт 3.21. слова «31 календарных дней» заменить на слова «31 календарный день».

22. Пункт 3.25. дополнить предложением следующего содержания: «При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке.».

23. Пункт 3.29. заменить название МАУ ДПО «НИСО» на «Института».

24. Пункт 3.30. после слов «устанавливается» дополнить словами «трудовым договором на основании Соглашения в сфере труда и коллективного договора».

25. Пункт 3.33. после слов «119 ТК РФ,» дополнить словами «постановлением мэрии города Новосибирска от 20 июля 2015 г. № 4821 «О Порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях города Новосибирска.».

26. Пункт 3.34. слова «–директор – 6 календарных дней,» исключить, после слов «главный бухгалтер – 3 календарных дня,» дополнить «–руководители структурных подразделений (Центров) – 3 календарных дня,», дополнить последним абзацем следующего содержания «Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.».

27. Пункт 3.36. слово «преподавательской» заменить на «педагогической».

28. Пункт 3.36. в третьем абзаце заменить название МАУ ДПО «НИСО» на «Института».

29. Пункт 3.37. слова «в учреждение, его филиалы,» исключить, абзац второй изложить в следующей редакции: «Порядок и размер выплаты за проезд на городском транспорте работникам, имеющим разъездной характер работы, а также использующим городской транспорт города Новосибирска для прибытия к месту работы от места проживания, устанавливается Положением о распределении средств, предназначенных для выплаты за проезд на городском транспорте работникам МАУ ДПО «НИСО», принятым в соответствии с приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 06.06.2023 № 0683-ода «О порядке распределения средств, предназначенных для выплаты за проезд на городском транспорте работникам муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении

которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска».

30. Пункт 4.1. добавить последним абзацем три абзаца следующего содержания:

«Для целей учета начисления и выплаты заработной платы, а равно иных стимулирующих выплат за учетный период отработанного работниками рабочего времени принимается один календарный месяц.

Для отдельных категорий работников, которым в соответствии с трудовым договором или должностными обязанностями, предусмотренными должностной инструкцией, устанавливается сменный режим рабочего времени и выходные дни, согласно графику сменности, вводится суммированный учет рабочего времени. Учетный период для таких работников составляет 12 (двенадцать) календарных месяцев.

Учет рабочего времени, отработанного каждым работником, ведется лицом, назначенным приказом директора Института.».

31. Пункт 4.2. слово «Учреждение» заменить на «Институт».

32. Пункт 4.3. дату «19.06.2000 г.» заменить на «19 июня 2000 г.».

33. Подпункт 2 пункта 4.4. после слова «квалификации» дополнить словами «или установленные федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации и Новосибирской области, Соглашением в сфере труда, Положением об оплате труда работников МАУ ДПО «НИСО»».

34. Пункт 4.4.1. слово «учреждением» заменить на слово «Институтом», дату «17.11.2020» заменить на дату «17 ноября 2020 г.».

35. Пункт 4.6. слова «часовой ставки» исключить.

36. Пункт 4.7. после слова «153 ТК РФ» дополнить словами «с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

37. Пункт 4.8. дополнить предложением следующего содержания: «Выплата устанавливается от должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

38. Пункт 4.11. исключить.

39. Нумерацию пункта 4.12. считать 4.11., нумерацию последующих пунктов соответственно 4.12. - 4.17.

40. Пункт 4.16. изложить в следующей редакции: «В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, и других отличий, ученой степени и ученого звания, право на его изменение

(при условии предоставления работником данных работодателю) возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия, другими отличиями в соответствии с пунктом 4.6. Тарифного соглашения (приложение № 3 к Соглашению в сфере труда) – со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук, ученого звания – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома;
- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение оплаты труда.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.».

41. Дополнить пунктом 4.18 следующего содержания «Надбавка молодому специалисту (из фонда оплаты труда) в течение первых 3-х лет педагогической работы устанавливается в размере 25% от оклада пропорционально отработанному времени при одновременном соблюдении следующих условий:

- впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение;
- заключил трудовой договор с организацией образования;
- договор заключен в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведения;
- срок трудового договора не менее трех лет;
- работа в соответствии с полученной специальностью.».

42. Дополнить пунктом 4.20. следующего содержания «За работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителя, а также за работниками, приостановившими работу в порядке, предусмотренном статьей 142

Трудового кодекса Российской Федерации, заработная плата сохраняется в полном размере.».

43. Дополнить пунктом 4.21. следующего содержания: «Педагогические работники в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации освобождаются от работы с сохранением заработной платы.».

44. Дополнить пунктом 5.6. следующего содержания: «В соответствии с Постановлением мэрии города Новосибирска от 15 февраля 2012 г. № 1439 «Об утверждении Порядка возмещения расходов на оплату стоимости найма (поднайма) жилых помещений работникам муниципальных учреждений города Новосибирска» работникам ежемесячно возмещаются расходы на оплату стоимости найма (поднайма) жилых помещений в размере фактически понесенных расходов, но не более 5 000,00 руб. при одновременном соблюдении следующих условий:

- работает по основному месту работы в МАУ ДПО «НИСО»;
- не имеет жилого помещения для постоянного проживания в городе Новосибирске;
- у членов семьи отсутствует жилое помещение в городе Новосибирске, площадь которого составляет более 12 квадратных метров общей площади на каждого члена семьи;
- не относится к категории специалистов, включенных в перечень специалистов, в которых имеется дефицит кадров.».

45. Пункт 6.2.2. дату «29 октября 2021 года» заменить на дату «29 октября 2021 г.».

46. Пункт 6.2.3. изложить в следующей редакции: «Осуществлять финансирование (выделять средства) на выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда, в том числе на организацию обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ (постановление правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»), проведение инструктажей по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, оценке профессиональных рисков, медицинских осмотров работников из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги от фонда оплаты труда на указанные цели.».

47. Пункт 6.2.4. изложить в следующей редакции: «Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%)

на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров, а также возможности возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством) (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 июля 2021 г. № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»).

48. Пункт 6.2.8. изложить в следующей редакции: «Организовывать проведение специальной оценки условий труда в соответствии законодательством о специальной оценке условий труда и оценку профессиональных рисков на рабочих местах, а также проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников, обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, в том числе организацию работы кабинетов психологической разгрузки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. Обеспечивать предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, в установленном законодательством порядке.

По результатам специальной оценки условий труда подавать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»).

49. Пункт 6.2.11. слова «от 31.07.2020» заменить словами «от 31 июля 2020 г.».

50. Пункт 6.2.12. изложить в следующей редакции: «Своевременно проводить расследование несчастных случаев, происшедших с работниками, слушателями в Институте, в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. № 223н.

Представлять информацию в первичный орган профсоюзной организации о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев. Осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса РФ.».

51. Пункт 6.2.13. слово «Обеспечить» заменить на слово «Обеспечивать».

52. Пункт 6.2.14. слово «Создать» заменить на слово «Создавать».

53. Дополнить пунктом 6.2.15. следующего содержания: «Осуществлять взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений Института. Проводить мониторинги состояния зданий и сооружений.».

54. Нумерацию пункта 6.2.15. считать 6.2.16., нумерацию последующих пунктов соответственно 6.2.17. – 6.2.18.

55. Пункт 6.2.16. изложить в следующей редакции: «Обеспечивать условия для беспрепятственного допуска представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в МАУ ДПО «НИСО», расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников; рассмотрению в установленные законодательством сроки представлений (требований) технического инспектора труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.».

56. Дополнить пунктами 6.2.19. -6.2.21. следующего содержания:

«6.2.19. Вести трудовые книжки работников, в том числе по личному заявлению работника обеспечить ведение бумажной трудовой книжки или формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а работникам, впервые поступившим на работу, обеспечивать формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

6.2.20. По запросу работника предоставлять сведения о его трудовой деятельности.

6.2.21. Учитывать, что гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в Институт, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

57. Пункт 6.3.1. слова «на производстве» исключить.

58. Пункт 6.3.4. слова «заместителя директора либо руководителя структурного подразделения» заменить на слова «заместителей директора либо руководителей структурных подразделений».

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
24 листов.

Директор Е.Ю. Плетнева

МП «28 окт» 2024 г.

