



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

От 09.01.2024

№ 0002-09

О проведении городского конкурса
управленческих практик «ПроУспех»

В целях активизации творческого потенциала руководителей, заместителей руководителей, управленческих команд муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, создания условий для повышения профессионализма, мотивации и развития управленческой культуры управленческих кадров муниципальной системы образования, распространения опыта эффективного управления в образовательных организациях города Новосибирска, в соответствии с Положением о городском конкурсе управленческих практик «ПроУспех», утвержденным приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 21.12.2022 № 1287-од «О проведении городского конкурса управленческих практик «ПроУспех», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести городской конкурс управленческих практик «ПроУспех» (далее – Конкурс) с 15.01.2024 по 28.03.2024 городского конкурса управленческих практик «ПроУспех».

2. Утвердить:

2.1. Порядок проведения Конкурса в 2024 году (приложение 1);

2.2. Состав организационного комитета Конкурса (далее – Организационный комитет) (приложение 2).

2.3. Состав жюри Конкурса (приложение 3);

3. Организационному комитету Конкурса разработать и утвердить программу проведения Конкурса;

4. Назначить оператором проведения Конкурса муниципальное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Новосибирский Институт Современного Образования» (директор Плетнева Е. Ю.).

5. Оператору Конкурса:

5.1. Обеспечить с 15.01.2024 до 08.02.2024 года прием документов и материалов для участия в Конкурсе в соответствии с регистрационной формой по ссылке <http://eforms.nios.ru/form/konkurs-prouspeh>;

5.2. Обеспечить организационное, информационно-методическое и техническое сопровождение Конкурса.

6. Руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска,

создать условия для участия в Конкурсе представителей образовательной организации.

7. Ответственность за исполнение приказа возложить на начальника управления кадрового и организационно-правового обеспечения в сфере образования мэрии города Новосибирска Тарасову И. И.

8. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника департамента образования мэрии города Новосибирска Кащенко Е. Ю.

Начальник департамента



Р. М. Ахметгареев

Приложение 1
к приказу начальника
департамента образования
от 09.01.2024 № 0002-09

**Порядок
проведения городского конкурса управленческих практик
«ПроУспех» в 2024 году**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает сроки и место проведения Конкурса; условия участия, перечень документов и материалов, представляемых для участия в Конкурсе; структуру, формат проведения и критерии оценки конкурсных испытаний; требования к формированию жюри; регламент отборочных процедур, определения и награждения победителей Конкурса.

1.2. Цель Конкурса: создание условий для выявления, поддержки и поощрения руководителей, заместителей руководителей и управленческих команд образовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска (далее – ОО) города Новосибирска, содействие распространению опыта эффективного управления и развитию управленческой культуры в образовательных организациях города Новосибирска.

1.3. Задачи Конкурса:

- выявить эффективные управленческие практики по заявленным номинациям;
- сформировать банк эффективных управленческих практик для поддержки творческого и профессионального развития руководителей и заместителей руководителей ОО муниципальной системы образования;
- представить педагогическому сообществу эффективные управленческие практики;
- создать коммуникационную площадку для обмена опытом между участниками конкурса, содействовать дальнейшему развитию и распространению успешных управленческих практик.

1.4. Для утверждения состава участников Конкурса, программы сопровождения Конкурса, утвердить итоги Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет).

1.5. Состав Оргкомитета Конкурса формируется из представителей департамента образования мэрии города Новосибирска, представителей научной общественности, председателей районных (окружного) профсоюзных организаций, руководителей образовательных организаций – победителей конкурсов профессионального мастерства, работников МАУДПО «НИСО», иных лиц, вносящих деятельный организационно-методический вклад в развитие муниципального конкурсного движения. В состав Оргкомитета входят председатель, заместители председателя, секретарь и иные члены.

1.6. Решения Оргкомитета Конкурса принимаются в ходе заседаний, которые могут проходить в очном и дистанционном формате. Решения Оргкомитета Конкурса принимаются открытым или закрытым голосованием и

оформляются протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие - заместителем председателя. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало более половины списочного состава. В случае равенства голосов право решающего голоса остается за председательствующим на заседании Оргкомитета Конкурса.

1.7. Оргкомитет оставляет за собой право вносить изменения в Порядок проведения конкурса.

1.8. Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Условия для успеха» - лучшие управленческие практики по организации образовательной деятельности;

«Воспитание – это тренд» - лучшие управленческие практики по реализации программ воспитания;

«Здоровым быть здорово» - лучшие управленческие практики по внедрению здоровьесберегающих технологий в образовательную деятельность, формированию навыков здорового образа жизни обучающихся, включая развитие физкультурно-спортивного воспитания и модернизацию спортивной инфраструктуры образовательных организаций;

«Социальное партнерство» - лучшие управленческие практики по развитию экосистемы образовательной организации при участии социальных партнеров;

«Корпоративное обучение - тренды методической работы» - лучшие практики внутрикорпоративного повышения квалификации педагогических работников образовательной организации;

«Возможности для всех» - лучшие управленческие практики организации инклюзивного образования;

«Содружество» - лучшие управленческие практики по оказанию разных видов помощи и поддержки родителей по вопросам обучения, воспитания детей (консультативной, методической, психолого-педагогической);

«Подари крылья» - лучшие управленческие практики выявления и поддержки детских талантов;

«Цифровой след или дополненная реальность» - лучшие управленческие практики по формированию информационно-телекоммуникационной инфраструктуры образовательной организации в целях создания и внедрения цифровой образовательной среды;

«Команда успеха» - лучшие управленческие практики командообразования, формирования управленческой культуры, имиджа ОО;

«Пример для подражания» - лучшие управленческие практики организации хозяйственной деятельности ОО;

«Профессиональный рост» - лучшие практики по научно-методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров;

«Учитель будущего» - лучшие практики по работе с молодыми педагогами.

1.9. Информация о Конкурсе размещается на сайте департамента образования мэрии города Новосибирска <https://do.nios.ru> и на сайте МАУДПО «НИСО» по адресу <https://niso54.ru/node/15>.

2. Сроки и место проведения конкурса.

2.1. Сроки проведения конкурса:

Конкурс проводится 15.01.2024 по 28.03.2024 года в два этапа:
отборочный (заочный) этап с 15.01.2024 по 22.02.2024
основной (очный) этап с 19.03.2024 – 28.03.2024.

Место проведения основного (очного) этапа определяется Оргкомитетом.

2.2. *Отборочный (заочный этап):*

- с 15.01.2024 по 08.02.2024 участники регистрируются и прикрепляют электронное портфолио на платформе Конкурса адресу <http://eforms.nios.ru/form/konkurs-prouspeh>;

- с 12.02.2024 по 27.02.2024 – работа жюри – оценивание материалов информационной карты участников отборочного (заочного) этапа Конкурса;
- 01.03.2024 - подведение итогов отборочного (заочного) этапа Конкурса;
- 04.03.2024 - объявление результатов отборочного (заочного) этапа Конкурса на сайте Конкурса.

2.3. *Основной (очный) этап:*

- 19.03.2024 – 22.03.2024 – защита управленческих практик лауреатов Конкурса;

- 25.03-27.03 – подведение итогов основного (очного) этапа Конкурса;

- 28.03.2024 - объявление результатов основного (очного) этапа Конкурса на сайте Конкурса.

- торжественное подведение итогов закрытие конкурса по согласованию с оргкомитетом.

2.4. Место проведения основного (очного) этапа - по согласованию с оргкомитетом.

3. Условия участия, требования к документам

3.1. К участию в конкурсе приглашаются руководители, заместители руководителей, управленческие команды муниципальных образовательных организаций города Новосибирска.

3.2. Победители и лауреаты Конкурса имеют право повторно участвовать в конкурсе не ранее, чем через три года.

3.3. Для участия в Конкурсе необходимо в период с 15.01.2024 по 08.02.2024 пройти регистрацию и заполнить все поля регистрационной формы по ссылке <http://eforms.nios.ru/form/konkurs-prouspeh> и прикрепить информационную карту управленческой практики в формате .doc (приложение 1 к Порядку);

Материалы, поступившие после указанного срока, рассматриваться не будут.

На Конкурс представляются управленческие практики, разработанные и реализованные в 2021, 2022, 2023 гг.

На конкурс оформляется информационная карта управленческой практики, документы по представляемой практике размещаются в облачное хранилище, а ссылки на них - в информационной карте. Заполняя заявку на участие через электронную форму, участник прикрепляет информационную карту, в которую вносит ссылку на папку с конкурсными материалами практики.

Текст конкурсных материалов оформляется:

- редактор MS Office;
- шрифт Times New Roman, размер 12, интервал 1,0;
- выравнивание – по ширине строки;
- абзац – 1,25;
- поля – все по 2 см.

4. Структура Конкурса. Формат, регламент и критерии оценки конкурсных испытаний

Конкурс проводится в два этапа: отборочный (заочный) этап и основной (очный).

4.1. Отборочный (заочный) этап

Цель отборочного (заочного) этапа: демонстрация конкурсантом/управленческой командой самостоятельно осмысленных педагогических принципов и подходов к образованию; способности соотносить опыт отечественной педагогики с собственным профессиональным опытом; умения обрабатывать информацию и предъявлять ее в форме карты управленческой практики, разработанной и реализованной в 2021, 2022, 2023 гг.

Формат конкурсного испытания: оформление и предоставления информационной карты управленческой практики.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется экспертами в заочном режиме. Оценивание производится по четырем критериям.

Максимальная оценка за конкурсное испытание – **12 баллов**.

Критерии оценки конкурсного испытания:

- актуальность управленческой практики в соответствии с приоритетными направлениями, новизна содержания;
- степень проработанности методического описания управленческой практики (модели, форматы, технологии, активности и др.), соответствие цели планируемому и достигнутому результатам;
- материалы разработаны в соответствии с муниципальными механизмами управления качеством образования;
- результативность управленческой практики (представлены документы, подтверждающие результативность).

К участию в основном (очном) этапе допускается не более **5 управленческих практик** по каждой номинации согласно рейтинговой таблице оценок экспертного жюри.

4.2. Основной (очный) этап

Цель основного (очного) этапа: демонстрация лауреатами Конкурса педагогически целесообразных идей и подходов в решении актуальных задач образования.

Формат конкурсного испытания: публичная защита управленческой практики, заявленной на заочном (отборочном) этапе на площадке, утвержденной Оргкомитетом в качестве площадки проведения основного (очного) этапа, в присутствии жюри и участников Конкурса.

Очередность выступлений лауреатов определяется по результатам онлайн - жеребьевки.

Регламент конкурсного испытания: публичное выступление – до 15 минут; ответы на вопросы членов жюри – до 7 минут.

Порядок оценивания конкурсного испытания: оценивание конкурсного испытания осуществляется экспертами в очном режиме. Оценивание производится по четырем критериям.

Максимальная оценка за конкурсный этап – **12 баллов.**

Критерии оценки конкурсного испытания:

- знание и понимание современных тенденций развития образования;
- креативность и оригинальность представления управленческой практики;
- аргументированность, обоснованность, логичность;
- культура дискуссии, соответствие принципам деловой этики.

Критерии и показатели оценивания управленческой практики на заочном и очном этапах представлены в **приложении 2** к Порядку.

5. Жюри

5.1. Для оценивания конкурсных испытаний формируется жюри Конкурса.

5.2. Состав жюри утверждается приказом Учредителя Конкурса.

5.3. В состав жюри Конкурса входят: победители, призеры, лауреаты Всероссийских профессиональных конкурсов, учредителями которых являются Минпросвещения России, Министерство образования Новосибирской области, департамент образования мэрии города Новосибирска; действующие директора образовательных организаций; представители организаций высшего образования и дополнительного профессионального образования, реализующих программы подготовки и переподготовки и управленческих кадров; представители органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования; представители попечительских советов, родительской общественности, общественных ассоциаций и фондов, средств массовой информации; представители партнеров Конкурса.

5.4. Жюри осуществляет оценку конкурсных испытаний в соответствии с критериями и показателями, определенными в п. 4 настоящего Порядка.

6. Порядок определения и награждения лауреатов и победителей Конкурса

6.1. К участию в основном (очном) этапе допускается не более 5 управленческих практик по каждой номинации согласно рейтинговой таблице оценок экспертного жюри. Допущенные участники становятся лауреатами Конкурса.

6.2. По итогам основного (очного) этапа лауреаты Конкурса, набравшие наибольшее количество баллов, становятся победителями.

6.3. Победители и лауреаты Конкурса определяются в каждой номинации.

6.4. Победители и лауреаты конкурса получают дипломы

6.5. Участники Конкурса получают сертификаты участника Конкурса.

6.6. Учредитель и партнеры Конкурса вправе установить дополнительные формы поощрения для участников Конкурса.

6.7. Итоги Конкурса оформляются протоколом Оргкомитета, который публикуется на сайте МАУ ДПО «НИСО».

7. Авторские права участников конкурса

7.1. Материалы, представляемые на Конкурс, не рецензируются и не возвращаются.

7.2. Ответственность за содержание представленных на Конкурс работ организаторы Конкурса не несут. Претензии, связанные с нарушением авторских прав, направляются непосредственно лицам, представившим материалы на конкурс.

7.3. Поступление материалов на Конкурс будет рассматриваться как согласие автора (авторов) на обработку персональных данных и на возможную публикацию материалов в сети Интернет, в том числе включение в муниципальный банк лучших практик.

СОСТАВ
организационного комитета городского конкурса
управленческих практик «Про Успех»

- Кашенко Елена Юрьевна - заместитель начальника департамента образования мэрии города Новосибирска, председатель;
- Тарасова Ирина Ивановна - начальник управления кадрового и организационно-правового обеспечения в сфере образования мэрии города Новосибирска, заместитель председателя;
- Плетнева Елена Юрьевна - директор МАУ ДПО «НИСО», заместитель председателя;
- Полякова Елена Александровна - старший методист МАУ ДПО «НИСО», секретарь.

Члены организационного комитета:

- Али - председатель профсоюзной организации Кировского района (по согласованию);
- Галина Николаевна Белостоцкая - председатель профсоюзной организации Центрального округа (по согласованию);
- Васильев Игорь Геннадьевич - председатель профсоюзной организации Советской районной (по согласованию);
- Вострокнутов Андрей Васильевич - директор МАУ ДО ДТД УМ «Юниор»;
- Гребнева Зинаида Александровна - начальник отдела образования Советского района управления общего и дополнительного образования департамента образования мэрии города Новосибирска;
- Демина Юлия Вячеславовна - начальник отдела образования Кировского района управления общего и дополнительного образования департамента образования мэрии города Новосибирска;
- Дядькина Вера Алексеевна - председатель профсоюзной организации Ленинского района (по согласованию);
- Ельчина Алла Юрьевна - начальник отдела образования Центрального округа управления общего и дополнительного образования департамента образования мэрии города Новосибирска;
- Жикина Ольга Александровна - председатель профсоюзной организации Первомайского района (по согласованию);

- Жукова
Елена Сергеевна
- Костина
Ольга Витальевна
Назарова
Галина Михайловна
Парунова
Светлана Викторовна
- Полякова
Елена Александровна
Рудницкая
Лариса Францевна
- Суворова
Ирина Николаевна
Сысоева
Ирина Михайловна
- Фоминых
Людмила Павловна
Чагина
Ирина Васильевна
- Чернякина
Надежда Николаевна
- Шатунова
Татьяна Валерьевна
Шевченко
Наталья Петровна
Хрячкова
Марина Валентиновна
- начальник отдела образования Калининского района управления общего и дополнительного образования департамента образования мэрии города Новосибирска;
 - начальник отдела медиа-сопровождения МАУ ДПО «НИСО»;
 - председатель профсоюзной организации Дзержинского района (по согласованию);
 - начальник отдела образования Ленинского района управления общего и дополнительного образования департамента образования мэрии города Новосибирска;
 - старший методист МАУ ДПО «НИСО»;
 - начальник отдела образования Октябрьского района управления общего и дополнительного образования департамента образования мэрии города Новосибирска;
 - начальник отдела профессионального роста педагогов и руководителей МАУ ДПО «НИСО»;
 - начальник отдела образования Дзержинского района управления общего и дополнительного образования департамента образования мэрии города Новосибирска;
 - председатель профсоюзной организации Калининского района (по согласованию);
 - начальник отдела образования Первомайского района управления общего и дополнительного образования департамента образования мэрии города Новосибирска;
 - начальник отдела общего образования управления общего и дополнительного образования мэрии города Новосибирска;
 - председатель профсоюзной организации Октябрьского района (по согласованию);
 - руководитель ЦЦТО «Эгида» МАУ ДПО «НИСО»;
 - заместитель начальника управления общего и дополнительного образования мэрии города Новосибирска.

СОСТАВ

жюри городского конкурса управленческих практик «Про Успех»

- | | |
|--------------------------------|---|
| Тарасова Ирина Ивановна | - начальник управления кадрового и организационно-правового обеспечения в сфере образования мэрии города Новосибирска, председатель; |
| Гудова Ильмира Рамильевна | - заместитель директора МАУ ДПО «НИСО», заместитель председателя. |
| Члены жюри: | |
| Ануфриева Татьяна Викторовна | - директор МБОУ Лицея № 113; |
| Ашуралиева Мадина Рамазановна | - старший воспитатель МБДОУ д/с № 17; |
| Безукладникова Инна Викторовна | - директор MAOY COII № 213 «Открытие»; |
| Буренков Илья Максимович | - директор MAOY COII № 221; |
| Вострокнутов Андрей Васильевич | - директор MAУ ДО ДТД УМ «ЮНИОР»; |
| Глухоедова Надежда Николаевна | - старший методист MAУ ДПО «НИСО»; |
| Горбачева Татьяна Вячеславовна | - директор MAOY «Лицей № 159»; |
| Григорьев Виктор Николаевич | - директор MAOY COII № 212; |
| Демидова Наталья Михайловна | - заместитель директора по ВР MAOY COII № 217; |
| Запрудская Елена Алексеевна | - старший воспитатель MAOY д/с № 35, руководитель районного методического объединения старших воспитателей Первомайского района; |
| Зонова Надежда Николаевна | - старший воспитатель МБДОУ д/с № 234 «Кроха», руководитель районного методического объединения старших воспитателей Октябрьского района; |
| Кучма Марина Александровна | - методист MAУ ДПО «НИСО»; |
| Махова Елена Владимировна | - заведующий MAOY ДПО д/с № 59; |
| Михайлова Елена Александровна | - заместитель директора по УВР МБОУ Гимназии № 5; |
| Монич Нина Юрьевна | - директор МКУ «ГФЭЦ»; |

- Леонтьева Анна Михайловна - директор MAOY ЦО «Лицей ИНТЕГРАЛ»;
- Никитина Диана Евгеньевна - заместитель директора по научно-методической работе MAУ ДО ДТД УМ «ЮНИОР»;
- Оленникова Ольга Николаевна - старший методист MAУ ДПО «НИСО»;
- Ольховик Ольга Константиновна - заместитель директора по УВР MAOY СОШ № 216;
- Панюшкина Марина Михайловна - старший воспитатель МБДОУ д/с №460;
- Пархутов Иван Сергеевич - директор MAOY Гимназия № 11 «Гармония»
- Петрова Ольга Геннадьевна - старший методист MAУ ДПО «НИСО»;
- Полосухина Ольга Олеговна - руководитель центра цифровизации и дополнительного образования MAOY «Лицей № 176»;
- Потеряева Лариса Владимировна - директор MAOY «Лицей № 22 «Надежда Сибири»;
- Путинцева Ирина Германовна - директор MAOY ОЦ «Горностай»;
- Ракитянская Оксана Геннадьевна - старший воспитатель МБДОУ д/с № 494;
- Рекичинская Елена Анатольевна - заместитель директора по УВР MAOY «Гимназия № 3 в Академгородке»
- Селиванова Светлана Александровна - заместитель директора по ВР MAOY СОШ № 214
- Сопочкин Сергей Владимирович - директор МБОУ Лицея № 130;
- Сутягина Валерия Ивановна - начальник управления общего и дополнительного образования департамента образования мэрии города Новосибирска;
- Суворова Ирина Николаевна - начальник отдела профессионального роста педагогов и руководителей MAУ ДПО «НИСО»;
- Тарова Елена Владимировна - начальник отдела организационной работы MAУ ДПО «НИСО»;
- Татаурова Маргарита Николаевна - старший воспитатель МАДОУ д/с № 429;
- Тимофеева Виктория Викторовна - заведующий МАДОУ д/с № 14;
- Томилова Людмила Николаевна - старший методист MAУ ДПО «НИСО»;
- Третьякова Любовь Васильевна - директор МБУДО ДДТ им. В. Дубинина;

- | | |
|--------------------------------|---|
| Тышкевич Алла Юрьевна | - заместитель директора по УВР МАОУ «Гимназия № 12»; |
| Фауст Юлия Алексеевна | - директор МАОУ «Гимназия № 12»; |
| Черявко Юлия Юрьевна | - директор МАОУ СОШ № 219; |
| Шевченко Наталья Петровна | - руководитель ЦЦТО «Эгида» МАУ ДПО «НИСО»; |
| Шишлянникова Татьяна Орестовна | - директор МАОУ «Лицей № 9»; |
| Ярышева Светлана Николаевна | - заместитель директора по ВР МАОУ ЦО № 165 имени В.А. Бердышева. |
-

Приложение 1
к Порядку проведения Конкурса

Информационная карта управленческой практики

Номинация конкурса:			
1. Общие сведения			
Организация – носитель практики		контактные данные для обращений (e-mail <i>личный</i> ответственного, телефон <i>личный</i> ответственного)	
№ п/п	ФИО	Должность	Педагогический стаж / стаж в должности
			квалификационная категория
1.			
2.			
2. Сущностные характеристики и описание опыта реализации практики			
Название практики			
Целевая аудитория реализации практики			

Концепция практики	
Условия и этапы организации практики (кратко)	
Сроки реализации проекта	
Участие других организаций в реализации практики	
Финансирование практики	
Содержательное описание опыта реализации управленческой практики	
3. Требования к внедрению практики (кратко)	
Требования к кадровым условиям	
Материально-технические требования для реализации практики	

Другие ресурсы, необходимые для реализации практики		
4. Результат практики, социальные эффекты		
Описание результатов и индикаторов их оценки		
Публикации о практике (при наличии)		
Результаты проведения внешней оценки результатов практики (при наличии)		
Готовы ли вы поддерживать внедрение представленной практики в профессиональном сообществе (проведение консультаций,		

<p>мастер-классы, семинары и т.д.). Если да, то в какой форме</p>	
<p>Дополнительно ссылка на список материалов, ссылка на папку (одну!) в облачном хранилище, где все материалы (это могут быть: учебно-методические материалы, локальные акты, должностные инструкции, программы, проекты и т.д.)</p>	

Во всех пунктах могут быть ссылки на подтверждающие материалы.

**Оценивание карты управленческой практики
Критерии оценивания управленческой практики
на отборочном (заочном) этапе**

К участию в основном (очном) этапе допускается не более 5 управленческих практик по каждой номинации согласно рейтинговой таблице оценок экспертного жюри.

№ п	Критерии	Баллы			
		0	1	2	3
1.	Актуальность управленческой практики в соответствии с приоритетными направлениями государственной политики в сфере образования, новизна содержания	Критерий отсутствует	Не соответствует общей концепции управленческой практики	Соответствует с недочетами	Соответствует в полной мере
2.	Степень проработанности методического описания управленческой практики (модели, форматы, технологии, активности и др.), соответствие цели планируемым и достигнутым результатам	Критерий отсутствует	Не соответствует общей концепции управленческой практики	Соответствует с недочетами	Соответствует в полной мере
3.	Представленная практика обеспечивает повышение качества образования	Критерий отсутствует	Не соответствует общей концепции управленческой практики	Соответствует с недочетами	Соответствует в полной мере
4.	Результативность управленческой практики (представлены документы, подтверждающие результативность)	Критерий отсутствует	Не соответствует общей концепции управленческой практики	Соответствует с недочетами	Соответствует в полной мере
Максимальное количество баллов - 12					

**Критерии оценивания публичной защиты управленческой практики,
представленной на основном (очном) этапе**

10,1-12,0 баллов – победитель;

8,1-10 баллов - лауреат I степени;

5,1-8 баллов - лауреат II степени;

0-5,0 баллов - лауреат III степени

№ п/п	Критерии	Баллы			
		0	1	2	3
1	Знание и понимание современных тенденций развития образования	Не владеет	Владеет недостаточно	Владеет	Владеет в полной мере
2	Креативность и оригинальность представления управленческой практики	Не владеет	Владеет недостаточно	Владеет	Владеет в полной мере
3	Аргументированность, обоснованность, логичность	Не владеет	Владеет недостаточно	Владеет	Владеет в полной мере
4	Культура дискуссии, соответствие принципам деловой этики	Не владеет	Владеет недостаточно	Владеет	Владеет в полной мере
Максимальное количество баллов - 12					