Дорожная карта организационно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций г. Новосибирска, в рамках проекта «Мастерская директора школы»

Основные направления (треки: интеллектуальный, поддерживающий здоровый образ жизни, культурный, творческий, профессиональный, работающий в команде, коммуникабельный, ИКТ-компетентный)
В логике «Школы Минпросвещения России.

1.УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ. ОБУЧЕНИЕ, РАЗВИТИЕ.

2. УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ. РАЗВИТИЕ, ОБУЧЕНИЕ.

3. МОНИТОРИНГ

	Наименование мероприятия	Наименование мероприятия и показателя в дорожной карте муниципалитета	Срок исполнения	Эффект	Целевые показатели	Значение	Ответственные	Отчетность
ОРГАНИЗАЦИЯ	Анализ показателей качества реализации мероприятий ДК (анализ неэффективного управления)	Определить руководителей с недостижением показателей и с достижением показателей качества образования (в экспертной позиции), Методистов НИСО в «МАСТЕРСКОЙ ДШ» (МДШ)	Август	Отбор директоров. Определение статусности руководителя в МДШ Отбор методистов НИСО	Разработка и/или проведение мониторинга качества показателей и значений мероприятий муниципальной дорожной карты	100%	Департамент образования (НИСО, НИМРО, другие подведы передают результаты по своим разделам в департамент образования)	Ранжированный список руководителей с недостижением показателей качества образования (с указанием показателей) Ранжированный список руководителей с достижением показателей качества образования (с указанием показателей) Список методистов НИСО
	Разработка и реализация программы обучения «Управленческое многоборье»	- развитие кадрового потенциала (критерий I Дорожной карты в части 5 мероприятия «организация на уровне ОО и муниципалитета в целом системной методической работы по учебным предметам и профессиональному развитию педагогических работников»); - увеличение активности выбора математики профильного уровня, предметов естественно-научной и инженерной направленности (критерий IV Дорожной карты); - достижение минимального и высокого уровней подготовки, повышение объективности оценочных процедур (критерии III и V Дорожной карты); - выявление, поддержка и развитие способностей и талантов	Август	Обучение руководителей школ с достижением и недостижением показателей, методистов НИСО -Вход в процесс «прокачка управленческих компетенций»; - Определение фокуса внимания деятельности МДШ	Доля руководителей согласно ранжированному списку руководителей с достижением показателей качества образования	100%	НИСО НИПКиПРО НИМРО ОЦРТДиЮ ЦОПП	Утвержденная программа повышения квалификации Удостоверение о повышении квалификации
					Доля руководителей согласно ранжированному списку руководителей с недостижением показателей качества образования	100%		
					Доля методистов НИСО согласно списку	100%		

		у детей и молодежи (критерий IX Дорожной карты); - создание условий для самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся (критерий X Дорожной карты); - воспитание детей и молодежи на основе традиционных духовно-нравственных ценностей. (критерий XI Дорожной карты).						
Трек «Интеллектуальный руководитель» (магистральное направление «Знание»)								
ОБУЧЕНИЕ	Время читательского дневника. В поисках смыслов	- развитие кадрового потенциала (критерий I Дорожной карты в части 5 мероприятия «организация на уровне ОО и муниципалитета в целом системной методической работы по учебным предметам и профессиональному развитию педагогических работников»); - увеличение активности выбора математики профильного уровня, предметов естественно-научной и инженерной направленности (критерий IV Дорожной карты); - достижение минимального и высокого уровней подготовки, повышение объективности оценочных процедур (критерии III и V Дорожной карты); - выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (критерий IX Дорожной карты); - создание условий для самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся (критерий X Дорожной карты); - воспитание детей и молодежи на основе традиционных ду-	11 сентября	Читательский дневник как инструмент профессионального развития	Доля руководителей ОО, участвующих в обучении	100%	НИПКиПРО	Список участников мероприятия
САМОРАЗВИТИЕ			Сентябрь — апрель, регулярно	Совершенствование профессиональных навыков руководителей, читательской грамотности; планирования и рефлексии И.Адизес «Идеальный руководитель» И.Адизес «Стили менеджмента — эффективные и неэффективные»	Доля руководителей, ведущих читательский дневник	100%	НИСО	Читательский дневник руководителя (регулярное чтение с указанием дат)
					Доля руководителей, ведущих структурированные записи в рефлексивном журнале	100%		
					Доля руководителей, которые планируют конкретные действия в соответствии с выводами	100%		
РЕФЛЕКСИЯ			Декабрь, апрель	Рефлексия по итогам чтения	Доля руководителей, представивших структурированные записи в читательском дневнике	100%		Обзор читательских практик

		ховно-нравственных ценностей. (критерий XI Дорожной карты).						
Трек «Профессиональный руководитель» (магистральное направление «Профориентация»)								
ОБУЧЕНИЕ	Совместное практикоориентированное событие «Рефлексивные встречи» на площадке отдельной школы	- развитие кадрового потенциала (критерий I Дорожной карты в части 5 мероприятия «организация на уровне ОО и муниципалитета в целом системной методической работы по учебным предметам и профессиональному развитию педагогических работников»); - увеличение активности выбора математики профильного уровня, предметов естественно-научной и инженерной направленности (критерий IV Дорожной карты); - достижение минимального и высокого уровней подготовки, повышение объективности оценочных процедур (критерии III и V Дорожной карты); - выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (критерий IX Дорожной карты); - создание условий для самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся (критерий X Дорожной карты); - воспитание детей и молодежи на основе традиционных духовно-нравственных ценностей. (критерий XI Дорожной карты).	Первая неделя каждого месяца	Совместное «проживание» особенностей мероприятия МДК	Количество участников МДШ, присутствующих на рефлексивных встречах	100%	НИСО	Список участников мероприятия
					Количество участников, предоставивших обратную связь	100%	НИСО	Количество листов обратной связи
					Количество разработанных решений	Не менее 1 по каждому событию	НИСО	Лист/протокол принятых решений
РАЗВИТИЕ ПРАКТИКИ			Каждая пятница	Детальное изучение методов, инструментов управления персоналом	Количество освоенных методов, инструментов управления	Не менее 1 метода/ инструмента за месяц (на встрече)	НИСО	Выполненная практическая работа
					Регулярность применения на практике	Еженедельно	НИСО	Рефлексивный журнал
			Регулярно	Укрепление социального капитала сообщества директоров	Количество установленных профессиональных связей	Регулярная работа в сформированных командах	НИСО	Обзор списков участия в мероприятиях
			Декабрь, апрель		Количество совместных проектов/ инициатив	Не менее 2 за весь период	НИСО	Материалы совместных проектов/инициатив на платформе
			Октябрь	Схема-программа системных действий в собственной ОО	Количество схем-программ	100%	НИСО	Схемы-программы на платформе
Трек «Работающий в команде руководитель» (ключевое условие «Учитель. Школьная команда»)								
РАЗВИТИЕ ПРАКТИ	Управленческий десант. Командная	- развитие кадрового потенциала (критерий I Дорожной карты в части 5 мероприятия «организация на уровне ОО и	20 декабря 30 апреля	Внедрение эффективных практик в управление образовательной организацией	Доля ОО, внедривших эффективные практики управления	100%	НИСО	Презентация/ отчет

	работа (4-5 школ)	муниципалитета в целом системной методической работы по учебным предметам и профессиональному развитию педагогических работников»); - увеличение активности выбора математики профильного уровня, предметов естественно-научной и инженерной направленности (критерий IV Дорожной карты); - достижение минимального и высокого уровней подготовки, повышение объективности оценочных процедур (критерии III и V Дорожной карты); - выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (критерий IX Дорожной карты); - создание условий для самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся (критерий X Дорожной карты); - воспитание детей и молодежи на основе традиционных духовно-нравственных ценностей. (критерий XI Дорожной карты).	11 сентября 30 апреля	Выравнивание статусов	Доля руководителей, повысивших свои компетенции	100%	НИСО	Входная и итоговая диагностики
			20 декабря		Доля ОО, повысивших свои результаты по одному или нескольким показателям (западающим)	100%	НИМРО НИПКиПРО ОЦРТДиЮ ЦОПП	Мониторинг МДК
			20 декабря		Доля ОО, улучшивших эффективность работы по профилактике учебной неуспешности	100%	НИМРО	Мониторинг МДК
			20 декабря		Прирост итогового балла по результатам мониторинга МДК		НИМРО	Мониторинг МДК
			Октябрь-апрель, 2-я и 4-я недели	Взаимная ответственность	Доля руководителей, ответственных за организацию встречи команды в своей образовательной организации не менее 1 раза в два месяца	100%	НИСО	План-график работы управленческого десанта на год с указанием ответственных за встречи
			Октябрь-апрель, 2-я и 4-я недели		Доля руководителей, ответственных за загрузку материалов встречи (включая план встречи, презентации, ресурсы, обратную связь, фото, видео), размещение новости на сайте своей образовательной организации	100%	НИСО	Новости на сайтах ОО Материалы на платформе

			11 сентября	Управляемая структура управления	Назначен руководитель команды, который отвечает за планирование встреч и координацию действий членов команды (включая контроль за загрузкой материалов встречи, размещение новости на сайте своей образовательной организации)	1 руководитель в каждой команде	НИСО Еженедельно (единый методический день для управленцев) – по согласованию ОКТЯБРЬ **Развитие кадрового потенциала (критерий I Дорожной карты в части 5 мероприятия «организация на уровне ОО и муниципалитета в целом системной методической работы по учебным предметам и профессиональному развитию педагогических работников»)** **2 неделя** - школы 1 и 2 (приглашаются школы 3, 4,) **4 неделя** — школы 3 и 4 (приглашаются школы 1, 2) НОЯБРЬ **Выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (критерий IX Дорожной карты)** **3 неделя** - школы 1 и 2 (приглашаются школы 3, 4,) **4 неделя** — школы 3 и 4 (приглашаются школы 1, 2) ДЕКАБРЬ, ЯНВАРЬ **Увеличение активности выбора математики профильного уровня, предметов естественно-научной и инженерной направленности (критерий IV Дорожной карты).** **Достижение минимального и высокого уровней подготовки, повышение объективности оценочных процедур (критерии III и V Дорожной карты)** **2 неделя** - школы 1 и 2 (приглашаются школы 3, 4,) **4 неделя** — школы 3 и 4 (приглашаются школы 1, 2) ФЕВРАЛЬ **Создание условий для самоопределения и профессио-**	План проведения встречи, материалы, фото и видео, новости на сайте

							нальной ориентации обучающихся (критерий X Дорожной карты) **2 неделя** - школы 1 и 2 (приглашаются школы 3, 4,) **4 неделя — школы 3 и 4 (приглашаются школы 1, 2)** МАРТ **Воспитание детей и молодежи на основе традиционных духовно-нравственных ценностей. (критерий XI Дорожной карты)** **2 неделя** - школы 1 и 2 (приглашаются школы 3, 4,) **4 неделя** — школы 3 и 4 (приглашаются школы 1, 2) АПРЕЛЬ ??? **2 неделя** - школы 1 и 2 (приглашаются школы 3, 4,) **4 неделя** — школы 3 и 4 (приглашаются школы 1, 2)	
ОБУЧЕНИЕ	Брендинг школы: миссия, видение, ценности, стратегические цели и задачи	Анализ эффективности работы школ района по выстраиванию внутришкольной системы профилактики учебной неуспешности	11 сентября	«Управленческое семиборье». Программа развития ОО: миссия, видение, ценности, стратегические цели и задачи	Доля ОО, скорректировавших программу развития в части «Миссия, видение, ценности, стратегические цели и задачи»	100%	НИПКиПРО - обучение, НИСО — сбор информации	Яндекс формы — информация ОО о миссии, видении, ценностях, стратегических целях и задачах
РЕФЛЕКСИЯ			до 30 октября	Экспертиза программ развития ОО	Доля ОО, представивших программу развития на экспертизу	100%	НИСО	Экспертные листы по каждой ОО с обратной связью
РАЗВИТИЕ ПРАКТИКИ			Сентябрь — октябрь	Обсуждение миссии, видения, ценностей, стратегических целей и задач со всеми участниками образовательного процесса и заинтересованными лицами	Доля ОО, представивших участникам образовательного процесса миссию, видение, ценности, стратегические цели и задачи Доля ОО, скорректировавших программы развития	100%	Ноябрь (корректировка программы развития) Март (представление брендинга школы) Руководители ОО - отв.за корректировку программы развития - до ноября 2025г., брендинг школы - до марта 2026г.	Обзор мероприятий Экспертиза программ развития

						100%	Начальники УО, руководители ИМЦ - отв.за обзор мероприятий в рамках работы по данному направлению, сбор скорректированных программ развития НИПКиПРО, УО, руководители ОО - отв. за экспертизу программ развития ОО (ноябрь-декабрь)	
Трек «Творческий руководитель» (магистральное направление «Творчество»)								
ОБУЧЕНИЕ	Умные стены в школе и кабинетах	Организация на уровне ОО и муниципалитета в целом системной методической работы по учебным предметам и профессиональному развитию педагогических работников Доля образовательных организаций, которые по результатам мониторинга (оценки эффективности методической работы и профессионального развития педагогических работников) подтвердили высокую эффективность Анализ эффективности работы школ района по выстраиванию внутришкольной системы профилактики учебной неуспешности	11 сентября	Что такое умные стены?	Доля руководителей ОО, участвующих в обучении	100%	НИПКиПРО	Список участников мероприятия
РАЗВИТИЕ ПРАКТИКИ			Сентябрь-декабрь		Доля ОО, имеющих умные стены	100%	НИСО	Фотогалерея ОО — платформа для загрузки
			Октябрь, апрель	Повышение вовлеченности и мотивации обучающихся	Доля ОО, в которых повысилась мотивация обучающихся	100%	НИСО ОО	Анкетирование/ опрос учащихся
			20 декабря	Выстраивание внутришкольной системы профилактики учебной неуспешности с использованием умных стен	Доля ОО, улучшивших эффективность работы по профилактике учебной неуспешности с использованием «умных стен»	100%	НИМРО НИСО	Мониторинг МДК
			Декабрь	Творческий код ОО в программе развития	Доля руководителей ОО, представивших презентации	100%	ОЦРТДиЮ	Презентации ОО
Трек «Культурный руководитель» (магистральное направление «Воспитание»)								

ОБУЧЕНИЕ	Школа культурного лидерства	- выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (критерий IX Дорожной карты); - создание условий для самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся (критерий X Дорожной карты); - воспитание детей и молодежи на основе традиционных духовно-нравственных ценностей. (критерий XI Дорожной карты).	11 сентября	Проектирование уклада школы. Деловое общение. Публичные выступления	Доля руководителей ОО, участвующих в обучении	100%	ОЦРТДиЮ	Список участников мероприятия
САМОРАЗВИТИЕ			по мере выхода афиш (не позднее 1 числа каждого месяца внесение корректировок)	Формирование сетевого сообщества руководителей для совместного посещения культурных мероприятий	Доля руководителей ОО, посетивших культурные мероприятия не реже 1 раза в два месяца	100%	ОЦРТДиЮ	Перечень мероприятий с датами, ссылками Посты руководителей
РАЗВИТИЕ ПРАКТИКИ			Декабрь	Культурный код ОО в программе развития	Доля руководителей ОО, представивших презентации	100%	ОЦРТДиЮ	Презентации ОО
Трек «Поддерживающий ЗОЖ руководитель» (магистральное направление «Здоровье»)								
ОБУЧЕНИЕ		- выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (критерий IX Дорожной карты); - создание условий для самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся (критерий X Дорожной карты); - воспитание детей и молодежи на основе традиционных духовно-нравственных ценностей. (критерий XI Дорожной карты).	11 сентября	Эмоциональный интеллект. Чек-лист «Здоровье руководителя»	Доля руководителей ОО, участвующих в обучении	100%	ОЦРТДиЮ	Список участников мероприятия
РАЗВИТИЕ ПРАКТИКИ			Декабрь	Здоровый код ОО в программе развития	Доля руководителей ОО, представивших презентации	100%	ОЦРТДиЮ	Презентации ОО
Трек «Коммуникабельный руководитель» (ключевое условие «Школьный климат»)								

ОБУЧЕНИЕ	Методический коучинг	- развитие кадрового потенциала (критерий I Дорожной карты в части 5 мероприятия «организация на уровне ОО и муниципалитета в целом системной методической работы по учебным предметам и профессиональному развитию педагогических работников»)	11 сентября	Что такое методический коучинг?	Доля руководителей ОО, участвующих в обучении	100%	НИПКиПРО	Список участников мероприятия
РАЗВИТИЕ ПРАКТИКИ			Октябрь — апрель	Совершенствование методических компетенций руководителей	Доля руководителей, которые провели не менее 1 методического коучинга мероприятия коллеги по команде	100%	НИПКиПРО	Видеозаписи методических коучингов
			Декабрь, апрель		Доля руководителей, которые провели не менее 2 коучингов с учителями своих ОО	100%	НИПКиПРО	Видеозаписи методических коучингов
			Апрель		Доля руководителей, внедривших методический коучинг в своих ОО	100%	НИПКиПРО	Обзор/ анализ видеозаписей
			Декабрь	Код школьного климата в программе развития ОО	Доля руководителей ОО, представивших презентации	100%	ОЦРТДиЮ	Презентации ОО
Трек «ИКТ-компетентный руководитель» (ключевое условие «Образовательная среда»)								
ОБУЧЕНИЕ	Внедрение приемов бережной школы в практике руководителя	- развитие кадрового потенциала (критерий I Дорожной карты в части 5 мероприятия «организация на уровне ОО и муниципалитета в целом системной методической работы по учебным предметам и профессиональному развитию педагогических работников»)	11 сентября	Цифровая управленческая культура. Автоматизация процессов. ИИ в жизни руководителя	Доля руководителей ОО, участвующих в обучении	100%	НИПКиПРО	Список участников мероприятия
РАЗВИТИЕ ПРАКТИКИ			Апрель	Презентация лучших практик. Мастер-классы	Доля руководителей, представивших лучшие практики	30%	НИПКиПРО	Программа мероприятия, фото и видео, новость на сайте
Организация системной методической работы в муниципалитете, или Управление профессиональным развитием педагогических работников								

ОБУЧЕНИЕ	Обучение педагогов по программе курса повышения квалификации «Научно-методическое сопровождение педагогических работников с **высокими образовательными результатами** в контексте непрерывного профессионального развития и повышения качества образования». Разработка и внедрение в практику школы ИОМов	Организация на уровне ОО и муниципалитета в целом системной методической работы по учебным предметам и профессиональному развитию педагогических работников Доля образовательных организаций, которые по результатам мониторинга (оценки эффективности методической работы и профессионального развития педагогических работников) подтвердили высокую эффективность Реализация мероприятий, мотивирующих учителей, участвующих в реализации основной образовательной программы основного и среднего общего образования на прохождение аттестации на первую или высшую квалификационные категории Доля учителей, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общей численности учителей, участвующих в реализации основной образовательной программы основного и среднего общего образования Внедрение Единой профориентационной модели в образовательных организациях, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования Количество ОО, реализующих основной уровень профориентационного минимума	Октябрь-декабрь	Повышения уровня профессиональной подготовки учителя-предметника (математика, физика, химия, биология)	Доля педагогов, успешно завершивших обучение на курсах повышения квалификации (2 программы курсов)	100%	Декабрь Начальники УО, руководители ОО - организация поддержки педагогов, обучающихся по программе ПК, создание условий для работы, повышение мотивации НИПКиПРО - организация обучения	Удостоверение о повышении квалификации

РАЗВИТИЕ ПРАКТИКИ	Формирование ИОМов для педагогов по предметам основного общего и среднего общего образования (за исключением предмета «Труд (технология)»)	Организация на уровне ОО и муниципалитета в целом системной методической работы по учебным предметам и профессиональному развитию педагогических работников Доля образовательных организаций, которые по результатам мониторинга (оценки эффективности методической работы и профессионального развития педагогических работников) подтвердили высокую эффективность Реализация мероприятий, мотивирующих учителей, участвующих в реализации основной образовательной программы основного и среднего общего образования на прохождение аттестации на первую или высшую квалификационные категории Доля учителей, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общей численности учителей, участвующих в реализации основной образовательной программы основного и среднего общего образования Анализ эффективности работы школ района по выстраиванию внутришкольной системы профилактики учебной неуспешности	Октябрь-май	Определение затруднений педагогов и планирование профессионального развития	Доля педагогов, имеющих ИОМ	100% (педагоги, преподающие в 5-11 классах, за исключением предмета «Труд (технология)»	Декабрь Май Руководители ОО - отв.за информирование педагогов о возможности формирования ИОМа через НИПКиПРО (вкладка ЦНППМ) НИПКиПРО - формирование ИОМов педагогов	Сертификат о прохождении диагностики и сформированный ИОМ
ОБУЧЕНИЕ	Обучение по программе «Апгрейд урока 45 минут»	Организация на уровне ОО и муниципалитета в целом системной методической работы по учебным предметам и профессиональному	Октябрь-декабрь	Повышения уровня профессиональной подготовки школьных коллективов	Доля педагогов, успешно завершивших обучение	100%	Декабрь Начальники УО, руководители ОО - организация поддержки педагогов, обучающихся	Удостоверение о повышении квалификации

		развитию педагогических работников Доля образовательных организаций, которые по результатам мониторинга (оценки эффективности методической работы и профессионального развития педагогических работников) подтвердили высокую эффективность Реализация мероприятий, мотивирующих учителей, участвующих в реализации основной образовательной программы основного и среднего общего образования на прохождение аттестации на первую или высшую квалификационные категории Доля учителей, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общей численности учителей, участвующих в реализации основной образовательной программы основного и среднего общего образования Анализ эффективности работы школ района по выстраиванию внутришкольной системы профилактики учебной неуспешности					по программе ПК, создание условий для работы, повышение мотивации НИПКиПРО - организация обучения	
РАЗВИТИЕ ПРАКТИКИ	Проект «Методический коучинг в школе»	Организация на уровне ОО и муниципалитета в целом системной методической работы по учебным предметам и профессиональному развитию педагогических работников	Декабрь, апрель	Совершенствование профессиональных навыков руководителей и заместителей руководителей в предоставлении обратной связи педагогам по планированию и	Доля руководителей и заместителей руководителей, внедряющих в свою практику методический коучинг	100%	НИСО	Опрос руководителей и заместителей руководителей

		Доля образовательных организаций, которые по результатам мониторинга (оценки эффективности методической работы и профессионального развития педагогических работников) подтвердили высокую эффективность Реализация мероприятий, мотивирующих учителей, участвующих в реализации основной образовательной программы основного и среднего общего образования на прохождение аттестации на первую или высшую квалификационные категории Доля учителей, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общей численности учителей, участвующих в реализации основной образовательной программы основного и среднего общего образования		проведению урока Повышение качества урока	Доля педагогов, удовлетворенных качеством обратной связи по уроку	100%		Опрос педагогов
					Доля методических коучингов в качестве образцов (видео + технологическая карта урока)	2 видео от ОО (1 директор + 1 зам.директора)		Видеотека на платформе
Мониторинг								
РЕФЛЕКСИЯ	Мониторинг реализации МДК	-развитие кадрового потенциала (критерий I Дорожной карты в части 5 мероприятия «организация на уровне ОО и муниципалитета в целом системной методической работы по учебным предметам и профессиональному развитию педагогических работников»);	Декабрь, апрель	Усиление фокуса внимания всех участников образовательного процесса на качестве методической работы в МСО. Повышение мотивации педагогических работников	Мониторинг реализации мероприятий дорожной карты	100%	НИМРО	Аналитическая справка

	Мониторинг удовлетворенности профессиональных потребностей руководителей	- увеличение активности выбора математики профильного уровня, предметов естественно-научной и инженерной направленности (критерий IV Дорожной карты); - достижение минимального и высокого уровней подготовки, повышение объективности оценочных процедур (критерии III и V Дорожной карты); - выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (критерий IX Дорожной карты); - создание условий для самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся (критерий X Дорожной карты); - воспитание детей и молодежи на основе традиционных духовно-нравственных ценностей. (критерий XI Дорожной карты).	Декабрь, апрель	Повышение профессиональных компетенций руководителей	Доля руководителей, усовершенствовавших свои профессиональные навыки	100%	НИМРО	Опрос/анкетирование Листы обратной связи Диагностика (вход, выход)
	Мониторинг удовлетворенности профессиональных потребностей педагогических работников		Декабрь, апрель	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников	Доля педагогов, усовершенствовавших свои профессиональные навыки	100%	НИПКиПРО	Опрос/анкетирование Листы обратной связи Диагностика (вход, выход)
	Мониторинг удовлетворенности участников образовательного процесса качеством работы школы		Декабрь, апрель	Совершенствование методов работы ОО	Доля руководителей, удовлетворенных качеством образовательного процесса ОО	100%	НИСО	Анкетирование Обзор сайтов школ, ВК
					Доля педагогов, удовлетворенных качеством образовательного процесса ОО	100%		
					Доля учащихся, удовлетворенных качеством образовательного процесса ОО	100%		
					Доля родителей, удовлетворенных качеством образовательного процесса ОО	100%		