



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

От 21.11.2025

№ 1146-09

Об утверждении Положения о конкурсном отборе на присвоение статуса стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад – территория развития дошкольного образования»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», приказом министерства образования Новосибирской области от 24.05.2022 № 1041 «Об утверждении Концепции управления качеством образования в Новосибирской области на период с 2022 по 2027 год», приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 28.06.2022 № 0545-од «Об утверждении Концепции управления качеством образования на период с 2022 по 2027 год» в целях организации работы по повышению качества образования в муниципальных образовательных организациях, реализующих программу дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о конкурсном отборе муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение статуса и организацию деятельности стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад – территория развития дошкольного образования» (далее - положение, конкурсный отбор, стажировочные площадки, проект «НовоСибСад») (приложение).

2. Муниципальному автономному учреждению дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования» (директор - Плетнева Е. Ю.):

2.1. Организовать с 01.12.2025 по 26.12.2025 проведение конкурсного отбора.

2.2. Сформировать и организовать работу экспертного совета по проведению конкурсного отбора.

2.3. Обеспечить организационно-методическое и информационное сопровождение работы стажировочных площадок в соответствии с положением.

2.4. Представить в департамент образования:

2.4.1. итоги конкурсного отбора до 30.12.2025;

2.4.2. аналитическую справку о деятельности стажировочных площадок до 25.12.2026;

2.4.3. итоговую справку о результатах деятельности стажировочных площадок до 22.01.2027.

3. Руководителям муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, рассмотреть возможность принятия участия в конкурсном отборе.

4. Ответственность за исполнение приказа возложить на начальника отдела дошкольного образования управления общего и дополнительного образования департамента образования мэрии города Новосибирска Диринг Е. Б.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления общего и дополнительного образования департамента образования мэрии города Новосибирска Сутягину В. И.

Начальник департамента



Р. М. Ахметгареев

Приложение
к приказу начальника
департамента образования
мэрии города Новосибирска
от 21.11.2025 № 1146-04

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе образовательных муниципальных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение статуса и организации деятельности стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад – территория развития дошкольного образования»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, порядок проведения конкурсного отбора образовательных организаций на присвоение статуса муниципальной стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад – территория развития дошкольного образования» (далее – конкурсный отбор, проект «НовоСибСад», стажировочная площадка), процедуру предоставления материалов и оформления документов.

1.2. Нормативной правовой основой для разработки настоящего Положения являются следующие документы:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

приказ министерства образования Новосибирской области от 24.05.2022 № 1041 «Об утверждении Концепции управления качеством образования в Новосибирской области на период с 2022 по 2027 год»;

приказ департамента образования мэрии города Новосибирска от 28.06.2022 № 0545-од «Об утверждении Концепции управления качеством образования на период с 2022 по 2027 год»;

1.3. Стажировочная площадка проекта «НовоСибСад» - это муниципальная образовательная организация, реализующая программу дошкольного образования, подведомственная департаменту образования мэрии города Новосибирска (далее - ДОО, образовательная организация), осуществляющая образовательную деятельность на основе современных образовательных ресурсов (материально-технических, информационных, методических, кадровых и других), реализующая эффективную образовательную практику (модель) в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО, показывающая высокие результаты образовательной деятельности.

1.4. Решение о присвоении ДОО статуса стажировочной площадки и перечень образовательных организаций, которым присвоен данный статус, утверждается приказом департамента образования мэрии города Новосибирска на

основании протокола заключения экспертного совета по проведению конкурсного отбора.

1.5. Муниципальным оператором организационно-методического, информационного сопровождения стажировочных площадок является МАУ ДПО «НИСО», который назначает кураторов по каждому направлению деятельности (далее - кураторы).

1.6. Присвоение ДОО статуса стажировочной площадки проекта «НовоСибСад» осуществляется сроком на два года с момента присвоения статуса.

1.7. Образовательная организация, признанная стажировочной площадкой осуществляет деятельность по стажировке не более трех ДОО (далее ДОО - стажеров), закрепленных за ней приказом департамента образования мэрии города Новосибирска.

1.8. Руководителем стажировочной площадки проекта «НовоСибСад» выступает руководитель ДОО.

1.9. Основными принципами проведения конкурсного отбора являются: открытость, прозрачность критериев оценивания, равенство условий для всех участников конкурсного отбора.

1.10. Образовательная организация, осуществлявшая деятельность по стажировке в рамках проекта «НовоСибСад» с 2024 по 2025 год, может участвовать в конкурсном отборе по другому направлению деятельности либо в качестве ДОО-стажера.

1.11. Стажировочная площадка осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Новосибирской области, города Новосибирска.

1.12. Официальным языком конкурсного отбора является русский. Информация о конкурсном отборе размещается на официальном сайте муниципального оператора.

2. Цель и задачи конкурсного отбора образовательных организаций, на присвоение статуса стажировочной площадки проекта «НовоСибСад»

2.1. Целью конкурсного отбора является повышение качества дошкольного образования в городе Новосибирске посредством деятельности стажировочных площадок проекта «НовоСибСад» с учетом реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в области дошкольного образования.

2.2. Задачи:

осуществление конкурсного отбора образовательных организаций на присвоение статуса стажировочной площадки проекта «НовоСибСад»;
 проведение организационных мероприятий по отбору ДОО-стажеров;
 ведение научно - методического, организационно - методического и информационного сопровождения конкурсного отбора.

3. Направления деятельности стажировочных площадок проекта «НовоСибСад»

НовоСибСадСемья - в ДОО сформирована и реализуется эффективная практика (модель) взаимодействия и просвещения родителей (законных представителей) обучающихся, основанная на принципах единства и партнерства.

НовоСибСадСредатретийпедагог - в ДОО сформирована эффективная развивающая предметно - пространственная среда, основанная на интересах и потребностях детей, являющаяся пространством реализации детской инициативы, источником совместной деятельности.

НовоСибСадИгра - в ДОО сформирована и реализуется эффективная социально - игровая практика (модель), в которой игра является структурным компонентом образовательного процесса в форме самостоятельной и совместной деятельности детей дошкольного возраста.

НовоСибСадЮныйИнженер - в ДОО реализуются эффективные образовательные практики по формированию предпосылок инженерного мышления у детей дошкольного возраста, в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО, в рамках реализации национального проекта «Образование».

НовоСибСадЮныйИсследователь – в ДОО сформированы и реализуются эффективные практики (модели) по формированию элементарных естественно - научных представлений у детей дошкольного возраста (включая опытно - экспериментальную деятельность, ознакомление с явлениями природы, познавательную - исследовательскую деятельность по выявлению свойств, качеств предметов и материалов, природных объектов).

НовоСибСадЮныйМатематик - в ДОО сформированы и реализуются эффективные практики (модели) по формированию элементарных математических представлений, созданы условия для математического развития детей дошкольного возраста в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО.

НовоСибСадЮныйПатриот - в ДОО сформирована и реализуется эффективная практика (модель) нравственно-патриотического воспитания детей дошкольного возраста с учетом регионального компонента, как основы формирования ценностного отношения к родному краю, городу, становлению начал гражданственности всех участников образовательного процесса.

НовоСибСадОдинаковоРазные - в ДОО сформирована и реализуется эффективная практика (модель) по созданию условий социальной адаптации детей семей мигрантов и вынужденных переселенцев, с сохранением пространства собственной культурной идентичности у всех участников образовательного процесса ДОО.

НовоСибСадМалыш - в ДОО сформирована и реализуется эффективная практика (модель) по созданию условий, обеспечивающих физическое, когнитивное, сенсорное, социальное и речевое развитие детей от 6 месяцев до 1,5 лет.

4. Цели и задачи деятельности стажировочной площадки проекта «НовоСибСад»

4.1. Целью деятельности стажировочной площадки проекта «НовоСибСад» является обобщение и трансляция эффективных практик в ДОО, реализующих приоритетные направления государственной политики Российской Федерации в области дошкольного образования, в соответствии ФГОС ДО и ФОП ДО.

4.2. Задачи:

обобщение педагогического опыта образовательных практик в рамках деятельности стажировочной площадки проекта «НовоСибСад»;

распространение наиболее эффективных и успешных педагогических практик дошкольного образования города Новосибирска;

повышение компетентности всех участников стажировочной площадки проекта «НовоСибСад» в вопросах образования и воспитания детей раннего и дошкольного возраста по заявленному направлению деятельности.

5. Организация деятельности стажировочной площадки проекта «НовоСибСад»

5.1. Руководитель стажировочной площадки проекта «НовоСибСад» в своей деятельности руководствуется настоящими Положением, планом - графиком реализации деятельности стажировочной площадки, согласованным с ДОО - стажерами и кураторами деятельности проекта МАУ ДПО «НИСО».

5.2. Руководитель стажировочной площадки проекта «НовоСибСад»:

обеспечивает доступность информации для всех участников стажировочной площадки по распространению и внедрению инновационных образовательных практик в ДОО - стажерах, по реализации деятельности заявленного направления (сайты, печатные издания и другие);

организует учебно - методическое сопровождение ДОО - стажеров для апробирования и внедрения эффективных образовательных практик;

привлекает квалифицированных сотрудников к реализации образовательных практик.

5.3. Публичность (открытость) информации о результатах мониторинга деятельности стажировочных площадок обеспечивается размещением оперативной информации на сайте МАУ ДПО «НИСО».

5.4. Решение о прекращении деятельности стажировочных площадок принимает департамент образования мэрии города Новосибирска на основании:

окончания срока реализации деятельности стажировочных площадок проекта «НовоСибСад»;

реорганизации ДОО;

самостоятельного выхода из проекта «НовоСибСад»; по заявлению руководителя ДОО - стажировочной площадки;

инициативного письма муниципального оператора с обоснованием причин.

6. Права и обязанности участников проекта «НовоСибСад»

6.1. Права и обязанности стажировочных площадок проекта «НовоСибСад».

Права:

обобщение и представление опыта работы стажировочной площадки проекта «НовоСибСад» педагогическому сообществу города Новосибирска;

получение консультационной и методической помощи со стороны кураторов проекта «НовоСибСад»;

издание и распространение методических материалов по инновационным направлениям стажировочной площадки.

Обязанности:

обеспечение условий обучения ДОО - стажеров по заявленному направлению деятельности стажировочной площадки с использованием современных образовательных ресурсов (материально - технических, информационных, методических, кадровых и других);

проведение практико - ориентированных и учебно - методических семинаров для ДОО - стажеров (не менее 6 раз за два года деятельности стажировочной площадки);

проведение обсуждения промежуточных и итоговых результатов освоения успешных образовательных практик в форме «Круглого стола» (не менее 4 раз за два года деятельности стажировочной площадки).

6.2. Права и обязанности ДОО - стажеров.

Права:

получение методической и практической помощи по вопросам, вызывающим затруднения, в рамках направления стажировочной площадки;

участие в методических мероприятиях в рамках деятельности стажировочной площадки;

инициирование встреч с куратором проекта «НовоСибСад»/руководителем стажировочной площадки для обсуждения промежуточных результатов работы;

получение обратной связи от куратора проекта «НовоСибСад»/руководителя стажировочной площадки о качестве выполнения заданий и динамике профессионального роста педагогов.

Обязанности:

формирование инициативной группы в составе не менее 5 педагогов ДОО;

обеспечение систематического участия инициативной группы в деятельности стажировочной площадки;

апробирование и внедрение изученных методов, форм образовательных практик в рамках плана - графика стажировочной площадки;

соблюдение правил внутреннего трудового распорядка стажировочной площадки (требования техники безопасности, пропускной режим и т. д.).

Начальник ОДО

 Е. Б. Диринг

Приложение

к Положению о конкурсном отборе образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение статуса и организации деятельности стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад - территория развития дошкольного образования»

ПОРЯДОК
проведения конкурсного отбора образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение статуса и организацию деятельности стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад - территория развития дошкольного образования»
(далее - Порядок)

1. Общие положения

1.1. Порядок разработан в соответствии с положением о конкурсном отборе образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение статуса и организации деятельности стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад - территория развития дошкольного образования» (далее - положение, стажировочная площадка, проект «НовоСибСад»), утвержденным приказом департамента образования мэрии города Новосибирска.

1.2. Отбор образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска (далее - ДОО), для признания статуса стажировочной площадки осуществляется на основе конкурсной основе (далее - конкурсный отбор).

1.3. Принять участие в конкурсном отборе могут ДОО (далее - участники).

1.4. Сроки и этапы конкурсного отбора.

Сроки проведения конкурсного отбора: с 1 по 26 декабря 2025 года.

Конкурсный отбор проводится в 2 этапа:

I этап (заочный): с 1 по 12 декабря 2025 года.

Прием заявок, конкурсного материала ДОО - участников конкурсного отбора на присвоение статуса стажировочной площадки, проведение экспертной оценки конкурсных материалов.

II этап (очный): с 15 по 26 декабря 2025 года.

Собеседование по организации и осуществлению деятельности стажировочной площадки согласно направлениям деятельности, указанным в пункте 3 положения.

К очному этапу допускаются ДОО, набравшие в заочном этапе не менее 60%

баллов от максимально возможного количества баллов.

На основании итоговых результатов заочного и очного этапов формируется рейтинговый список ДОО - победителей конкурсного отбора на присвоение статуса стажировочной площадки проекта «НовоСибСад».

2. Условия участия, порядок подачи заявок, требования к конкурсным материалам

2.1. От одной ДОО принимается заявка только по одному направлению стажировочной площадки проекта «НовоСибСад».

2.2. ДОО, осуществлявшая деятельность как стажировочная площадка проекта «НовоСибСад» в период с 2024 по 2025 год, не может принимать участие в конкурсном отборе по тому же направлению деятельности.

2.3. В предоставляемых на конкурсный отбор материалах участники обязаны указывать достоверную информацию.

2.4. Для участия в конкурсном отборе необходимы следующие материалы:
заявка на участие в конкурсном отборе ДОО на присвоение статуса стажировочной площадки проекта «НовоСибСад» за подписью руководителя ДОО по форме согласно приложению 1 к Порядку;

согласие на обработку персональных данных - электронный документ в формате PDF по форме согласно приложению 2 к Порядку;

информационная карта ДОО по форме согласно приложению 3 к Порядку;

примерный план - график по организации и осуществлению деятельности стажировочной площадки согласно направлениям деятельности в соответствии с приложением 4 к Порядку.

2.5. Конкурсные материалы направляются в электронном виде по адресу <https://niso54.ru> (МАУ ДПО «НИСО»). В теме письма необходимо указать краткое наименование ДОО в соответствии с Уставом, пометкой – «Конкурсный отбор «НовоСибСад».

3. Процедура и критерии конкурсного отбора

3.1. Заявки регистрируются в день поступления в МАУ ДПО «НИСО», передаются в экспертный совет по проведению конкурсного отбора (далее - экспертный совет) для проведения экспертизы, осуществляемой в целях обеспечения принятия всесторонне обоснованного решения о соответствии содержания подаваемых ДОО - участниками заявок по основным направлениям деятельности стажировочных площадок проекта «НовоСибСад».

3.2. Экспертный совет, в установленный Порядком срок (01.12.2025-26.12.2025), проводит оценку предоставленных на конкурсный отбор материалов.

3.3. Экспертный совет осуществляет оценку конкурсных материалов на основе критериев конкурсного отбора, указанных в экспертном листе ДОО - участника, для признания статуса муниципальной стажировочной площадки в соответствии с приложением 5 к Порядку.

3.4. Состав экспертного совета формируется и утверждается приказом МАУ ДПО «НИСО».

3.5. Минимальное количество членов экспертного совета составляет семь человек с учетом председателя.

3.6. В экспертный совет входят представители департамента образования мэрии города Новосибирска, сотрудники образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории города Новосибирска, организаций дополнительного профессионального образования (по согласованию).

4. Порядок подведения итогов конкурсного отбора на присвоение статуса стажировочной площадки проекта «НовоСибСад»

4.1. По итогам конкурсного отбора экспертный совет формирует рейтинговый список, который утверждается протоколом заседания экспертного совета. Протокол заверяется подписью председателя экспертного совета.

4.2. Решения экспертного совета считаются правомочными, если на заседании присутствует более половины его членов.

Члены экспертного совета участвуют в заседании лично и не вправе делегировать свои полномочия другим лицам.

Решения экспертного совета принимаются простым большинством голосов. При равенстве голосов решающим является голос председателя экспертного совета.

4.3. Список ДОО - победителей конкурсного отбора публикуется на официальном сайте МАУ ДПО «НИСО» до 30.12.2025.

4.4. В период с 12 по 16 января 2026 года проводится прием мотивационных писем ДОО-стажеров по форме согласно приложению 6 к Порядку.

к Порядку проведения конкурсного отбора образовательных организаций,
реализующих программы дошкольного образования,
подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска,
на присвоение статуса и организацию деятельности
стажировочной площадки муниципального проекта
«НовоСибСад - территория развития дошкольного образования»

ЗАЯВКА

**на участие в конкурсном отборе на присвоение статуса и организации
деятельности стажировочной площадки муниципального проекта
«НовоСибСад – территория развития дошкольного образования»**

(полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом)

направляет заявку для участия в конкурсном отборе на присвоение статуса и организации деятельности муниципальной стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад – территория развития дошкольного образования»

(заявленное направление)

Настоящим подтверждаем, что ознакомлены и согласны с условиями конкурсного отбора на присвоение статуса и организации деятельности муниципальной стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад - территория развития дошкольного образования».

(должность руководителя образовательной организации)

(подпись)

(ФИО (отчество при наличии))

к Порядку проведения конкурсного отбора образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение статуса и организацию деятельности стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад - территория развития дошкольного образования»

Согласие на обработку персональных данных

г. Новосибирск

«___» _____ 20__ г.

Я, _____

(фамилия, имя, отчество руководителя образовательной организации)

(вид документа, удостоверяющего личность, серия, номер, кем выдан, дата выдачи)

проживающий(ая) по адресу: _____

даю согласие на обработку моих персональных данных, муниципальным автономным учреждением дополнительного профессионального образования «Новосибирский институт современного образования», расположенным по адресу: 630032, г. Новосибирск, ул. Котовского, д. 8, и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Согласие дается мною с целью выполнения условий участия в конкурсном отборе дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории города Новосибирска, на присвоение статуса и организацию деятельности муниципальной стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад – территория развития дошкольного образования», определенных Положением о данном конкурсном отборе, и распространяется на следующую информацию: фамилия, имя, отчество; место работы; занимаемая должность; номер личного мобильного телефона; адрес личной электронной почты.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желательны для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учетом федерального законодательства.

В случае неправомерного использования предоставленных мной персональных данных согласие отзывается моим письменным заявлением.

Данное согласие действует бессрочно.

(подпись лица, давшего согласие)

(расшифровка подписи)

Приложение 3

к Порядку проведения конкурсного отбора образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение статуса и организацию деятельности стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад - территория развития дошкольного образования»

Информационная карта образовательной организации

1.	Полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом	
2.	Краткое наименование образовательной организации в соответствии с Уставом	
3.	ФИО руководителя образовательной организации	
4.	Должность руководителя образовательной организации (<i>директор, заведующий, исполняющий обязанности и проч.</i>)	
5.	Юридический адрес образовательной организации	
6.	Рабочий телефон руководителя образовательной организации	
7.	Мобильный телефон руководителя образовательной организации	
8.	E-mail образовательной организации	
9.	Официальный сайт образовательной организации	
10.	Количество обучающихся в текущем учебном году	
11.	Количество обучающихся с особыми образовательными потребностями в текущем учебном году	
12.	Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации по заявленному направлению за последние 2 года	
13.	Заявленное направление	
14.	Ссылка на размещение мероприятий в рамках заявленного направления	
15.	Ссылка на разработанные методические материалы, сопровождающие реализацию заявленного направления	
16.	Ссылка на презентацию конкурсного материала по заявленному направлению (<i>посредством облачных сервисов Яндекс Диск или Google Drive</i>) Общие требования к оформлению презентации: 1. Презентация должна представлять собой единый электронный документ и иметь расширение ppt; 2. Объем презентации - не более 12 слайдов;	

	3. Презентация может содержать иллюстративные материалы, но не более 30% от общей площади каждого слайда. Требования к содержанию слайдов презентации: Титульный слайд: наименование образовательной организации, название заявляемого направления. Слайд 1: Актуальность направления; Слайд 2: Указание целей, задач; Слайд 3: Целевая аудитория, планируемые результаты реализации направления; Слайд 4: Кадровые и учебно-методические ресурсы реализации направления; Слайд 5-6: РППС реализации заявленного направления; Слайд 7: Ресурсы социального партнерства и пр.; Слайд 8-9: Формы реализации направления (краткое описание мероприятий в рамках реализации заявленного направления); Слайд 10: Перспектива дальнейшего развития по заявленному направлению; Слайд 11-12: Сведения о представлении заявленного направления на разных уровнях педагогического сообщества (муниципального/регионального/всероссийского/международного)	
--	---	--

к Порядку проведения конкурсного отбора образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение статуса и организацию деятельности стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад - территория развития дошкольного образования»

**План-график работы
стажировочной площадки муниципального проекта
«НовоСибСад» - территория развития дошкольного образования»
по направлению _____**

(полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом)
на 2026 - 2027 гг.

№ п/ п	Мероприятие	Сроки исполнени я	Предполагаем ый результат	Ответственн ые
1. Нормативное правовое обеспечение				
1.1	Формирование локальных актов, регулирующих деятельность стажировочной площадки			
1.2				
2. Организационно - аналитическое обеспечение				
2.1	Изучение профессиональных потребностей/ожиданий ДОО -стажеров			
2.2	Согласование, корректировка совместных планов деятельности участников стажировочной площадки			
2.3				
3. Организационно - методическое обеспечение				
3.1	Организация и проведение: практико - ориентированных семинаров, круглых столов, тренингов, мастер-классов			
3.2	График консультаций ДОО-стажеров (в том числе			

	куратора направления)			
3.3	Разработка и реализация совместных (педагоги-дети-родители) проектов ДОО - стажерами по актуальным темам в рамках деятельности стажировочной площадки			
3.4	Участие в конкурсах разного уровня всех участников стажировочной площадки, с предоставлением готового продукта: проект, авторские пособия, методическая разработка и т.д.			
4. Кадровое обеспечение				
4.1	Повышение квалификации педагогов стажировочной площадки			
4.2				
5. Информационно - аналитическое обеспечение				
5.1	Информационное сопровождение всех участников стажировочной площадки «НовоСибСад»			
5.2	Представление успешных образовательных практик, методических разработок, участие в конференциях, семинарах, вебинарах, методических днях, муниципальных и районных методических объединениях по вопросам связанных с реализуемым направлением стажировочной площадки			
5.3	«Есть мнение» (круглый стол). Обратная связь с ДОО-стажерами			
5.4				

к Порядку проведения конкурсного отбора образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение статуса и организацию деятельности стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад - территория развития дошкольного образования»

Экспертный лист
конкурсного отбора образовательных организаций,
реализующих программы дошкольного образования, подведомственных
департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение
статуса и организацию деятельности стажировочной площадки
муниципального проекта «НовоСибСад - территория развития дошкольного
образования»

№ п/п	Показатели	Шкала индикаторов			
		Индикатор подтвержд ается 3 балла	Индикато р скорее подтверж дается 2 балла	Индикато р скорее не подтверж дается 1балл	Индикат ор не подтверж дается 0 баллов
Критерий 1. Структурная и содержательная полнота реализации заявленного направления					
1.1	На официальном сайте ДОО представлены мероприятия, проекты, инновационные практики по заявленному направлению				
1.2	Цель и задачи соответствуют содержанию заявленному направлению				
Критерий 2. Соответствие ресурсной базы образовательной организации к реализации направления деятельности					
2.1	Соответствие РППС заявленному направлению				
2.2	Наличие: комплектации учебно- методических материалов; авторских разработок, инновационных практик по реализации заявленного направления				

2.3	Кадровый ресурс, обеспечивающий реализацию заявленного направления				
2.4	Наличие педагогов, прошедших повышение квалификации по заявленному направлению за последний год				
2.5	Информация о договорных отношениях с социальными партнерами				
Критерий 3. Методическая грамотность презентации по выбранному направлению					
3.1	Эффективные формы реализации деятельности, соответствующие целям и задачам заявленного направления				
3.2	Представлены качественные и количественные показатели результатов реализации заявленного направления				
3.3	Участие в проектах (программах) социальной и воспитательной направленности муниципального, регионального и Всероссийского уровня				
3.4.	Перспектива дальнейшего развития по заявленному направлению				
Итого:					
Максимальное количество баллов - 33					

к Порядку проведения конкурсного отбора образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, на присвоение статуса и организацию деятельности стажировочной площадки муниципального проекта «НовоСибСад - территория развития дошкольного образования»

Мотивационное письмо
для участия в работе стажировочной площадки муниципального проекта
«НовоСибСад – территория развития дошкольного образования»
по направлению:

(указать направление выбранной стажировочной площадки)

(указать полное наименование ДОО по Уставу)

Уважаемые коллеги!

Пожалуйста, обратите внимание на требования, которые необходимо учесть при написании мотивационного письма.

1. Объясните, почему вы выбрали именно указанное тематическое направление и именно указанную стажировочную площадку? Постарайтесь сделать это убедительно и структурированно.

Укажите, как направление, которое вы выбираете, связано с вашей основной деятельностью, почему хотите это развивать, что планируете узнать, как полученные знания помогут вам в вашей работе и что планируете развивать у себя, в каких форматах, или как полученные знания могут помочь вам в реализации вашей существующей деятельности, укажите другую полезную информацию, которая поможет экспертам выбрать именно вашу организацию для прохождения стажировки. Дополнительно укажите, почему выбрали именно эту организацию (например, был предыдущий опыт сотрудничества, знаете про эффективную работу организации, хотите установить профессиональные связи и т.д.).

2. Укажите ФИО конкретных педагогов, которые непосредственно примут участие в стажировке и краткие сведения о них: образование и опыт, текущая должность в организации. Не стоит перечислять слишком подробные сведения; однако из заявки важно понять, что такое количество и состав участников стажировки обоснованы.

**По всем лицам, перечисленным в данном разделе, важно предоставить информированные согласия на обработку персональных данных.*

Важно: в работе стажировочной площадки могут принять участие **не менее пяти** педагогов от одной образовательной организации.

3. Укажите, какие результаты (изменения) вы ожидаете у своих сотрудников, организации в целом благодаря стажировке.

4. Технические требования мотивационного письма:

файл в формате Word;

объем текста 1 - 1,5 страницы форматом А4;

шрифт Times New Roman, выравнивание по ширине, размер 12.



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

От 01.09.2025

№ 0846-09

Об утверждении наблюдательного совета муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 369 «Калейдоскоп»

В связи с кадровыми изменениями, на основании письма заведующего муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением города Новосибирска «Детский сад № 369 «Калейдоскоп», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить новый состав наблюдательного совета муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 369 «Калейдоскоп» (приложение).

2. Признать утратившим силу приказ департамента образования мэрии города Новосибирска от 01.07.2024 № 0653-од «Об утверждении наблюдательного совета муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 369 «Калейдоскоп»

3. Контроль исполнения приказа возложить на начальника управления общего и дополнительного образования мэрии города Новосибирска Сутягину В. И.

Начальник департамента

Р. М. Ахметгареев

СОСТАВ
наблюдательного совета муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 369
«Калейдоскоп»

Горохова Светлана Александровна	- старший воспитатель муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 369 «Калейдоскоп», председатель ПК МАДОУ д/с № 369 (по согласованию);
Данильченко Ирина Константиновна	- директор фонда содействия и развития муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 369 «Калейдоскоп», представитель родительской общественности (по согласованию);
Долгова Наталья Дмитриевна	- педагог-психолог муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 369 «Калейдоскоп» (по согласованию);
Евдовицкая Полина Юрьевна	- руководитель группы проектирования ООО «Айти-си», представитель родительской общественности (по согласованию);
Парунова Светлана Викторовна	- начальник отдела образования Ленинского района управления общего и дополнительного образования мэрии города Новосибирска (по согласованию);
Пешкова Дарья Алексеевна	- заместитель главы администрации Ленинского района города Новосибирска (по согласованию);
Скопина Виктория Владимировна	- заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 369 «Калейдоскоп» (по согласованию);
Францкевич Вероника Викторовна	- главный специалист отдела по управлению имуществом муниципальных учреждений и предприятий управления муниципального имущества мэрии города Новосибирска (по согласованию);
Шупило Людмила Сергеевна	- учитель муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Лицей Информационных Технологий», представитель родительской общественности (по согласованию).