Алгоритм «Управленческого десанта».

1. Цель: подготовить и отработать с директорами (упр. командами школ) конкретные ПРАКТИКИ управления персоналом каждой школы по эффективной реализации одного из МЕРОПРИЯТИЙ муниципальной дорожной карты (МДК).

- Организация пространства школы для интерактивной работы в командах, время (1,5 – 2 часа на работу с практикой одной школы) .

2. Фиксация значений, показателей реального положения дел школы по данному мероприятию МДК (короткая информационная часть).

3. Практика (кейсы, деловая игра и т.п.), с позиции того как обстоят дела в школе по данному мероприятию МДК, или как должно быть, если есть понимание и стремление.

4. Задание для всех: каждый директор фиксирует, какие есть проблемы по данному мероприятию.

5. Какие управленческие решения будут решать проблемы (в соответствии с предыдущим пунктом).

6. Каждый директор должен выйти на план работы со своей управленческой командой по реализации рассматриваемого мероприятия МДК. (каждый представляет, все обсуждают).

7. Директора-модераторы (возможно управленческие команды школ) делятся своим планом («А у нас – вот так!»).

8. А дальше – что? Сверхзадача школы… Прорыв – как воодушевление!

9. После Управленческого десанта каждый директор отрабатывает практику со своей школьной командой, в своих школах.