



## Содержание

Введение.....	3
<b>I. Аналитическая часть .....</b>	
1. Краткие сведения о МАУ ДПО «НИСО».....	5
2. Оценка образовательной деятельности, в том числе учебной деятельности ...	11
3. Система управления МАУ ДПО «НИСО».....	16
4. Содержание и качество подготовки обучающихся .....	17
5. Востребованность выпускников .....	18
6. Оценка качества кадрового обеспечения.....	19
7. Учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение .....	20
8. Материально-техническая база.....	21
9. Функционирование внутренней системы оценки качества образования .....	22
10. Общие выводы.....	23
<b>II. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию .....</b>	<b>26</b>

## ВВЕДЕНИЕ

Самообследование муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования» (далее – МАУ ДПО «НИСО», Институт, Учреждение) проводилось в соответствии со следующими нормативными документами:

- федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (с изменениями и дополнениями от 15 февраля 2017 г., 6 мая, 3 ноября 2022 г.);
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 декабря 2017 г. № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организацией, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462»;
- приказом МАУ ДПО «НИСО» от 17.03.2023 № 29 «Об организации и проведении самообследования МАУ ДПО «НИСО» в 2023 году».

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности МАУ ДПО «НИСО». Для проведения самообследования была сформирована рабочая группа в составе 12 человек.

### Состав рабочей группы (далее – РГ)

#### по проведению самообследования в 2023 году

Плетнева Елена Юрьевна	- директор, председатель РГ;
Самохина Ольга Владимировна	- заместитель директора, заместитель председателя РГ.
<b>Члены рабочей группы:</b>	
Белина Альбина Николаевна	- главный бухгалтер;
Волощук Александр Павлович	- специалист по административно-хозяйственной деятельности;
Волощук Георгий Александрович	- начальник отдела юридической поддержки;
Ермолович Елена Вадимовна	- руководитель Центра воспитания и дополнительного образования;

Миленькая Наталья Викторовна	- специалист по кадрам;
Суворова Ирина Николаевна	- начальник отдела профессионального роста педагогов и руководителей Центра мониторинга и развития образования;
Сысалова Ольга Филипповна	- начальник отдела мониторинга и повышения качества образования Центра мониторинга и развития образования;
Сюзяев Роман Юрьевич	- заместитель директора - руководитель Центра цифровой трансформации образования «Эгида»;
Тарова Елена Владимировна	- начальник отдела организационной работы;
Шевченко Наталья Петровна	- заместитель руководителя структурного подразделения – начальник отдела цифровизации образования Центра цифровой трансформации образования «Эгида».

В процессе самообследования МАУ ДПО «НИСО» проведена оценка образовательной деятельности, системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного, материально-технического обеспечения реализуемых образовательных программ, применяемых механизмов оценки качества образовательной деятельности, а также анализ показателей деятельности Института, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования за 2022 год.

# I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

## 1. Краткие сведения о МАУ ДПО «НИСО»

Таблица 1

### Паспорт МАУ ДПО «НИСО»

Полное наименование в соответствии с уставом и сведениями из ЕГРЮЛ	муниципальное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования»
Юридический адрес	630032, Новосибирская область, г. Новосибирск, ул. Котовского, 8
Телефон/факс (приемная)	8 (383) 355-51-25
Официальный сайт	<a href="https://niso54.ru/">https://niso54.ru/</a>
E-mail	<a href="mailto:niso@edu54.ru">niso@edu54.ru</a>
Дата регистрации	24.08.2021
Правопреемство	С 01.04.2022 года является правопреемником МКУДПО «ГЦРО», МКУДПО ГЦИ «Эгида» по всем правам и обязанностям, согласно ст. 58 Гражданского кодекса РФ
Учредитель	Учредителем Учреждения является муниципальное образование город Новосибирск. В соответствии с Уставом города Новосибирска функции и полномочия учредителя в отношении Учреждения осуществляет мэрия города Новосибирска. От имени мэрии функции и полномочия учредителя в отношении Учреждения осуществляют департамент образования мэрии города Новосибирска и департамент земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска.
Данные о лицензии	Лицензируемый вид деятельности: осуществление образовательной деятельности по реализации дополнительного профессионального образования. Регистрационный номер лицензии: № Л035-01199-54/00208910 Дата предоставления лицензии: 03 декабря 2021
Средства массовой информации, в которых МАУ ДПО «НИСО» является учредителем	– Молодежный информационно-развлекательный журнал «Timix» № ФС77-83158 от 12 мая 2022 г.; – сетевое издание «Библиотека сибирского краеведения» № ФС77-83161 от 12 мая 2022 г.; – сетевое издание «Интерактивное образование» № ФС77-83157 от 12 мая 2022 г.; – информационный вестник «Педагогическое

	обозрение» ПИ № ТУ 54-00935 от 20 июня 2022 г.; – информационно-методический журнал «Управление развитием образования» серия ПИ № ТУ54-00936 от 20.06.2022.
--	--

Муниципальное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования», в дальнейшем именуемое Учреждение, создано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», на основании постановления мэрии города Новосибирска от 04.08.2021 № 2650 «Об учреждении муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования».

Устав утвержден в целях приведения его в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и в связи с реорганизацией Учреждения на основании постановления мэрии города Новосибирска от 02.11.2021 № 3853 «О реорганизации муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования» в форме присоединения к нему муниципального казенного учреждения дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Городской центр информатизации «Эгида», муниципального казенного учреждения дополнительного профессионального образования города Новосибирска «Городской центр развития образования».

Учредителем Учреждения является муниципальное образование город Новосибирск (далее – город Новосибирск).

В соответствии с Уставом города Новосибирска функции и полномочия учредителя в отношении Учреждения осуществляет мэрия города Новосибирска (далее - мэрия).

От имени мэрии функции и полномочия учредителя в отношении Учреждения осуществляют департамент образования мэрии города Новосибирска (далее - департамент образования) и департамент земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска (далее - Департамент).

Имущество Учреждения принадлежит на праве собственности городу Новосибирску.

От имени города Новосибирска права собственника имущества Учреждения в пределах предоставленных им полномочий осуществляют: Совет депутатов города Новосибирска (далее - Совет), мэр города Новосибирска (далее - мэр), мэрия.

Департамент управляет и распоряжается имуществом Учреждения в пределах предоставленных ему полномочий.

Полное наименование Учреждения на русском языке: муниципальное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования».

Сокращенное наименование Учреждения на русском языке: МАУ ДПО «НИСО».

Целями деятельности Учреждения являются:

- осуществление научно-методического, методического и информационно-технологического обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска (далее – муниципальные организации), а также оценки качества образования в муниципальной системе образования;

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей педагогических и управленческих кадров организаций муниципальной системы образования города Новосибирска через совершенствование научно-методического и методического сопровождения деятельности муниципальных организаций;

- развитие единого информационно-образовательного пространства в рамках муниципальной системы образования города Новосибирска;

- совершенствование системы организации воспитания, системы дополнительного образования обучающихся, а также системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и подростков города Новосибирска.

Предмет и виды деятельности Учреждения:

- разработка и реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, а также других форм организации образовательной деятельности педагогических работников и управленческих кадров;

- научно-методическое и методическое сопровождение образовательной деятельности муниципальных организаций;

- организационно-методическое сопровождение инновационной деятельности муниципальных организаций;

- методическое обеспечение функционирования и развития системы воспитания обучающихся, дополнительного образования детей и подростков города Новосибирска;

- организационно-методическое и информационно-техническое сопровождение аттестации руководителей организаций муниципальной системы образования города Новосибирска;

- оказание научно-методического и методического обеспечения реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования в муниципальных организациях;

- научно-методическое и методическое сопровождение деятельности муниципальных организаций в области использования информационно-коммуникационных технологий, информатизации, разработки и внедрения информационно-образовательных и электронных ресурсов;

- консультационно-методическое сопровождение муниципальных организаций по вопросам лицензирования образовательной деятельности, государственной аккредитации, подготовки уставов к государственной регистрации;

- оказание консультационной, информационной и юридической помощи

муниципальным организациям;

- участие в разработке перспективных приоритетных концепций и программ развития муниципальной системы образования города Новосибирска;

- организация и проведение мониторинговых и социологических исследований в рамках муниципальной системы оценки качества образования;

- прогнозирование развития муниципальной системы образования города Новосибирска на основе результатов мониторинговых и социологических исследований;

- диссеминация педагогического опыта и эффективных управленческих практик;

- осуществление издательской деятельности в целях информационно-методического обеспечения комплексного развития муниципальной системы образования;

- консультационно-методическое и информационно-техническое обеспечение процедуры аттестации педагогических работников;

- координация деятельности методических объединений, профессиональных сообществ педагогических работников и управленческих кадров в рамках муниципальной системы образования города Новосибирска;

- организационно-методическое сопровождение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

- участие в реализации муниципальных проектов и программ, обеспечивающих профессиональное развитие начинающих педагогов и управленческих кадров;

- разработка и сопровождение муниципальных информационных систем и муниципального сегмента региональных и федеральных информационных систем;

- развитие информационно-образовательного портала департамента образования и системы образовательных электронных средств массовой информации;

- организация и проведение мероприятий на основе применения дистанционных технологий;

- организация технического обслуживания и обеспечение работы серверов департамента образования и городской локальной образовательной сети;

- обеспечение информационно-образовательной деятельности муниципальных организаций;

- предоставление муниципальным организациям типографских и дизайнерских услуг, разработка (координация) и публикация (хостинг) веб-сайтов, проектирование баз данных и создание к ним пользовательских интерфейсов в рамках муниципального задания;

- сопровождение комплексных целевых проектов, направленных на внедрение информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс и управление муниципальной организацией;

- выявление и организация поддержки и развития детей, проявивших особые способности в рамках учебной, творческой и спортивной деятельности



в муниципальных организациях;

- обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического, военно-патриотического и других направлений воспитания обучающихся муниципальных организаций муниципальной системы образования города Новосибирска;

- оказание методической помощи муниципальным организациям в реализации дополнительных общеобразовательных программ, организации воспитания обучающихся, развитии молодежных и детских общественных объединений и организаций;

- координация и информационно-методическое сопровождение проведения олимпиад различных уровней, интеллектуальных, творческих и иных конкурсов и спортивных мероприятий для обучающихся;

- организация и проведение социально значимых, культурно-просветительских и массовых мероприятий, соответствующих целям Учреждения, для участников образовательных отношений муниципальной системы образования города Новосибирска.

МАУ ДПО «НИСО» осуществляет научно-методическую, образовательную, аналитико-консультативную, редакционно-издательскую, культурно-просветительскую деятельность, а также сбор и обработку информации о состоянии муниципальной системы образования для последующего её использования в управлении качеством, анализ основных проблем и прогнозирование развития муниципальной системы образования в условиях модернизации на основе результатов мониторинга.

В муниципальном задании МАУ ДПО «НИСО» определены муниципальная услуга «Реализация дополнительных профессиональных программ» (охват не менее 11000 человеко/часов), а также муниципальная работа «Методическое обеспечение образовательной деятельности» (не менее 260 мероприятий ежегодно).

В рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров<sup>1</sup> МАУ ДПО «НИСО» выступает в качестве ведущего учреждения муниципальной методической службы и выполняет следующие функции:

- обеспечивает совместно с ЦНППМ изучение запросов и оказывает практическую помощь педагогическим работникам;

- координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров;

- обеспечивает фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате

---

<sup>1</sup> Приказ Министерства образования Новосибирской области от 23.07.2021 № 1813 «Об утверждении положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Новосибирской области».

стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников и др.).

Целевую профессиональную аудиторию МАУ ДПО «НИСО» составляют:

- руководители учреждений образования города (школ, гимназий, лицеев, учреждений дополнительного образования детей, дошкольных образовательных организаций),
- заместители директоров по научно-методической работе,
- заместители директоров по учебно-воспитательной работе,
- заместители директоров по воспитательной работе,
- педагоги (учителя всех специальностей, воспитатели, педагоги дополнительного образования).

Наши партнеры: образовательные учреждения города, ФГБОУ ВО «НГПУ», ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО, МАУ ДО ДТД УМ «Юниор», МКУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр», МАУ ДПО ДУ, ООО «Школьные учебники» (г. Новосибирск), издательства «Просвещение» (г. Москва), «Русское слово» (г. Москва), «Академкнига/Учебник» (г. Москва), «Легион» (г. Ростов-на-Дону), другие учреждения и организации.

**2. Образовательная деятельность,  
в том числе организация учебного процесса;  
(повышение квалификации и профессиональная переподготовка  
педагогических и руководящих работников системы образования,  
повышение квалификации теплотехников)**

Образовательная деятельность МАУ ДПО «НИСО» включает в себя учебную деятельность, направленную на развитие профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством реализации дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП), программ переподготовки и учебно-методическую деятельность, направленную на разработку дополнительных профессиональных программ, разработку методических рекомендаций, материалов и заданий для системы дистанционного обучения и т.п.

В 2022 году организация и осуществление образовательной деятельности регламентировались Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» с учетом действующих изменений (приказ от 15 ноября 2013 г. N 1244), другими нормативными правовыми документами, а также уставом Учреждения, муниципальным заданием на 2022 год, локальными нормативными актами МАУ ДПО «НИСО».

Участие в обучении на курсах повышения квалификации МАУ ДПО «НИСО» происходит на заявительной основе. На сайте Института размещается информация по программам повышения квалификации на учебный год, включающая в себя информацию с указанием форм и сроков проведения, количестве часов. Запись на курсы осуществляется посредством электронной регистрации.

Образовательная деятельность в отчетном периоде осуществлялась на базе 2-х отделов: отдела профессионального роста педагогов и руководителей (далее – отдел ПРПиР) и отдела цифровизации образования (далее – отдел ЦО) МАУ ДПО «НИСО»; и была организована в 2022 году на четырех учебных площадках:

- ул. Котовского, 8;
- ул. Ядринцевская, 16;
- ул. Титова, 44.
- ул. Ватутина 17/1.

За 2022 год сотрудниками отдела ПРПиР обеспечена организация образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам для работников образовательных организаций в общем объеме 227 896 человеко/часов. Из них:

- по программам для технических специалистов обучен 1031 слушатель, объем реализованных программ составляет 41 240 чел./час.;
- по программам для педагогов и руководителей ОО обучено 4906 слушателей, объем реализованных программ составляет 186 656 чел./час.

В рамках обучающего семинара по теме «Безопасная эксплуатация тепловых энергоустановок» (35 часов) в 2022 году прошли обучение еще 138 технических специалистов муниципальных образовательных организаций.

Для педагогов и руководителей ОО В 2022 году были реализованы 13 дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП), из них 12 курсов повышения квалификации, 1 профессиональной переподготовки. Информация о количестве слушателей по ДПП представлена в таблице 1.

Таблица 1

№	Название ДПП	Объем ДПП	Количество слушателей
1.	Работа с обучающимися с ОВЗ в условиях реализации адаптированных общеобразовательных программ	40 ч	40
2.	Актуальные компетенции педагога ДОУ в условиях реализации профессионального стандарта	40 ч	31
3.	Современные подходы к организации образовательной деятельности в ДОУ (для воспитателей групп раннего развития и дошкольных групп)	72 ч	58
4.	Школа начинающего воспитателя дошкольных образовательных организаций	36 ч	20
5.	Современные педагогические технологии: практические аспекты реализации ФГОС	36 ч	26
6.	Обновленный ФГОС. Особенности образовательной деятельности на уровне ОО	36 ч	53
7.	Актуальные вопросы организации воспитания в образовательном учреждении	36 ч	42
8.	Организация образовательной деятельности по адаптированным общеобразовательным программам для обучающихся с ОВЗ (для руководителей ООУ)	36 ч	25
9.	Реализация ФГОС НОО: практические аспекты	72 ч	68
10.	Музей в современной образовательной организации	72 ч	15
11.	Основы менеджмента. Управление образовательной организацией в современных условиях (для руководителей ДОУ)	36 ч	25
12.	Реализация требований обновленных ФГОС НОО и ФГОС ОО в деятельности учителя	36 ч	4483
13.	Теория и методика дошкольного образования	270 ч	20

Из 13 ДПП - 5 программ для руководителей и педагогов дошкольных образовательных организаций, 8 программ для руководителей и педагогов общеобразовательных организаций. В очно-заочной форме с использованием дистанционных образовательных технологий были реализованы 4 ДПП, в очной форме с использованием дистанционных образовательных технологий – 9 ДПП.

По 13 ДПП прошли обучение 49 групп слушателей. В первом полугодии 2022 года ДПП МАУ ДПО «НИСО» освоили 3786 слушателей (35 учебных групп). Во втором полугодии прошли повышение квалификации на базе Учреждения 1120 слушателей (14 учебных групп). Всего за 2022 год обучено 4906 слушателей (34 руководителя и 4872 педагога).

Из 4906 слушателей, обученных в 2022 году, 423 слушателя (15 учебных групп) прошли обучение по программам МАУ ДПО «НИСО» и 4483 педагога

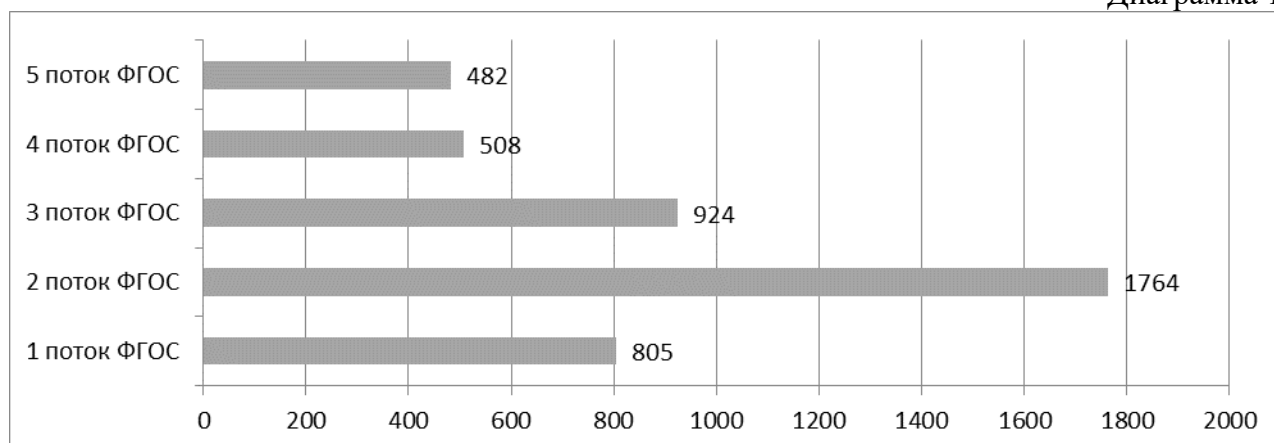
(34 учебных группы) по программе повышения квалификации «Реализация требований обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО в деятельности учителя». Данная программа реализуется в рамках лицензионного договора с ФГБОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» для педагогов, приступивших к работе по обновленным ФГОС общего образования с 1 сентября 2022 года. Информация об объеме образовательной деятельности для педагогических работников и управленческих кадров представлена в таблице 2.

Таблица 2

№	Направленность программ	Обучено слушателей	Объем человеко/часов
1	Программы МАУ ДПО «НИСО» для педагогов и руководителей	423	25 268
2	Программа в рамках лицензионного договора с ФГБОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	4483	161 388

Обучение по ДПП «Реализация требований обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО в деятельности учителя» было организовано в пять потоков в апреле – ноябре 2022 года. Количество слушателей каждого потока представлено в диаграмме.

Диаграмма 1.



Обеспечена подготовка 100% педагогов города, осуществляющих с 01.09.2022 года образовательную деятельность в 1 и 5 классах, к реализации обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО.

Анализ профессионального состава слушателей представлен в таблице 3.

Таблица 3

Руководители ООУ	Руководители ДОУ	Руководители УДО	Педагогические работники ООУ	Педагогические работники ДОУ	Педагогические работники УДО
22	13	0	4739	124	8

Анализ участия педагогических работников и управленческих кадров ОО г. Новосибирска в разрезе административных районов представлен в таблице 4.

Таблица 4

Дзерж. р-н	Калинин. р-н	Кировск. р-н	Ленинск. р-н	Октябрьск. р-н	Первомайск. р-н	Совет. р-н	Центр. округ
439	651	556	1006	647	352	326	929

В целях совершенствования образовательной деятельности МАУ ДПО «НИСО» и удовлетворения образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров муниципальной системы образования в апреле – июне 2022 года сотрудниками отдела проведена экспертиза 100% ДПП МАУ ДПО «НИСО». Подготовлено новое Положение о дополнительных профессиональных программах МАУ ДПО «НИСО».

В первом полугодии 2022 года разработаны и апробированы новые программы повышения квалификации по актуальным вопросам организации образовательной деятельности: «Обновленные ФГОС. Особенности образовательной деятельности на уровне ООО», «Реализация ФГОС НОО: практические аспекты», «Музей в современной образовательной организации».

Во втором полугодии 2022 года были разработаны ДПП курсов повышения квалификации: «Совершенствование профессиональных компетенций педагогов дошкольных образовательных организаций средствами конкурсов профессионального мастерства», «Организация деятельности педагога-библиотекаря в условиях современной образовательной среды». Апробация этих программ запланирована на 2023 год.

Разработана программа профессиональной переподготовки для кадрового резерва руководителей образовательных организаций города Новосибирска «Менеджмент организации. Эффективный стартап». Подготовлены учебные и оценочные материалы, обеспечивающие работу слушателей.

Подготовительный этап программы в рамках муниципального проекта «Стань управленцем в системе образования города Новосибирска!» реализован во 2 полугодии 2022 года.

Реализуемые отделом цифровизации образования направлены на решение задач повышения уровня квалификации работников муниципальной системы образования в области информационных технологий.

Срок обучения по программам от 24 до 72 академических часов.

Численный состав в группах 11-15 человек в зависимости от формы обучения и специфики курса.

За 2022 в отделе ЦО в целях повышения квалификации по ИКТ прошли обучение 480 работников отрасли «Образование» в общем объеме 19 456 человеко/часов по 21 программе в очной, очно-заочной и заочной формах. Для каждого слушателя подготовлены методические материалы по каждой теме курса.

Количество обученных слушателей в разрезе учебных программ представлена в таблице 5.

Таблица 5

№	Наименование программы	Количество обученных
1	Основы работы в офисных приложениях	13
2	Создание интерактивных дидактических материалов к уроку в условиях реализации ФГОС (предметы инженерного направления)	5
3	Образовательная робототехника в ООО в условиях реализации ФГОС	16
4	Образовательная робототехника в ДОО и начальной школе ООО в условиях реализации ФГОС	12
5	Основы работы на компьютере	28
6	Создание и наполнение сайта образовательного учреждения. Портфолио	37

№	Наименование программы	Количество обученных
	педагога	
7	Использование ИКТ для оценки качества учебного процесса	25
8	Создание интерактивных дидактических материалов к уроку в условиях реализации ФГОС	13
9	Обработка изображений и видео в редакторах MOVAVI в условиях реализации ФГОС	57
10	Создание образовательного блога (сайта) как средства электронного обучения (сетевое взаимодействие) в рамках реализации ФГОС	33
11	Основы инфографики и визуализации данных	33
12	Методические аспекты безопасного использования сети Интернет в образовательной деятельности (для ОО)	7
13	Использование интерактивных технологий в образовательном процессе в условиях реализации ФГОС	15
14	Создание мультимедийных материалов к уроку в условиях реализации ФГОС	26
15	Проектирование и создание дистанционного учебного курса в LMS Moodle	57
16	Использование свободного программного обеспечения в условиях реализации ФГОС	4
17	Использование Google Sites для создания сайта в рамках реализации ФГОС	34
18	Цифровая мастерская учителя	30
19	Основы программируемой микроэлектроники. Создание управляемых устройств на базе онлайн сервиса Tinkercad	5
20	Цифровые компетенции педагога в современных условиях развития образования	22
21	Методические аспекты безопасного использования сети Интернет в образовательной деятельности (для ДОО)	8
	Итого	480

Ниже представлен анализ профессионального состава слушателей (таблица 6), а также анализ обученных по возрастам (таблица 7).

Таблица 6

Анализ профессионального состава слушателей

Тип учреждения	Должность	Количество обученных
Общеобразовательные учреждения	Директор	4
	Другие	219
	<i>Всего</i>	223
Дошкольные образовательные учреждения	Заведующий	1
	Другие	197
	<i>Всего</i>	198
Учреждения дополнительного образования детей	Директор	3
	Другие	52
	<i>Всего</i>	55
Учреждения дополнительного профессионального образования	Руководители	0
	Другие	4
	<i>Всего</i>	4
Итого		480

Таблица 7

Анализ обученных по возрастам

Возраст	Количество обученных
до 30	65
30-34	71
35-39	91
40-44	95
45-49	69
50-54	42
55-59	22
60-64	18
старше 65	7
Итого	480

В целом структура подготовки слушателей по программам ДПП соответствует требованиям законодательства и ориентирована на подготовку специалистов к успешной практической деятельности в профессиональной сфере; организация учебного процесса соответствует требованиям действующих нормативно-правовых документов; уровень требований, предъявляемых при проведении итоговой аттестации, и их результаты позволяют положительно оценить качество подготовки специалистов; порядок выдачи документов об образовании установленного образца соответствуют действующему законодательству Российской Федерации.

### 3. Система управления МАУ ДПО «НИСО»

В структуре МАУ ДПО «НИСО» 3 Центра и 3 обособленных отдела:

Центр мониторинга и развития образования - ЦМиРО (отдел профессионального роста педагогов и руководителей, отдел мониторинга и повышения качества образования);

Центр воспитания и дополнительного образования – ЦвиДО (отдел методического сопровождения воспитания детей, отдел развития дополнительного образования детей, отдел выявления, поддержки и развития способных и талантливых детей);

Центр цифровой трансформации образования «Эгида» - ЦЦТО «Эгида» (отдел цифровизации образования, отдел технической поддержки, отдел сопровождения оценочных процедур, отдел медиасопровождения, отдел фото-видеопроизводства).

Для обеспечения взаимодействия структурных подразделений МАУ ДПО «НИСО» создан отдел организационной работы.

С целью обеспечения юридического сопровождения Учреждения и муниципальных образовательных организаций создан отдел юридической поддержки.

Решением финансовых-экономических вопросов занимается бухгалтерия.





Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом образовательной организации является директор Учреждения, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждением.

К коллегиальным органам управления, относятся:

- наблюдательный совет, который является высшим коллегиальным органом управления Учреждением. В состав наблюдательного совета входят представители департамента образования мэрии города Новосибирска и департамента земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска, общественности, в том числе лица, имеющие заслуги и достижения в соответствующей сфере деятельности, и представители работников Учреждения. Наблюдательный совет принимает решения по ключевым вопросам деятельности Учреждения;

- общее собрание работников, которое уполномочено принимать решения по общим вопросам организации деятельности трудового коллектива;

- педагогический совет, объединяющий всех педагогических работников Учреждения и уполномоченным на принятие решений по вопросам образовательной деятельности, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогических работников;

- научно-методический совет, созданный в целях формирования и реализации стратегии функционирования и развития Учреждения в части, касающейся определения содержания и технологий осуществления образовательной, научно-методической, методической, проектно-аналитической и инновационной деятельности.

В отчетный период в ходе реорганизации сложилась система управления МАУ ДПО «НИСО», выстроенная организационная структура достаточна для выполнения функций Института в сфере дополнительного профессионального образования и реализации муниципального задания.

#### **4. Содержание и качество подготовки обучающихся**

Структура и содержание 34 программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников и управленческих кадров приведены в соответствии с современными требованиями в сфере дополнительного профессионального образования, актуальными потребностями педагогических работников и управленческих кадров муниципальной системы образования, в том числе в соответствии с приоритетными задачами государственной политики в сфере образования:

1. Обновление содержания/ Введение обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО.
2. Формирование и оценка функциональной грамотности.
3. Создание возможностей для самореализации и развития талантов.
4. Воспитание в соответствии со Стратегией.
5. Цифровые технологии/Создание в каждой ОО ЦОС.
6. Оценка качества образования (на всех уровнях) в соответствии с методикой ФИОКО/Совершенствование ВСОКО.
7. Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся с ОВЗ.

8. Адресное сопровождение ШНОР, ОО-участников проекта «500+», школ с необъективными образовательными результатами и др.

Все курсы, которые реализовывались в 2022 году, носят практико-ориентированный характер. Реализации отдельных ДПП осуществлялась через стажировочные площадки.

По итогам обучения 100% слушателей справляются с тестовыми заданиями в рамках промежуточной аттестации, успешно проходят итоговую аттестацию в формах, предусмотренных ДПП. Итоговая аттестация слушателей по ДПП завершается выдачей соответствующего документа установленного образца – удостоверения о повышении квалификации.

Укомплектованность штатов для организации и осуществления образовательной деятельности: 100 %. В 2022 учебном году в реализации ДПП принимали участие старшие методисты отдела мониторинга и повышения качества образования, 7 из которых являются экспертами, привлекаемыми министерством образования Новосибирской области к осуществлению экспертизы в целях федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования.

С целью повышения практико-ориентированности курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки (проведение педагогической практики, мастер-классов, практических занятий) также для реализации ДПП приглашаются специалисты из образовательных организаций города Новосибирска (опытные педагоги, руководители и заместители руководителей ОО), представители высших учебных заведений города (НГПУ).

## **5. Востребованность выпускников**

За 2022 год по ДПП, реализуемым отделом ПРПиР обучено 4739 педагогов образовательных организаций города Новосибирска, что составляет 23,4% от общего количества педагогических работников образовательных организаций города Новосибирска; отделом цифровизации – 480 педагогов и руководителей.

100% педагогических работников и технических специалистов, прошедших обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, реализуемых отделом ПРПиР МАУ ДПО «НИСО» продолжили трудовую деятельность в образовательных организациях общего и дополнительного образования города Новосибирска; более 40 % слушателей повторно записались на курсы повышения квалификации с целью совершенствования профессиональных компетенций.

Обеспечена подготовка 100% педагогических работников ОО, участвующих в реализации обновленного ФГОС НОО и ФГОС ООО с 01.09.2022 (обязательное требование готовности образовательных учреждений к внедрению обновленных ФГОС: 100% педагогических работников и управленческих кадров прошли курсовую подготовку).

Обеспечено обучение 100% специалистов, ответственных за эксплуатацию тепловых систем образовательных организаций по программам курсов повышения квалификации и обучающих семинаров по теме: «Безопасная эксплуатация тепловых энергоустановок».

## 6. Оценка качества кадрового обеспечения

МАУ ДПО «НИСО» располагает квалифицированным персоналом, способным качественно и в полном объеме решать задачи, поставленные учредителем в соответствии с уставом.

Общая численность работников МАУ ДПО «НИСО» по состоянию на 30.12.2022 – 186 человек, из них: - на основном месте работы 166 человек; - по внешнему совместительству 20 человек.

В Учреждении управленческих кадров – 17 человек; педагогических работников (методистов, старших методистов) – 93 человека. Научное сопровождение деятельности учреждения обеспечивают семь кандидатов педагогических наук.

В Институте работают специалисты, имеющие ведомственные и государственные награды:

- почетные грамоты Министерств РФ 11 человек;
- звание «Почетный работник образования» 5 человек;
- звание «Отличник народного просвещения» 1 человек;
- почетное звание «Заслуженный учитель РСФСР» 1 человек;
- Орден «За заслуги перед отечеством II степени» 1 человек.

Из педагогических работников на основном месте работают 83 человека, по внешнему совместительству 10 человек.

С высшей квалификационной категорией 34 человека, с первой квалификационной категорией 9 человек; с соответствием должности 12 человек; без категории 38 человек, большая часть из них не подлежат аттестации, т.к. работают менее 2 лет.

Деятельность МАУ ДПО «НИСО» обеспечивают также технический персонал, специалисты и управленческо-вспомогательный персонал всего 82 человека, из них: на основном месте работы - 67 человек; по внешнему совместительству - 15 человек; юрисконсульты - 3 человека; 1 контрактный управляющий; 1 экономист; эксперты - 3 человека (из них 2 по внешнему совместительству); 1 эксперт по охране здоровья; специалисты по питанию - 2 человека; 1 журналист; главные специалисты - 4 человека; специалисты по информационным ресурсам - 13 человек (из них 1 по внешнему совместительству); дизайнеры - 3 человека; режиссеры видеомонтажа - 5 человек (из них 2 по внешнему совместительству); 1 фотограф 1; 1 главный инженер; инженеры - 11 человек (из них 3 по внешнему совместительству); 2 техника (из них 1 по внешнему совместительству); 1 ведущий программист (по внешнему совместительству); программисты - 4 человека; 1 техник-программист; 1 системный администратор; 2 бухгалтера; 1 специалист по кадрам; специалист по охране труда - 1 человек (по внешнему совместительству); 1 секретарь руководителя; 1 специалист по административно-хозяйственной деятельности; младший обслуживающий персонал (рабочие, водители, уборщики) - 12 человек (из них 1 по внешнему совместительству).

Педагогические работники и управляющие кадры, а также другие сотрудники МАУ ДПО «НИСО» в системе повышают свой профессиональный

уровень. Анализ охвата сотрудников Института различными формами повышения квалификации за 2022 год показал, что более 50% руководящих и педагогических работников прошли повышение квалификации. Из них в форме курсовой подготовки, а также переподготовки – 100 %. Востребованы и активно используются возможности обучения в дистанционной форме.

В Институте сформирована система внутрикорпоративного повышения квалификации по актуальным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности в свете государственной образовательной политики (работа в составе рабочих групп, проведение круглых столов).

Кадровый состав МАУ ДПО «НИСО» соответствует лицензионным условиям и требованиям, позволяет эффективно работать по основным направлениям деятельности Учреждения, в том числе по научно-методическому обеспечению образовательной деятельности образовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска. Однако оценка статистических данных по кадровому составу Института позволяет отметить низкий процент острепенности штатных сотрудников (кандидатов наук), а также незначительное количество острепенных привлекаемых к реализации ДПП преподавателей.

## **7. Учебно-методическое обеспечение, библиотечно-информационное обеспечение**

Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности как совокупность учебно-методических материалов, способствующих достижению обучающимися планируемых результатов освоения дополнительных профессиональных программ в отчетном периоде включает ДПП, тематическое планирование, подборки нормативных и методических документов, разработки сотрудников МАУ ДПО «НИСО»: мультимедийные презентации, методические рекомендации (по разработке/корректировке программы развития; по аттестации педагогических работников; актуальные вопросы осуществления образовательной деятельности, Или как управлять эффективно и др.), учебно-методические материалы для практических занятий и материалы привлеченных преподавателей.

Для пользования слушателей предоставлены материалы периодических изданий: научно-методического журнала «Управление развитием образования», информационного вестника «Педагогическое обозрение», информационно-методической газеты «Дошкольный вестник», сетевых ресурсов «Интерактивное образование», «Библиотека сибирского краеведения». Учебные и учебно-методические материалы предоставляются слушателям также в электронном виде в форме подборок нормативных документов, методических материалов, разработок, статей, презентаций. Слушатели и сотрудники Института имеют доступ к информационным ресурсам.

Слабой стороной является отсутствие библиотеки (библиотечного фонда). В наличии 1 учебное пособие «История Новосибирской области», «История города Новониколаевск-Новосибирск» (7 экз.), фотоальбом «Новониколаевск-Новосибирск» (15 экз.). В 2022 году не были выделены

бюджетные ассигнования для приобретения печатной продукции, а также на подписку периодических изданий.

## 8. Материально-техническая база

Административные помещения МАУ ДПО «НИСО» размещаются по адресу: ул. Котовского, д. 8 (1 этаж), ул. Ватутина, д. 17/1 (3 этаж).

В зданиях МАУ ДПО «НИСО» оборудовано рабочее место каждого сотрудника (администрация, педагогические работники, учебно-вспомогательный, административно-хозяйственный персонал).

Все компьютеры объединены в единую локальную информационную сеть, подключены к сети Интернет. На компьютеры установлено системное программное обеспечение компании Microsoft и свободное программное обеспечение.

Образовательная деятельность Института осуществляется по адресам:

- г. Новосибирск, ул. Котовского, д. 8;
- г. Новосибирск, ул. Ватутина, д. 17/1;
- г. Новосибирск, ул. Ядринцевская, д. 16;
- г. Новосибирск, ул. Титова, 44.

Таблица 8

Адрес учебной площадки	Площадь помещения, кв. м	Количество учебных аудиторий	Количество посадочных мест для слушателей	Количество компьютеров
ул. Котовского, 8	1128,9	2	40 / 35	23
ул. Ватутина, 17/1	1915,	4	20/20/20/40	38
ул. Ядринцевская, 16	242,7	1	40	12
ул. Титова, 44	229,5	1	35	10

Созданные условия, необходимые для функционирования учреждения, соответствуют действующим санитарным правилам и нормам, нормам пожарной безопасности, охраны труда, предъявляемым к учреждениям дополнительного профессионального образования.

В учебном процессе для освоения ДПП используется компьютерное и мультимедийное оборудование. Аудитории, используемые для реализации ДПП, обеспечены компьютерами (ноутбуками) с выходом в Интернет, мультимедийными проекторами с экранами или интерактивными досками для работы с Интернет-ресурсами, документами в электронном виде, множительной техникой. Также в наличии компьютерный класс, оборудованный 20 моноблоками, интерактивной панелью размером 82 дюйма; имеется цветной лазерный принтер и доска-флипчарт.

В учебных аудиториях обеспечен доступ к информационным и телекоммуникационным сетям, электронным образовательным ресурсам. Доступ предоставлен компанией «Ростелеком», скорость доступа 100 Мбит/сек, обучающимся доступен большой спектр наглядного презентационного материала и образцов оборудования, используемого в учебном процессе (интерактивное оборудование, робототехника).

В рамках организации дистанционного обучения для участия слушателей в занятиях используется режим видеоконференций. Все учебные площадки оборудованы веб-камерами для проведения онлайн-занятий.

Обучение с применением дистанционных образовательных технологий реализуется с использованием системы дистанционного обучения Moodle с размещенными в ней необходимыми теоретическими и практическими материалами курсов.

Несмотря на имеющуюся достаточную материально-техническую базу для организации образовательной деятельности требуется текущий ремонт помещений (ул. Ядринцевская, 16, ул. Достоевского, 14, ул. Котовского, 8); улучшение компьютерного и офисного оборудования.

## **9. Функционирование внутренней системы оценки качества образования**

В 2022 году мониторинг качества организации образовательной деятельности осуществлялся по следующим направлениям:

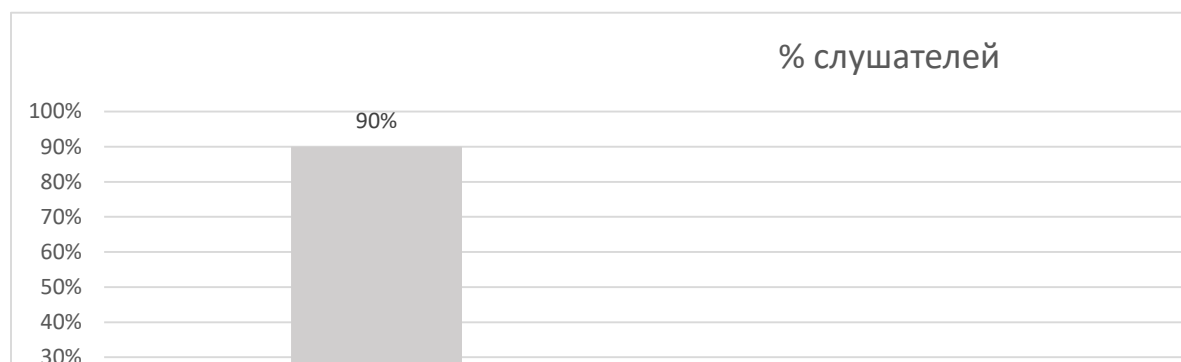
- экспертиза качества ДПП: экспертная оценка соответствия их структуры и содержания нормативным требованиям, которая осуществляется специалистами МАУ ДПО «НИСО» перед процедурой утверждения программ;
- анализ реализации ДПП в соответствии с нормативными показателями календарного учебного графика и учебного плана, включая количественные и качественные показатели (1 раз в полугодие);
- анализ условий реализации ДПП на соответствие лицензионным условиям и требованиям (1 раз в год);
- анализ организации образовательной деятельности на учебном занятии (взаимопосещение учебных занятий преподавателями курсов и методистами МАУ ДПО «НИСО»);
- диагностика профессиональных затруднений слушателей ДПП перед началом обучения;
- оценка качества освоения ДПП в рамках процедур промежуточной и итоговой аттестации слушателей;
- анализ уровня удовлетворенности слушателей качеством образовательной деятельности.

Выявление профессиональных затруднений и мотивации участия в освоении программ дополнительного профессионального образования осуществляется на основе анкетирования слушателей в начале обучения. Это позволяет скорректировать процесс обучения, сделать акценты на вопросах, вызывающих наибольшие затруднения, организовать индивидуальную работу с педагогом.

Оценка качества образовательной деятельности осуществляется и на основе анкетирования слушателей по итогам освоения ДПП.

В 2022 году 100% слушателей показали удовлетворенность качеством образовательной деятельности. Итоги анкетирования слушателей представлены в диаграмме 2.

Диаграмма 2



Анализ результатов анкетирования слушателей позволяет выявить сильные и слабые стороны образовательной деятельности, определить пути дальнейшего развития:

- совершенствование форм организации образовательной деятельности,
- создание оптимальных организационных условий (режим, график обучения) для слушателей.

Удовлетворенность качеством организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам свидетельствует о высоком уровне предоставления МАУ ДПО «НИСО» образовательной услуги.

## 10. Общие выводы

По итогам проведенной в рамках самообследования оценки образовательной деятельности (организации учебного процесса), системы управления, содержания и качества подготовки обучающихся, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования можно сделать следующие выводы:

1. Поставленные цели и задачи деятельности муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования» реализуются, план работы за отчетный период в целом выполнен.

2. Муниципальное задание на 2022 год выполнено в полном объеме.

3. Организация процессов управления в МАУ ДПО «НИСО» достаточно регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение 100% выполнения муниципального задания и высокого качества подготовки слушателей. Разработаны и утверждены локальные нормативные акты и организационно-распорядительные документы, регламентирующие деятельность Учреждения, в том числе образовательную деятельность.

4. В целях совершенствования образовательной деятельности МАУ ДПО «НИСО» проведена экспертиза 100% дополнительных профессиональных программ МАУ ДПО «НИСО». Разработано новое Положение о дополнительных профессиональных программах МАУ ДПО «НИСО».

5. Разработаны и апробированы новые ДПП повышения квалификации: «Обновленные ФГОС. Особенности образовательной деятельности на уровне



ООО», «Реализация ФГОС НОО: практические аспекты», «Музей в современной образовательной организации» (I полугодии 2022 года); «Совершенствование профессиональных компетенций педагогов дошкольных образовательных организаций средствами конкурсов профессионального мастерства», «Организация деятельности педагога-библиотекаря в условиях современной образовательной среды» (во II полугодии 2022 года).

6. Институт имеет кадровый состав, позволяющий решать стоящие перед муниципальной системой образования задачи по повышению квалификации работников системы образования, научно-методическому и методическому обеспечению образовательной деятельности образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска.

7. Перечень реализуемых МАУ ДПО «НИСО» дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ переподготовки формируется на основе образовательных запросов работников образования города Новосибирска, государственной, региональной и муниципальной политики в сфере образования и своевременно обновляется.

8. Создана материально-техническая база, соответствующая требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования, и обеспечивающая достаточные условия для организации и осуществления образовательной деятельности.

9. В целом работу МАУ ДПО «НИСО» в 2022 году можно признать удовлетворительной.

В ходе проведения самообследования были выявлены следующие проблемы:

1. Оценка статистических данных по кадровому составу Института позволяет отметить низкий процент остепененности штатных сотрудников (кандидатов наук), а также незначительное количество остепененных привлекаемых к реализации ДПП преподавателей.

2. Низкая публикационная активность сотрудников Учреждения в части разработки учебных пособий, методических рекомендаций, статей и др.

3. Недостаточно развиты различные формы сотрудничества с партнерами. Заключены МАУ ДПО «НИСО» следующие соглашения (договоры):

- лицензионный договор о предоставлении права использования дополнительной профессиональной программы и обучающегося контента от 21.03.2022 с ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»;

- соглашение о взаимодействии и сотрудничестве от 28.06.2022 с ООО «Цифровое образование»;

- соглашение о сотрудничестве № 2 с ООО «Легион» от 18.08.2022;

- договор о сотрудничестве и совместной деятельности в рамках реализации проекта дополнительного образования «Развитие вида спорта «шахматы» в дошкольных и школьных учреждениях города Новосибирска от 13.10.2022 с РОО «ФШ НСО».

4. Не в полной мере выполнение ресурсного обеспечения развития муниципальной системы образования в связи с возложением на методистов организационных и координационных функций.



5. Отсутствие библиотеки, библиотечно-информационных ресурсов, а также бюджетных ассигнований для приобретения печатной продукции, оформления подписки на периодические издания.

Для решения выявленных проблем необходимо решить следующие задачи:

1. Продолжить работу по модернизации содержания образования в соответствии с новой методологией содержания профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров в условиях внедрения обновленных федеральных государственных образовательных стандартов общего образования; введения стандарта профессиональной деятельности педагога, руководителя образовательной организации; реализации предметных Концепций и др.

2. Продолжить разработку дополнительных профессиональных программ, программ переподготовки по актуальным вопросам и направлениям государственной политики в сфере образования, провести корректировку имеющихся ДПП.

3. Обеспечить совершенствование форм организации образовательной деятельности, использование эффективных методов/методик, в том числе интерактивных; электронных образовательных ресурсов (ЭОР), освоение «облачных» информационных технологий.

4. Расширить партнерские связи (в том числе за пределами города Новосибирска и Новосибирской области) на основе соглашений о сотрудничестве с целью совершенствования программ повышения квалификации, развития кадрового потенциала Института, совершенствования материально-технического и технологического обеспечения по всем направлениям деятельности Института.

5. Ходатайствовать перед учредителем о выделении бюджетных ассигнований для приобретения печатной продукции и оформления подписки на периодические издания; на проведение ремонтных работ.

6. Активизировать работу по подготовке пакета документов на организацию предоставления платных услуг; грантовую деятельность.

**II. Показатели деятельности муниципального автономного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Новосибирский Институт Современного Образования»**  
(по показателям, указанным в приложении 6 к приказу Минобрнауки от 10.12.2013 № 1324)

N п/п	Показатели	Единица измерения	НИСО 2022
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	6397/99,7
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	20/0,3
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0/0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	34
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	33
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	1
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	4
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	4
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0/0
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0/0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	4/4,3

1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	48/59,3
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	39/42,4
1.10.1	Высшая	человек/%	30/76,9
1.10.2	Первая	человек/%	21/23,1
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	50
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	100
<b>2.</b>			
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	–
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	–
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	–
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	–
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	–
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и	единиц	0

	периодических изданий, количество изданных за отчетный период		
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	–
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	132 533,1
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1616,2
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м.	4140
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м.	–
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м.	4140
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м.	–
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	0
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	0
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0